

FAALİYET RAPORU 2013



İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA ANEL ELEKTRİK

- 1 Biz Kimiz?
 - 1 Anel Elektrik
 - 2 İştirakler
 - 4 Hedefler
- 5 Ne İş Yapıyoruz?
 - 5 Taahhüt
 - 6 Enerji
 - 6 Elektronik
 - 6 Gayrimenkul
- 7 Nerede Çalışıyoruz?
 - 7 Operasyon Haritası
- 8 Neler Yaptık?
 - 8 Kilometre Taşları
 - 10 İmzalanan Sözleşmeler
 - 10 Ödüller

YÖNETİMDEN

- 12 Başkan'ın Mesajı
- 14 Yönetim Kurulu
- 17 Komiteler
- 18 Üst Yönetim

2012 FAALİYETLERİ

- 20 Taahhüt
- 20 Yurt Dışı
- 23 Yurt İçi
- 26 Enerji
- 26 Yurt Dışı
- 27 Yurt İçi
- 28 Elektronik
- 28 Yurt Dışı
- 29 Yurt İçi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 30 Topluma Katkı
- 32 İnsan Kaynakları
- 33 Bilgi Teknolojileri
- 35 İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı
- 37 Çevre

FİNANSAL VE OPERASYONEL BİLGİLER

- 38 Finansal Bilgiler
- 39 Risk Yönetimi Ve İç Denetim
- 39 Yönetim Kurulu Raporu
- 43 Yatırımcı İlişkileri
- 44 Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Biz kimiz?

ANEL ELEKTRİK

1986 yılında bir elektrik taahhüt firması olarak kurulan Anel Elektrik, sahibi olduğu bağlı ortaklıkları ve iştirakleriyle üç kıtaya yayılmış 12 ülkede, taahhüt, enerji, gayrimenkul ve elektronik olmak üzere dört ana segmentte faaliyette bulunmaktadır.



Anel Grup'un temelleri 1986 yılında kurulan Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş. ile atılmıştır. Ana faaliyet konusu elektrik ve mekanik taahhüt olmakla birlikte yenilenebilir enerji, elektrik-elektronik üretim, geri dönüşüm, Ar-Ge, kurumsal bilgi teknolojileri ve savunma alanlarında çözümler sunmaktadır.

Bugün dokuz bağlı ortaklığı, altı iştiraki ve üç yurt dışı şubesi bulunan Anel Elektrik, ulusal ve uluslararası projelere imza atan Türkiye'nin lider elektromekanik taahhüt şirkettir. Türkiye'nin öncü mühendislik ve

teknoloji kuruluşlarından biri olan Anel Grup'un amiral gemisi olan Anel Elektrik, 16 Haziran 2010'da halka açılarak "ANELE" koduyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır. 110.000.000 TL sermayeli Anel Elektrik'in %50,58'i halka açıktır.

Kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000 TL olan Anel Elektrik, sahibi olduğu bağlı ortaklıkları ve iştirakleriyle üç kıtaya yayılmış 12 ülkede; taahhüt, enerji, gayrimenkul ve elektronik olmak üzere dört ana segmentte faaliyette bulunmaktadır.

Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı Soyadı/Unvanı	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Rıdvan Çelikel	47.142.089,02	42,86
Avniye Mukaddes Çelikel	5.677.038,58	5,16
Diğer Ortaklar	1.547.395,48	1,4
Halka Açık Kısım	55.633.476,93	50,58
Toplam	110.000.000	100

Biz kimiz?

İŞTİRAKLER

Anel Elektrik, bugün dokuz bağlı ortaklık, altı iştirak ve üç yurt dışı şubeye sahip, ulusal ve uluslararası projelere imza atan Türkiye'nin lider elektromekanik taahhüt şirketidir.

Bağlı Ortaklıklar, İştirakler ve Şubeler	Ülke	Kuruluş Yılı	Faaliyet Alanı	Ortaklık Oranı (%)
AnelEnerji Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	2009	Güneş Enerjisi Projeleri	70,5
AnelMekanik Tesisat Taahhüt A.Ş.	Türkiye	2009	Mekanik Tesisat projeleri	97,0
Anel Yapı Gayrimenkul A.Ş.	Türkiye	2007	Gayrimenkul Alım Satımı	54,62
Anel Marin Gemi Elektrik Elektronik Sistemleri Tic. ve San. A.Ş.	Türkiye	2005	Gemi Elektrik, Elektronik Sistemleri	93,0
Anel Telekomünikasyon Elektronik Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	2003	Telekomünikasyon, Elektronik	26,59
Energiina Kompania Bonev OOD	Bulgaristan	2011	Güneş Enerjisi Projeleri	50,0
Golden Sun OOD	Bulgaristan	2011	Güneş Enerjisi Projeleri	100,0
Dag-08 OOD	Bulgaristan	2011	Güneş Enerjisi Projeleri	100,0
Anel Engineering-Technological Company Ltd.	Rusya	2011	Elektrik Taahhüt	90,0
Anelmep Maintenance & Operations Llc.	Katar	2008	Dizayn, Taahhüt ve Bakım	30,0
Anel KSA Co.	Suudi Arabistan	2011	Elektrik, Mekanik Taahhüt ve Mühendislik	35,0
Anel Dar Libya Constructing & Services Llc.	Libya	2010	Elektrik Taahhüt	65,0
Anel Arabia Llc.	Suudi Arabistan	2011	Elektrik, Mekanik Taahhüt ve Mühendislik	10,0
Anel Emirates	Birleşik Arap Emirlikleri	2010	Elektrik Mekanik Taahhüt	100
Anel Ukraine Ltd.	Ukrayna	2008	Elektrik Taahhüt	100,0

Şubeler	Ülke	Kuruluş Yılı	Faaliyet Alanı
Doha	Katar	2006	Elektrik Mekanik Taahhüt
Bakü	Azerbaycan	2011	Elektrik Mekanik Taahhüt
Gürcistan	Gürcistan	2006	Elektrik Mekanik Taahhüt



Anel Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü tesisi kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek, üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi toptan ve perakende satış lisansı sahibi tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak amacıyla kurulmuştur.

Anel Mekanik Tesisat Taahhüt A.Ş.

Her türlü inşaatın mekanik-elektrik tesisatı ve diğer taahhütleri yapmak amacıyla kurulmuştur.

Anel Telekomünikasyon Elektronik Sistemler San ve Tic. A.Ş.

Yurt içi profesyonel elektronik (telekomünikasyon) cihaz ihtiyaçlarını karşılamak üzere bu cihazların araştırma, üretim, işletme, bakım ve servis hizmetlerini yapmak amacıyla kurulmuştur. Ayrıca sistem entegrasyonu, sabit ve mobil telekomünikasyon hizmetleri, savunma sistemleri, endüstriyel ve profesyonel elektronik, bilgi teknolojileri, mobil uygulamalar ve akıllı çözümleri ile marin sektörlerinde faaliyet göstermektedir. 13 Eylül 2005'ten itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de "ANELT" kodu ile işlem görmektedir.



Anel Yapı Gayrimenkul A.Ş.

Gayrimenkul alım satım kârı veya kira geliri elde etmek amacıyla ofis, konut, iş merkezi, alışveriş merkezi, hastane, otel, ticari depolar, ticari parklar ve buna benzer gayrimenkulleri satın almakta ve satmaktadır. Ayrıca inşaat sektöründe de faaliyet göstermektedir.

Anel Marin Gemi Elektrik Elektronik Sistemleri Tic. ve San. A.Ş.

Gemi inşa sektöründe ticari, savaş ve özel deniz araçlarında profesyonel elektrik, elektronik ve elektromekanik sistemlerinin projelendirilmesi, bakım ve onarım tadilatları, yenilenmesi, taahhüt ve servis bakım konularında hizmet vermek ve bu sistemlerin araştırma, üretim, işleme bakım ve servis hizmetlerini yapmak ve her türlü gemi elektrik, elektronik ve elektromekanik projelerini çizmek amacıyla kurulmuştur.

AnelMep Maintenance & Operations Llc.

Katar'da elektromekanik ve endüstriyel sistemlerinin taahhüt, tasarım, uygulama, bakım, onarım ve işletme hizmetlerini sağlamak amacıyla kurulmuştur.

AnelDar Libya Constructing & Services Llc.

Libya'da elektrik ve mekanik projelerin dizaynı, taahhüt, işletme, bakım ve teknik altyapı projelerinde hizmet vermek amacıyla kurulmuştur.



DAG-08 OOD

Bulgaristan'da 2,2 MWp kapasitesinde güneş enerjisi üretimi lisansına sahiptir.

GOLDEN SUN OOD

Bulgaristan'da 1,5 MWp kapasitesinde güneş enerjisi üretimi lisansına sahiptir.

Anel Engineering-Technological Company Llc.

Rusya'da elektrik, mekanik, taahhüt ve mühendislik alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Anel KSA Co.

Suudi Arabistan'da elektrik, mekanik, taahhüt ve mühendislik alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Anel Arabia Llc.

Suudi Arabistan'da elektrik, taahhüt ve mühendislik alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Anel Emirates

Birleşik Arap Emirlikleri'nde elektrik, mekanik, taahhüt ve mühendislik alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Anel Ukraine Ltd.

Ukrayna'da elektrik projelerinin dizaynı, taahhüt, işletme bakım ve teknik altyapı projelerinde hizmet vermek amacıyla kurulmuştur.

Biz kimiz?

HEDEFLER

Uluslararası kalite standartlarında güvenilir mühendislik çözümleri, büyük ve teknik olarak zorlayıcı projelere elektromekanik taahhüt hizmeti sunuyoruz. Attığımız her adımda insana ve doğaya saygıyı esas alıyor, topluma ve tüm iş ortaklarımıza değer katmanın önemine inanıyoruz. Toplumun gelişimi ve çağdaşlaşması için eğitim ve sanat başta olmak üzere sosyal sorumluluk projelerinde sürekliliği sağlıyoruz.

Müşterilerimize en güvenilir ve kaliteli hizmeti sunarak, bulunduğumuz coğrafyada ilk tercih edilen elektromekanik taahhüt firması olmayı, malzeme ve hizmet tedarikçileri ile güvene ve karşılıklı kazanca dayalı sürdürülebilir ilişkiler kurarak yalın ve kilit bir konumda kalmayı, projelerimizde verimli bir risk ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği amaçlıyoruz.

Ne İş Yapıyoruz?

TAAHHÜT

Anel Elektrik taahhüt hizmetlerini, Türkiye'nin yanı sıra Rusya, Azerbaycan, Suudi Arabistan, Katar ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde; Bechtel, TAISEI, Hyundai ve TAV gibi ana yüklenici firmalarla kurduğu başarılı iş ortaklıklarıyla sürdürmektedir.

9

12 yılda yapılan
havalimanı sayısı

530

milyon
ABD doları

Taahhüt
segmentinde kalan
işler toplam tutarı

27

yıl

Elektrik ve mekanik
işlerindeki deneyimi

Anel Elektrik, ana faaliyet konusu olan elektromekanik taahhüt kapsamında, çok sayıda nitelikli uluslararası ve ulusal projede elektrik-mekanik sistemlerin uygulama sorumluluğunu başarıyla yerine getirmiştir.

Yurt içi ve yurt dışında hayata geçirdiği projelerin elektromekanik işletme ve bakım hizmetlerini de yürüten Anel Elektrik, verdiği elektromekanik proje taahhüt hizmetlerinin yanı sıra gerçekleştirdiği projelerin yüksek verimle çalışabilmesi için işletme ve bakım ekibi oluşturmuş; projelerde hizmet devamlılığı sağlayarak rakiplerinin bir adım önüne geçmiştir.

Elektrik ve mekanik taahhüt hizmeti bir arada

Anel Elektrik, elektrik ve mekanik taahhüt hizmetini eşzamanlı verebilme yeteneği ile yurt dışındaki ihalelere tek başına katılabilecek güçte bir Türk firmasıdır. Anel Elektrik'in bağlı ortaklığı AnelMekanik, mekanik taahhüt işlerini yerine getirmek üzere 2009 yılında kurulmuştur. AnelMekanik ile Şirket ihalelerde başarısını ve rekabet gücünü artırmaktadır.

12 yılda dokuz havalimanı

12 yılda dokuz havalimanı projesine imza atan ve altı havalimanı projesini eş zamanlı yürüterek kendini kanıtlayan Anel Elektrik, bugün yurt içi ve yurt dışında, bir marka haline gelmiştir.

Yurt dışında Yeni Doha, Tiflis, Batum ve Kahire Uluslararası Havalimanları, Katar Kongre Merkezi başta olmak üzere, birçok prestijli otel ve şirket genel merkezinde; yurt içinde ise İstanbul Atatürk, Ankara Esenboğa ve İzmir Adnan Menderes Uluslararası Havalimanları, Marmaray Tüp Geçit Projesi, Turkcell Operasyon Merkezleri,

Kuyumcukent, Türkiye'nin en büyük AVM'lerinden Bayrampaşa Forum Alışveriş Merkezi ve Four Seasons Bosphorus Otel gibi saygın ve uzmanlık gerektiren projelerde Anel imzası bulunmaktadır.

Önemli proje sözleşmeleri

Anel Elektrik 2013'te Abu Dabi Havalimanı projesine ait 257 milyon ABD doları toplam büyüklük içeren işe başlama sözleşmesi (Letter of Award) başta olmak üzere, Koray İnşaat ile büyüklüğü 55,75 milyon ABD doları olan İstanbul Tuzla Ticaret Merkezi projesi anlaşmasını, ek olarak Katar Araştırma Geliştirme Merkezi projesi için 27,5 milyon ABD doları olan sözleşmeyi, Yeni Doha Uluslararası Havalimanının 8,6 milyon ABD dolarlık ek işleri sözleşmesini ve son olarak Bakü Olimpiyat Stadyumu projesinin elektrik ve mekanik işlerinin 102,6 milyon ABD doları tutarındaki sözleşmesini imzalamıştır. Bu sayede önceki yıllardan devam eden projeler ve eklenen yeni işlerle birlikte 2013 yılsonu itibarıyla Anel Elektrik'in taahhüt segmentinde ulaştığı toplam proje büyüklüğü 1.16 milyar ABD doları olurken aynı dönemde oluşan kalan işler toplam tutarı 530 milyon ABD doları seviyesine ulaşmıştır.

Başarılı iş ortaklıkları

27 yıllık tecrübeye sahip olan şirket, kalite odaklı hizmet anlayışıyla müşterileri ile kurduğu sürdürülebilir ilişkiler ile dikkat çekmektedir. Anel Elektrik sunduğu taahhüt hizmetlerini, Türkiye'nin yanı sıra Rusya, Azerbaycan, Suudi Arabistan, Katar ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde; Bechtel, TAISEI, Hyundai ve TAV gibi ana yüklenici firmalarla kurduğu başarılı iş ortaklıklarıyla sürdürmektedir.

Ne İş Yapıyoruz?

ENERJİ

AnelEnerji, çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir kaynak olan güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştürmek üzere kurulmuştur.



Enerji kaynaklarının paylaşımı, yaşadığımız yüzyılın en büyük sorunlarından biri olarak kabul edilmektedir. Her geçen gün artan enerji ihtiyacına karşın, konvansiyonel enerji kaynaklarının yarattığı küresel ısınma, çevre kirliliği ve sürdürülebilirlik sorunları, dünyadaki alternatif enerji arayışlarını yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneltmektedir.

Öte yandan ülkemiz, başta güneş enerjisi olmak üzere tüm yenilenebilir enerji kaynakları açısından çok büyük bir potansiyele sahiptir. AnelEnerji, bu potansiyeli değerlendirerek, çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir kaynak olan güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştürmek üzere kurulmuştur.

Anel Elektrik'in %70,5 bağlı ortaklığı olarak kurulan AnelEnerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (AnelEnerji), güneş enerji santrallerinin yatırım ve teknik danışmanlığı, projelendirme, sistem tasarımı, santral kurulumları, lisans alımı ve işletme bakım konularında hizmet vermektedir. Endüstriyel kurulumların yanı sıra evsel çatı kurulumlarında da çözüm üretmektedir.

AnelEnerji'nin Avusturyalı Kioto PV ile %50 ortaklık ile kurduğu Avek Solar Üretim San. ve Tic. A.Ş., İstanbul'da kurulu tam otomasyonlu üretim hattında sektörün aranan standartlardan EIC, TÜV ve ISO sertifikalarına sahip fotovoltaik güneş modülleri üretmektedir.

ELEKTRONİK

Elektronik Ürünler ve Hizmetler
Anel Telekomünikasyon Elektronik Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (AnelTech), sektördeki uzmanlaşmış kadrosuyla sistem bütünleştirme ve servis çözümleri, sabit ve mobil telekomünikasyon, savunma, endüstriyel ve profesyonel

elektronik, kurumsal bilişim ve mekatronik alanlarında yurt içi ve yurt dışı pazarlarda çözüm ve hizmet sunmaktadır.

AnelTech, kendine bağlı Anel Grup şirketleriyle birlikte; kamu, sağlık, denizcilik, enerji ve savunma

sektörlerindeki müşterilerine tasarım, sistem entegrasyonu, bakım, onarım, proje yönetimi ve danışmanlık alanlarında çözümler üretmektedir.

2005 yılında halka açılan Şirket, "ANELT" koduyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir.

GAYRİMENKUL

Anel Yapı Gayrimenkul A.Ş. (AnelYapı), esas olarak Anel Grup merkez ofisinin de bulunduğu Ümraniye Anel İş Merkezi'nin yapımı ve işletimi amacıyla kurulmuştur. Çatı ve teraslarındaki fotovoltaik (Photovoltaic, PV) hücrelerden oluşan güneş panelleri ile orta hacimdeki enerji

ihtiyacını karşılayan, su tüketimini geri dönüşümlü olarak kullanan, yüksek teknolojiye sahip akıllı ve çevreci binalardan biri olan Anel İş Merkezi, Anel Yapı'nın en önemli projesidir.

Anel Yapı'nın yapımını tamamladığı ve bina işletme faaliyetlerini halen sürdürdüğü Anel İş Merkezi, 19 kat ve

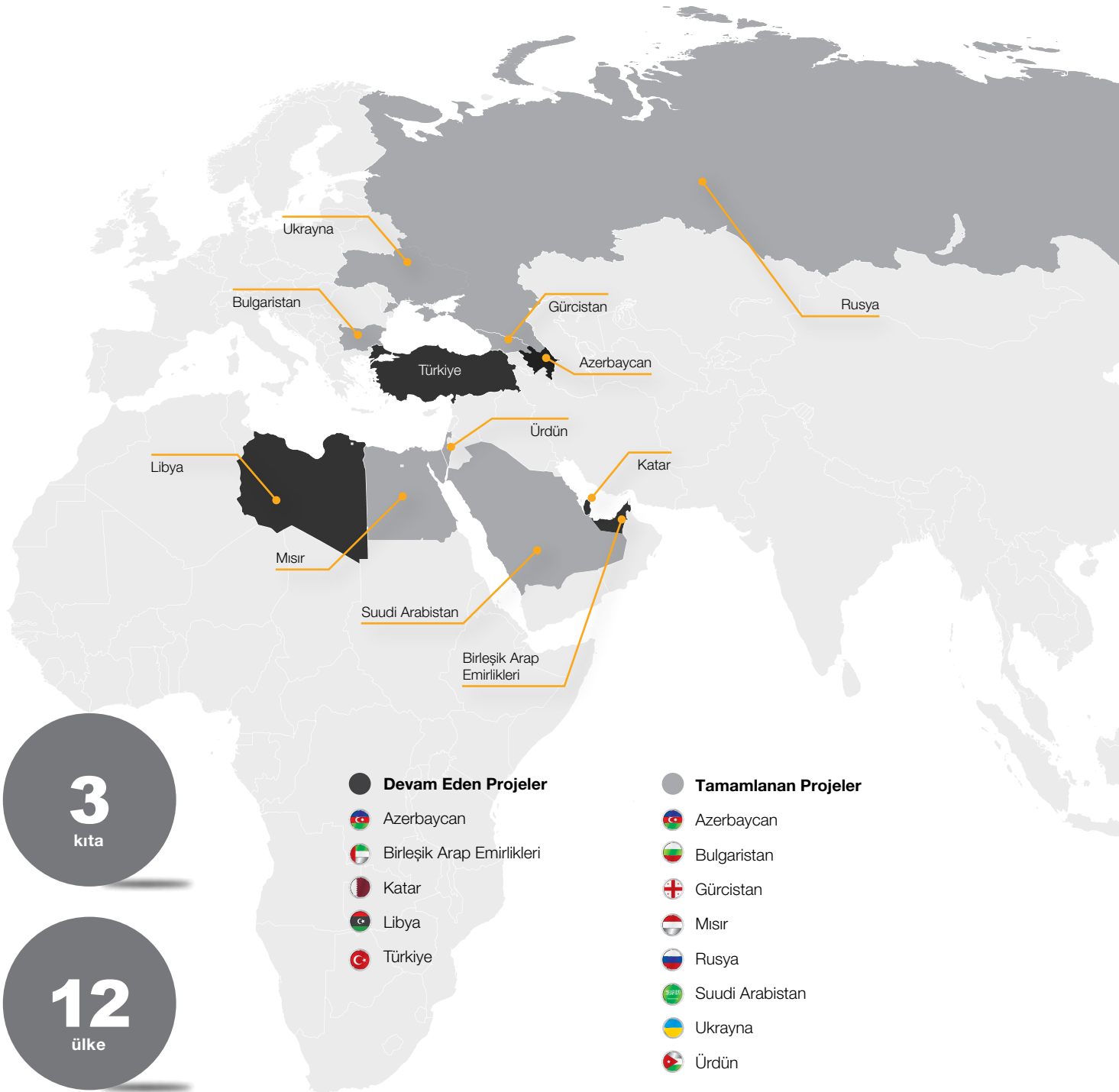
22.566 m² kiralanabilir alana ve 450 araçlık otopark kapasitesine sahiptir.

Anel Yapı'nın portföyünde Ümraniye Anel İş Merkezi'nin yanı sıra Koşuyolu ve Yeşilköy EGS Blokları'nda sekiz ofis bulunmaktadır.

Nerede Çalışıyoruz?

OPERASYON HARİTASI

Uluslararası iş ortaklıkları kurarak bulunduğu bölgelerde varlığını kuvvetlendiren ve faaliyet gösterilen coğrafi alanları genişletmeye devam eden Anel Elektrik, 3 kıtada ve 12 ülkede, faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.



KİLOMETRE TAŞLARI



İstanbul Atatürk Havalimanı (1999)



Ford Otosan (2000)

1980

1986

Anel Elektrik Proje ve Taahhüt A.Ş. kuruldu.

İlk Proje: Darlık Barajı

1988

İlk Endüstriyel Tesis: KAV Fabrikası

1990

1990

Üretim sektörüne giriş: AnelSis kuruldu (Alçak Gerilim Panoları üretimi)

1991

Teknolojik alt yapı iş merkezlerine geçiş: Hürriyet Genel Müdürlük Binası

1995

Toprak Sağlık Ürünleri Fabrikası

1996

Demirbank Genel Müdürlük Binası

1998

İşletme Bakım Birimi kuruldu.

1999

Türkiye'nin ve Anel'in İlk Uluslararası Havalimanı: İstanbul Atatürk Havalimanı

(Anel devam eden yıllarda Türkiye genelinde 4 havalimanı daha tamamlamıştır.)

İlk Uluslararası Proje: Rusya Tverskaya Otel

İlk Yurt dışı Ofisi: Rusya Ofisi (Orta Asya pazarına giriş)

(Devam eden yıllarda bölgede Gürcistan ve Azerbaycan ofisleri kurulmuştur.)

Turkcell Maltepe Operasyon Merkezi
(Turkcell'in tüm hizmetlerinin kesintisiz sürebilmesi için temel ekipmanlarının bulunduğu operasyon merkezlerinden ilki)

(Anel bu projenin devamında Kartal Operasyon Merkezi ile birlikte toplam 19 operasyon merkezinin taahhüt işlerini gerçekleştirdi ve hala Turkcell'in işletme bakım konusundaki çözüm ortağıdır.)

2000

2000

Ford Otosan Gölcük Fabrikası

(Ford Otosan Gölcük Fabrikası Projesi, Ford ile hala devam etmekte olan çözüm ortaklığının başlangıcıdır.)

2003

Telekom sektörüne giriş: AnelTech kuruldu.

Akıllı Kart Üreten Plastkart ile İştirak Anlaşması

2004

Plastkart halka arz edildi.

2005

Savunma sektörüne giriş: AnelMarin kuruldu (Gemi Elektrik-Elektronik Sistemleri)

İlk Yurt dışı Havalimanı Projesi: Mısır Kahire Havalimanı

(Devam eden yıllarda yurt dışı havalimanı projelerine Gürcistan Batum ve Tiflis Uluslararası Havalimanları da eklendi.)

AnelTech halka arz edildi.

2006

Milgem Projesi: Türk Deniz Kuvvetleri'nin kendi imkanları ile tasarlayıp inşa ettiği ilk korvet sınıfı savaş gemisi Milgem Projesi'nin elektrik işleri

Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) pazarına giriş: Katar Ofisi kuruldu.

(Devam eden yıllarda bölgede BAE, Libya ve Suudi Arabistan ofisleri kurulmuştur.)



Yeni Doha Uluslararası Havalimanı (2007)



Bulgaristan Dimitrovgrad (2011)



Marmaray Projesi (2011)

2010

2007

Katar'daki en büyük Havalimanı: Katar Yeni Doha Uluslararası Havalimanı

Eğitime Destek: Çelik Eğitim Vakfı kuruldu.

HSBC Genel Müdürlük Binası

2008

Üretim kabiliyetinin artması: AnelEs Kuruldu (*Elektronik üretim*)

2009

MEP oluşumu: Anel, mekanik taahhüt hizmeti de vermeye başlayarak elektromekanik taahhüt firması haline geldi.

Anel İş Merkezi: Anel, Genel Müdürlüğünü, tüm ileri teknolojilerin uygulandığı ve akıllı bina olarak inşa edilen Anel İş Merkezi'ne taşıdı.

Yenilenebilir Enerji sektörüne giriş: AnelEnerji kuruldu (*Güneş Enerjisi Sistemleri*).

Tripoli Havalimanı (*Proje donduruldu*)

Galeri 5 açıldı: Sanata ve Genç Sanatçılara Destek

2010

Doğu Akdeniz Havzası'nın ilk ve en büyük santrali: Kıbrıs Güneş Enerjisi Santrali (*Bölgede AB tarafından fonlanan ilk santral olma özelliğini taşımaktadır.*)

Ger dönüşüm sektörüne giriş: AnelDoğa kuruldu (*Türkiye'nin ilk Entegre Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi Tesis*).

Anel Elektrik halka arz edildi.

2011

Doğu Avrupa pazarına giriş: Bulgaristan Ofisi kuruldu. Holdingleşme: Anel Holding A.Ş. kuruldu.

SAP Sistemine Geçildi: Kaynak Planlaması Yönetimi

Üretim kabiliyetinin artması: AvekSolar kuruldu. (*Güneş Modülü Üretimi için AnelEnerji ve Avusturyalı Kioto Firması Ortaklığı*)

Dünyada proje finansmanı ile gerçekleştirilen ilk güneş enerjisi santralleri: Bulgaristan Dimitrovgrad, Chirpan ve Troyanovo Santralleri

Marmaray Projesi: Dünyanın en derin batırma tüp projesi

2012

BP Genel Müdürlük Binası-Bakü

Ford Otosan Fabrikası-Kocaeli

Marriot Hotel-Sochi

St. Regis Hotel-İstanbul

Yeni Doha Uluslararası Havalimanı Yeni Bölümü ve ek işleri-Katar

Maslak 42 İş ve Alışveriş Merkezi-İstanbul

Garanti Bank Teknoloji Kampüsü

2013

Abu Dabi Uluslararası Havalimanı Projesi

Katar Araştırma Geliştirme Merkezi

Tuzla Ticaret Merkezi

Bakü Olimpiyat

Stadyumu (*1. Avrupa Olimpiyatları yapılacaktır.*)

Mashreq Bank Kredisi (*Abu Dabi Uluslararası Havalimanı Projesi için alınan gayri nakdi kredi*)

Neler Yaptık?

İMZALANAN SÖZLEŞMELER

Anel Elektrik, kalite ile özdeşleşen marka bilinirliğini tamamladığı başarılı projelerle artırmış, rakiplerinden kalite ve tecrübe olarak olumlu yönde ayrılmaya başlamıştır.

257
milyon
ABD doları

**Abu Dabi Uluslararası
Havalimanı**

396
milyon
ABD doları

**Yurt dışı toplam
imzalanan sözleşme**

Proje	Ana Yüklenici	Ülke	Proje Bedeli (ABD doları)
Uluslararası Abu Dabi Havaalanı-Yeni Terminal Binası	TAV-CCC-ArabTec	BAE	257.000.000
Yeni Doha Uluslararası Havaalanı CP99 Projesi	SixConstruct-Midmac JV	Katar	8.600.000
Katar Ar&Ge Merkezi	REDCO Construction - AL MANA	Katar	27.500.000
Bakü Olimpiyat Stadyumu	Tekfen Azerbaycan	Azerbaycan	102.600.000
Yurt Dışı Toplam (ABD doları)			395.700.000
Tuzla İş Merkezi - İŞ GYO	Koray İnşaat	İstanbul	55.750.120
Yurt İçi Toplam (ABD doları)			55.750.120
Genel Toplam (ABD doları)			451.450.120

ÖDÜLLER

Çevre ile uyumu, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak sürdürülebilir kârlılığı sağlayabilmek Anel Grup'un çalışma anlayışının temelini oluşturmaktadır.

Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü

Faaliyet gösterdiği sektörlerdeki güçlü konumu sayesinde iş arayan adayların tercih ettiği Anel Elektrik, Kariyer.net üzerinden alınan çok sayıda başvuruyu kısa sürede ve düzenli olarak yanıtlarak 2012'de olduğu gibi 2013'te de Kariyer.net "İnsana Saygı Ödülü" ile onurlandırılmıştır.

Yenibiris.com Sektörün En Hızlı Büyüyen Şirketi Ödülü

Yeni projeleri doğrultusunda istihdam olanaklarını artıran Anel Elektrik, Yenibiris.com tarafından "Sektörün En Hızlı Büyüyen Şirketi Ödülü"ne layık görülmüştür.

Başarı Belgesi

Anel Elektrik, Abu Dabi Havalimanı projesinde, ana yüklenici TCAJV tarafından, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında 2013 yılının Eylül ve Ekim ayında iki ayrı "Başarı Belgesi" ile ödüllendirilmiştir.



BAŞKAN'IN MESAJI

Anel Elektrik, aynı anda pek çok büyük projeyi yürütebilme kapasitesinin yanında hem elektrik hem de mekanik taahhüt hizmetini bir arada sunabilme yeterliliği ile dünya çapında çalışan ana yüklenici firmalar tarafından saygın ve önemli projelerde tercih edilen isim olmuştur.



Toplam proje
büyüklüğü



Kalan işler tutarı

2013 yılının ilk yarısında dengeli büyüme hedefini başarıyla uygulayan Türkiye, üçüncü çeyrekte itibaren gerek yurt içindeki ve yakın coğrafyadaki siyasi gelişmelerden gerekse de küresel ekonomik konjonktürden olumsuz etkilenmiştir.

2013 yılı, AB'nin de pozitif büyüme görünümüne yeniden kavuşmasıyla birlikte, uzun bir aradan sonra gelişmiş ekonomilerin net bir şekilde ilimli bir seyir izlemeye başladığı bir yıl olmuştur. Gelişmekte olan ülkeler ise geçtiğimiz yıl içerisinde onları çevreleyen riskler karşısında soru işaretleri doğuran bir performans sergilemiştir.

Türkiye, yakın dönemde uluslararası değerlendirme kuruluşlarından art arda gelen not artırımları, IMF'ye olan borcun kapatılmış olması ve istihdam seviyesinin yükselmesi nedeniyle, dünya ekonomisinin sıkıntıda olduğu dönemde gözlerin çevrili olduğu bir ülke haline gelmişti. Öte yandan, iç ve dış siyasi konjonktürdeki olumsuz gelişmeler ve yüksek cari açık gibi meseleler, 2013 yılının ilk yarısı itibarıyla güçlü bir performans sergileyen Türkiye ekonomisinin yapısal kırılganlıklarını daha belirgin hale getirmiştir. Bunlara ek olarak, ABD Merkez Bankası'nın (FED) parasal genişleme politikasını terk edeceği yönünde yaptığı açıklamalar, özellikle yılın ikinci yarısından itibaren gözle görülür yabancı sermaye çıkışlarına, TL'de ve iç piyasalarda önemli ölçüde değer kaybına neden olurken, ülkenin büyüme görünümünün az da olsa bozulmasına yol açmıştır.

Anel Elektrik için 2013 yılı altyapı yatırımlarının hız kesmeden devam ettiği bir yıl olmuştur.

Hizmet seviyesini ve rekabet gücünü artırmak için çalışmalarını aralıksız sürdüren Anel Elektrik, 2013 yılında merkezi yönetimini güçlendirmek ve saha koordinasyonunu geliştirmek için önemli adımlar atmıştır. Bu doğrultuda, Merkezi Yönetim Yazılımı (SAP) sistemine faaliyette bulunduğu ülkelerdeki projelerini de başarıyla dahil ederek, güvenilir, kolay erişilir ve entegre bir teknoloji altyapısı oluşturulmuş; bilgi güvenliği ve verimliliğin artırılması sağlanmıştır.

Uyguladığı SAP altyapısı Anel Elektrik'e, kârlılık, verimlilik, izlenebilirlik, kurumsal bütünlük ve sinerjiyi artırma, oluşabilecek hata ve doğabilecek riskleri minimize etme ve karar alma süreçlerini hızlandırma becerileri vermektedir. Kuruluşundan bu yana takım çalışmasını en önemli rekabet üstünlüğü olarak içselleştiren Anel Elektrik, sürekli geliştirdiği SAP ve bilgi teknolojileri sistemleriyle farklı coğrafyalarda hizmet veren tüm şirketlerinin hızlı ve yerinde çözümler üretmesine merkezden yardımcı olmaktadır.

2013 yılında Anel Elektrik yurt içi ve yurt dışında devam eden projelerine yenilerini eklemiş ve faaliyet gösterdiği tüm alanlarda güçlü sonuçlar elde etmiştir.

Taahhüt alanında uluslararası bir markaya dönüşen Anel Elektrik, yatırım yaptığı pazarlara 2013 yılında yenilerini eklemiştir. Abu Dabi Uluslararası Havalimanı, Katar

Araştırma Geliştirme Merkezi ve Bakü Olimpiyat Stadyumu projelerini de portföyüne ekleyerek yurt dışı toplam sözleşme büyüklüğünü yaklaşık 1.16 milyar ABD dolarına çıkarmıştır. Anel Elektrik, özellikle 68.000 kapasiteli Bakü Olimpiyat Stadyumu projesini, 2018 yılında Rusya’da ve 2022 yılında Katar’da yapılacak FIFA Dünya Kupası öncesinde, bu alandaki etkinliğini genişletmek adına referans iş olarak görmekte ve büyük bir titizlikle çalışmalarını yürütmektedir.

Dünyada elektromekanik alanında önde gelen şirketler arasında yer alan Anel Elektrik, geçtiğimiz yıl yurt içinde de devam eden projelerinde önemli virajları dönmüş, yeni büyük yatırımlarda önemli görevler üstlenmiştir. 29 Ekim 2013 tarihinde dünyanın en önemli ulaşım projelerinden Marmaray’ın hizmete girmesi, Şirket tarihinin en özel ve anlamlı günlerinden biri olarak kayda geçmiştir. Ayrıca, Koray İnşaat ile imzalanan yaklaşık 60 milyon ABD doları tutarındaki anlaşma sonucunda Tuzla Ticaret Merkezi’nin elektrik ve mekanik işlerinin alt yüklenicisi olan şirket, 2013 yılının sonunda toplam 187 milyon ABD doları tutarında yurt içi sözleşme büyüklüğüne ulaşmıştır. Anel Elektrik, önümüzdeki dönemde Türkiye’deki iş hacminin toplam faaliyetleri içerisindeki payının artırılması hedefiyle çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

Anel Elektrik, diğer çalışma alanlarında da büyüme stratejilerini uzun soluklu yatırımlarla gerçekleştirme yoluna gitmektedir. Grubun enerji alanında faaliyet gösteren şirketi AnelEnerji, kamu ve çevre yararını gözeterek projelerini 2013 yılında da sürdürmüştür. Şirket, yurt dışında bakım ve işletmesini üstlendiği santraller dışında güneş enerjisi gibi doğayla uyumlu ve yenilenebilir enerji kaynaklarını da Türkiye ekonomisine kazandırma yolunda gerekli hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir.

Anel Elektrik için geçtiğimiz yıla damgasını vuran hususlardan bir diğeri de çalışanına verdiği değerini önemli ödüllere karşılık bulması olmuştur. Kariyer.net “İnsana Saygı Ödülü”, Yenibiris.com “En Hızlı büyüyen Şirket Ödülü” ve Abu Dabi Havalimanı projesinde ana yüklenici TCAJV tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği alanında iki ayrı “Başarı Belgesi” ile onurlandırılması, Şirket’in en büyük sermayesi olan çalışanlarına yaptığı yatırımlar neticesinde gerçekleşmiştir.



Anel Elektrik, sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak toplumda artı değer yaratmaktadır.

Anel Elektrik, hayata geçirdiği kurumsal sorumluluk projeleriyle eğitim ve sanata destek vermektedir. 2013 yılsonu itibarıyla Çelikel Eğitim Vakfı’nın burs imkanlarından istifade eden başarılı öğrenci sayısı 90’ı aşmıştır. Yine Anel İş Merkezi’nde bulunan sanat galerisi “Galeri 5’te yıl boyunca düzenlenen sergilerle Türkiye’de sanatın gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Anel Elektrik, önümüzdeki dönemde de istikrarlı büyümesini sürdürecektir.

Anel Elektrik, 2014 yılında da Türkiye’de ve özellikle Orta Doğu başta olmak üzere dünyada önemli projeleri potansiyel çalışma planında tutmaya devam edecektir. Bu bağlamda

Şirketimiz, ülkemizde ve dünyada yapılan veya yapılması planlanan havalimanı projeleri, nükleer santral projeleri, alışveriş merkezi projeleri, oteller, metro ve tren yolu projeleri vb. gibi önemli projelerde yer almayı ve sektörde öncü çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

2014 yılında da değerli hissedarlarımızın desteği ve çalışanlarımızın gayretleri itici gücümüz olmaya devam edecektir. Bu vesileyle, hissedarlarımıza, çalışanlarımıza ve tüm iş ortaklarımıza saygılarımı sunuyorum.

Ridvan Çelikel
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Rıdvan ÇELİKEL (1)
Yönetim Kurulu Başkanı

Avniye Mukaddes ÇELİKEL (2)
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

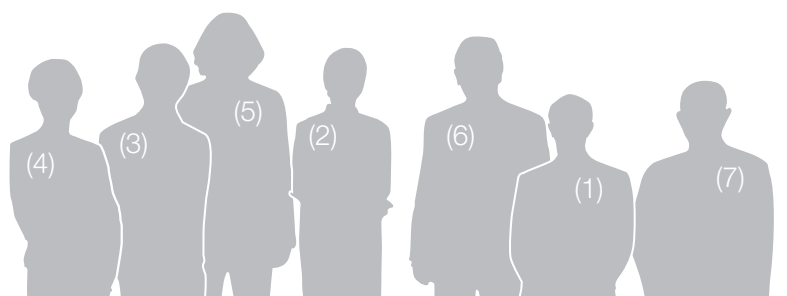
Mahir Kerem ÇELİKEL (3)
Yönetim Kurulu Üyesi

Merve Şirin ÇELİKEL (4)
Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Bülent BATUKAN (5)
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Münir EKONOMİ (6)
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Cahit DÜZEL (7)
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi



YÖNETİM KURULU

Rıdvan ÇELİKEL (1)

Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans öğrenimini Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Rıdvan Çelikel, çalışma hayatına 1975 yılında Öneren Mühendislik'te başlamış, 1983-1985 yılları arasında Aktek Elektrik'te ortak olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Anel Elektrik'i kuran Rıdvan Çelikel halen Anel Grup bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Rıdvan Çelikel, aynı zamanda ETMD Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği Kurucu Üyesi olup derneğin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini de yürütmektedir.

Avniye Mukaddes ÇELİKEL (2)

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Lisans öğrenimini İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Avniye Mukaddes Çelikel, 1986 yılından bu yana Anel Grup bünyesindeki firmalarda Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Destek Birimler Grup Başkanı görevini de sürdürmektedir. Avniye Mukaddes Çelikel, aynı zamanda Çelikel Eğitim Vakfı Başkanı'dır.

Mahir Kerem ÇELİKEL (3)

Yönetim Kurulu Üyesi

1999 yılında Robert Kolej'den mezun olan Mahir Kerem Çelikel, lisans eğitimini 2004 yılında Johns Hopkins Üniversitesi Matematik Bilimi ve Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2007 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlayan Mahir Kerem Çelikel, Anel Elektrik bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Merve Şirin ÇELİKEL (4)

Yönetim Kurulu Üyesi

Merve Şirin Çelikel, 2008 yılında Berlin Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden lisans, 2012 yılında burslu olarak öğrenim gördüğü INSEAD Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisans derecesi almıştır. İş hayatına Kasım 2008'de alternatif enerji yatırımı alanında faaliyet gösteren Hexagon Global Enerji'de Proje Mühendisi olarak başlamıştır. 2009-2011 yılları arasında Siemens Enerji'de Projeler Kalite Müdürü ve Sağlık Emniyet Çevre Koordinatörlüğü ile Teklif Koordinatörlüğü görevlerini eş zamanlı olarak yürütmüştür. Ocak 2011-Eylül 2011 tarihleri arasında Siemens Rüzgar Enerjisi Grubu'nda Teklif Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011'de Anel Grup bünyesine katılan Merve Şirin Çelikel, Anel Elektrik, AnelEnerji ve AnelDoğa'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Ahmet Bülent BATUKAN (5)

Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden 1976 yılında mezun olan Ahmet Bülent Batukan, Gazi Üniversitesi İşletme Yönetimi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1976-1981 yılları arasında Koç Burroughs Bilgisayar Sistemleri'nde Ankara Bölgesi Satıştan Sorumlu Müdür Yardımcısı, 1981-1988 yılları arasında Sanıva'da (Sperry Univac) Ankara Bölge Müdürü ve İstanbul Büyük Bilgisayarlar Bölüm Müdürü, 1988-1991 yılları arasında Kavala Grup Teleteknik'te Genel Müdür, 1991-1998 yılları arasında Setus'ta Kurucu Ortak ve Genel Müdür olarak görev yaptıktan sonra 1998-2005 yılları arasında Setkom'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür. Anel Grup'ta 2005 yılından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi görevini sürdüren Ahmet Bülent Batukan, Anel Grup bünyesinde Anel Elektrik, AnelTech, Anelmak, AnelMarin, ESistem, AnelMek ve AnelEnerji'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Prof. Dr. Ahmet Münir EKONOMİ (6)

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1955 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek öğrenimini tamamlayan Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi, İstanbul Teknik Üniversitesi'nden doçent unvanı almış, Münih Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde İş Hukuku Bilim Dalı'nda doktora derecesini tamamlamıştır. İstanbul Teknik Üniversitesi'nde ve Galatasaray Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi'nde İş Hukuku dersleri vermiştir. Ahmet Münir Ekonomi, Anel Grup Şirketleri dışında, Akbank, Eczacıbaşı Holding, Türk Ekonomi Bankası, Türk Telekom, PharmaVision Holding, Japon Tütün Ürünleri Pazarlama ve Unilever Holding'de danışmanlık görevlerini yürütmektedir. Bir süre Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği de yapan Ahmet Münir Ekonomi, İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı, Dr. Nejat Eczacıbaşı Bilim ve Sanat Vakfı, İstanbul Modern Sanat Vakfı ve İstanbul Modern Sanat Müzesi ile İstanbul Arkeoloji Müzeleri'ni Sevenler Derneği Yönetim Kurulu üyeliklerini devam ettirmektedir. Ahmet Münir Ekonomi, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımaktadır. Anel Elektrik ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Cahit DÜZEL (7)

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1971 yılında Robert Kolej İş İdaresi ve İktisat Yüksek Okulu'ndan mezun olan Cahit Düzel, 1989-2005 yılları arasında Philip Morris Sabancı'da Kurumsal İlişkiler Direktörü ve Philsa'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür. Cahit Düzel, 2005 yılından bu yana PAL Danışmanlık Yönetici Ortaklığıyla beraber Menzel Kimya Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Cahit Düzel, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımaktadır. Anel Elektrik ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

KOMİTELER

2013 yılında Anel Elektrik bünyesindeki Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı Aday Gösterme ve Ücret Komiteleri faaliyetlerine devam etmiştir. Komitelerin faaliyetleri ve çalışma esasları ana hatlarıyla Şirket internet sitesi yatırımcı ilişkileri (Anel Elektrik A.Ş.) bölümünde kamuya açıklanmıştır. Şirket'in mevcut Yönetim Kurulu yapısı itibarıyla bütün komitelerin başkanlığını, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi yürütmektedir. Diğer Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Cahit Düzel de üye olarak komitelerde yer almaktadır. Komitelerin üyeler itibarıyla dağılımı şöyledir:

Komite toplantıları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak gerekli görülen sıklıkta yapılmaktadır. 2013 yılı içerisinde Denetim Komitesi beş, Riskin Erken Saptanması Komitesi bir, Kurumsal Yönetim Komitesi de üç defa toplantı gerçekleştirmiştir. Komite toplantıları sonrasında, toplantı tutanakları Şirket'in Yönetim Kurulu'na iletilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

**Prof. Dr. Ahmet Münir
Ekonomi**
Başkan, Bağımsız Üye

Cahit Düzel
Üye, Bağımsız Üye

Ahmet Bülent Batukan
Üye, İcra

Denetimden Sorumlu Komite

**Prof. Dr. Ahmet Münir
Ekonomi**
Başkan, Bağımsız Üye

Cahit Düzel
Üye, Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

**Prof. Dr. Ahmet Münir
Ekonomi**
Başkan, Bağımsız Üye

Cahit Düzel
Üye, Bağımsız Üye

ÜST YÖNETİM



Adnan EK, Mali İşler Grup Yöneticisi
Adnan Ek, 1987 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Finans alanında lisans eğitimini, sonrasında Yeditepe Üniversitesi'ne İşletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1988 yılında STFA Holding bünyesinde başlayan Adnan Ek, 2006 yılına kadar sırasıyla Muhasebe Uzman Yardımcısı, Muhasebe Uzmanı, Bütçe Uzmanı, Muhasebe Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı ve İç Denetim Koordinatörü olarak görev almıştır. 2006-2012 yılları arasında sırasıyla Sertans Uluslararası Lojistik, Durak Tekstil ve Kayı Holding'de Finans Direktörü olarak çalışmıştır. Mayıs 2012'de Anel Grup bünyesine katılan Adnan Ek, Mali İşler Grup Yöneticisi olarak görev yapmaktadır.



Başak ÜLKENLİ, Sözleşme Yöneticisi
Başak Ülkenli 1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998-2000 yılları arasında ASELSAN bünyesinde Uzman Yardımcısı olarak çalışan Başak Ülkenli, 2000 yılında Kontrat Uzmanı olarak başladığı HAVELSAN'da sırasıyla Kontrat Sorumlusu ve 2003 yılında Havaçılık, Savunma ve Simülasyon Gruplarının Kontrat Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2008-2012 yılları arasında TÜBİTAK BİLGEM bünyesinde İş Geliştirme ve Müşteri İlişkileri Departmanı'nda Kontrat Birimi Yöneticisi olarak görev alan Başak Ülkenli, Mart 2012'de Anel Elektrik'te taahhüt tarafından sorumlu Sözleşme Yöneticisi olarak Anel Grup bünyesine katılmıştır.



Burak KERİMAK, İşletme Bakım Koordinatörü
Burak Kerimak, 1999 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Elektrik Mühendisliği lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2000 yılında M.N.G Holding bünyesinde başlayan Burak Kerimak, 2002 yılına kadar bu şirkette Elektrik Saha Mühendisi olarak görev almıştır. 2003-2004 tarihleri arasında Tepe İnşaat bünyesinde Elektrik İşleri Saha Şefi olarak görevine devam eden Kerimak, 2004-2010 yılları arasında Koç Holding bünyesinde Sözleşme ve Saha Uygulamaları Proje Koordinatörü olarak çalışmış, akabinde 2010-2012 yılları arasında ABB Elektrik bünyesinde Genel Hizmetler Yöneticisi olarak görev almıştır. Temmuz 2012 itibarıyla Anel Grup bünyesine katılan Burak Kerimak, halen Anel Elektrik'te İşletme Bakım Koordinatörü olarak görev yapmaktadır.



Celal AKTAŞ, Tasarım Yöneticisi
1989 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Celal Aktaş, 1992 yılından bu yana Anel Elektrik'te görev yapmaktadır. Şu anda Yurt İçi Projeler Tasarım Yöneticisi olarak profesyonel iş hayatına devam etmektedir.



Engin ŞENYER, Bilgi Teknolojileri Direktörü
1988 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1994-2002 yılları arasında Yaysat'ta Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak, 2002-2007 yılları arasında ise Doğan Dağıtım'da Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görev yapmıştır. 2007 yılında Anel Grup bünyesine katılan Engin Şenyar, halen Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Cem ÖZŞEN, Mali İşler ve Finans Direktörü
1990 yılında Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1997 yılında Amerika'da Bentley College'da yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990-2000 yılları arasında Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nda sırasıyla Uzman Yardımcısı, Uzman ve Şube Müdürü olarak görevini yerine getirmiştir. 2000-2001 yılları arasında Demirbank'ta Hazine Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2001-2010 yılları arasında Ziraat Bankası'nda sırasıyla Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yerine getirmiştir. 2010-2013 yılları arasında ise Akbank'ta Hazine Bölüm Başkanı olarak yer almıştır. 2013 yılında Anel Grup bünyesine katılan Cem Özşen, Mali İşler ve Finans Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Önder Mutlu BULUT, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
2004 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi İstatistik bölümünden, 2007 yılında Anadolu Üniversitesi İktisat bölümünden mezun olduktan sonra, yüksek lisans eğitimini 2011 yılında İstanbul Üniversitesi Muhasebe-Denetim bölümünde tamamlamıştır. 2004-2006 yılları arasında Turkcell grup şirketlerinde, Yetkili ve Teknoloji Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2007-2013 yılları arasında Uyum Gıda A.Ş.'de, Bütçe Raporlama Yöneticiliği ve sonrasında Yatırımcı İlişkileri Bölümünden Sorumlu Yönetici olarak görevini sürdürmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisansına sahip olan Önder Mutlu Bulut, Şubat 2013'de Anel Grup ailesine Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak katılmıştır.



Nesrin BAYRAKTAR, İnsan Kaynakları Direktörü
Nesrin Bayraktar, 2000 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, çalışma hayatına Telsim'de başlamıştır. 2003-2007 yılları arasında Biruni Laboratuvarları İnsan Kaynakları ve Kalite Sorumlusu olarak görev yapmıştır. 2007 yılından itibaren Anel Grup İnsan Kaynakları Bölümü'nde sırasıyla İnsan Kaynakları Uzmanı, Seçme ve Yerleştirme Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Planlama Yöneticisi görevlerini yerine getirmiştir. Nesrin Bayraktar, Aralık 2012'den bu yana İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Önder ÖZYILMAZ, Bütçe ve Raporlama Grup Yöneticisi
Önder Özyılmaz, 1999 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme alanında lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1998 yılında Işıklar Menkul Kıymetler bünyesinde başlamış olup 2000-2004 yılları arasında Gemak Gemi İnşaat'ta Finans ve Strateji Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2004-2012 yılları arasında Alarko Taahhüt Grubu'nda Bütçe ve Raporlama Müdürü görevini yürüten Önder Özyılmaz, Ekim 2012 itibarıyla Bütçe ve Raporlama Grup Yöneticisi olarak Anel Grup ailesine katılmıştır.



Özlem ALBAYRAK, Kurumsal İletişim Grup Yöneticisi
Özlem Albayrak lisans eğitimini 2004 yılında İstanbul Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2004-2006 yılları arasında Türk Telekom'a bağlı Argela'da görev yapmıştır. 2006-2008 yılları arasında Berlin'de Hürriyet Gazetesi'nde çalışmış, aynı zamanda medya ve sanat yönetimi eğitimi almıştır. 2008 yılında dahil olduğu Anel Grup'ta sırasıyla Kurumsal İletişim Sorumlusu ve Kurumsal İletişim Yöneticisi görevlerini yerine getirmiştir. Özlem Albayrak, Ocak 2013'ten bu yana Kurumsal İletişim Grup Yöneticiliği görevini sürdürmektedir.



Süleyman DEMİRHAN, Teklif Yöneticisi
1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995-1997 yılları arasında Eltem Elektrik firmasında Elektrik Mühendisi ve Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. 1998'de Anel Grup bünyesine katılan Süleyman Demirhan, Anel Elektrik'te Teklif Yöneticisi olarak görev yapmaktadır.



Tarık BEKMEZCİ, Yurt İçi Projeler Koordinatörü
1995 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995-1998 yılları arasında Devrektaş A.Ş. bünyesinde Elektrik Kısım Müdürü olarak, ardından 1998-2000 yılları arasında Köseoğlu Grup'ta Elektrik Enerji Müdürü olarak görev almıştır. 2001 yılından itibaren Anel Elektrik'te çalışmaya başlayan Tarık Bekmezci, Yurt İçi Projeler Koordinatörü olarak görevini sürdürmektedir.



Turgut Alp ÇOLAKOĞLU, Yurt Dışı Projeler Koordinatörü
1982 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra profesyonel iş hayatına Cedetaş Mühendislik'te başlayan Turgut Alp Çolakoğlu, 1987-1999 yılları arasında Tokyo'da Sumitomo Densetsu Co. Ltd.'de Proje Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 1999 yılından bu yana Anel Elektrik'te çalışan Turgut Alp Çolakoğlu, Yurt Dışı Projeler Koordinatörü olarak görevini sürdürmektedir.

TAAHHÜT YURT DIŞI

Yaptığı yeni sözleşmeler ile 2013 yılsonu itibarıyla şirketin yurtdışı toplam proje büyüklüğü 974 milyon ABD doları olurken kalan iş büyüklüğü 444 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.



**Yurt dışı kalan işler
toplam tutarı**

Kuruluşundan bu yana, üç kıtada 12 ülkede taahhüt projeleri gerçekleştiren Anel Elektrik, halen yurt dışında Rusya, Azerbaycan, Suudi Arabistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Katar'da taahhüt projelerini sürdürmektedir.

Şirket taahhüt segmentinde, şu ana kadar tamamladığı büyük ve başarılı projeler ve oluşturduğu sağlam iş birlikleri ile özellikle Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Körfez Bölgesi'nde güçlü bir marka değeri oluşturmuştur. Bölgede rakiplerinin bir adım önünde olan Anel Elektrik, yeni projelerle bölgede olmaya devam edecektir.

Bölgedeki üstünlüğünü koruyarak, finansal açıdan kuvvetli ülkelerde projeler gerçekleştirerek ülke riskini en aza indirmeyi amaçlayan Anel Elektrik, havalimanı projeleri yeni ve ek işleri yanında Bakü'de alınan stadyum projesi ve Katar Ar&Ge merkezinin imzalanan sözleşmeleriyle birlikte 2013 yılında taahhüt segmentinde 974,69

milyon ABD doları yurt dışı toplam sözleşme büyüklüğüne ulaşmıştır. Yurt dışı faaliyetlerinde Katar'dan sonra Rusya, Azerbaycan ve Birleşik Arap Emirlikleri ve Bakü'de alınan projeler sayesinde faaliyet gösterilen coğrafya genişlemiştir.

Güçlü ilişkiler

Anel Elektrik, yurt dışında gerçekleştirdiği projelerde Bechtel, TAV, Lindner LLC, Odebrecht, TAISEI, CCC, Hyundai gibi dünyanın önde gelen ana yüklenici firmalarıyla güçlü ilişkiler kurmuştur. Yurt dışı faaliyetlerinde Katar'dan sonra Rusya, Azerbaycan ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde alınan projeler sayesinde faaliyet gösterilen coğrafya da genişlemiştir.

Proje	Proje Bedeli (milyon ABD doları)	Ana Yüklenici	Ülke	Kalan İşler (milyon ABD doları)
Abu Dabi Uluslararası Havaalanı - Yeni Terminal Binası	264,00	TAV-CCC-ArabTec	BAE	254,09
Yeni Doha Uluslararası Havaalanı CP18-CP29 Projeleri	420,80	TAISEI-TAV-SKY Oryx JV	Katar	3,80
Yeni Doha Uluslararası Havaalanı CP110 Projesi	26,42	QIT IMAR Alec Fit Out JV	Katar	4,79
Yeni Doha Uluslararası Havaalanı CP99 Projesi	17,79	SixConstruct-Midmac JV	Katar	5,98
Yeni Doha Uluslararası Havaalanı CP111 Projesi	3,59	QIA JV	Katar	3,21
Mekke Tren İstasyonu (AnelKSA)	35,50	Saudi Bin Laden	S.Arabistan	5,50
Hamad Medical City – Doha	27,90	Hyundai	Katar	9,72
Mariott Hotel-Sochi	20,67	Koray İnşaat	Rusya	2,00
Katar Ar&Ge Merkezi	34,47	REDCO Construction - AL MANA	Katar	33,27
Bakü Olimpiyat Stadyumu	102,60	Tekfen	Azerbaycan	102,54
Diğer Yurt Dışı	20,96			19,60
Toplam Yurt Dışı (milyon ABD doları)	974,69			444,50



Abu Dabi Uluslararası Havalimanı'nın toplam inşaat alanı



Bakü Olimpiyat Stadyumu



Katar Araştırma Geliştirme Merkezi toplam tutarı

2013'TE ALINAN PROJELER



Abu Dabi Uluslararası Havalimanı
Anel Elektrik ile Uluslararası Abu Dabi Havalimanı'nın ana yüklenicisi TAV-CCC-ArabTec (TCA) Konsorsiyumu, Abu Dabi Airports Company PSJC (ADAC) arasında yapılan görüşmeler sonucunda, yapılacak yeni terminal binasının tüm elektrik işlerinin Anel Elektrik tarafından alt yüklenici olarak yapılmasına imkân sağlayan ve resmi olarak işe başlanmasını ifade eden toplam bedeli 941.700.000AED (yaklaşık 257 milyon ABD doları) olan ön anlaşma (Letter of Award) imzalanmıştır.

Tasarımı Kohn Pederson Fox Associates (KPF) tarafından yapılan ve 690 bin metrekare alana sahip olacak havalimanında yer alacak terminal binasının 106 yolcu köprüsü, 22 kilometreden uzun bagaj bandı ve saatte 19 bin bagaj kapasitesiyle yılda 27 milyon yolcuya hizmet vermesi ve projenin 49 ayda tamamlanması planlanmaktadır.



Yeni Doha Uluslararası Havalimanı ilave işi
Anel Elektrik ile Yeni Doha Uluslararası Havalimanı projesinin ana yüklenicisi Six Construct-Midmac JV arasında imzalanan toplam tutarı 31.408.570,94 Katar Riyali (yaklaşık 8,63 milyon ABD doları) olan sözleşme ile Şirket'in yapımı devam eden işlerine ilave olarak, sözleşme kapsamında yer alacak yeni elektrik işlerinde de alt yüklenici olarak çalışmalarını devam ettirecektir.



Katar Araştırma Geliştirme Merkezi
Anel Elektrik ile Qatar Foundation'a ait Research & Development Complex projesinin ana yüklenicisi REDCO Construction-AL MANA arasında yapılan görüşmeler sonucunda, yapılacak araştırma geliştirme kompleksinin tüm elektrik ve mekanik işlerinin, alt yüklenici olarak Şirket iştiraki ANEL MEP Maintenance & Operations LLC tarafından yapılmasına imkân sağlayan anlaşma imzalanmıştır. Anlaşması imzalanan projenin ilk aşaması için elde edilecek gelir 100.000.000 QAR (yaklaşık 27,5 milyon ABD doları) olacaktır.



Bakü Olimpiyat Stadyumu
Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de inşaatı devam edilen, Bakü Olimpiyat Stadyumu projesinin ana yüklenicisi Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. ile yapılan görüşmeler sonucunda,

projenin elektrik ve mekanik işlerinin Anel Elektrik tarafından yapılmasına imkân sağlayan 102.600.000 ABD doları tutarındaki sözleşmeler taraflar arasında imzalanmıştır.

TAAHHÜT YURT DIŞI

ÖNCEKİ YILLARDAN DEVAM EDEN PROJELER



Mekke Tren İstasyonu

Ana yüklenicisi Saudi Bin Ladin Grup olan ve 2012 yılında başlanan projenin, elektrik ve mekanik işleri için yapılan çalışmalar, Şirket'in Suudi Arabistan'da kurulu iştiraki AnelKSA tarafından dönem içinde de devam ettirilmiştir.



Hamad Sağlık Kenti (Hamad Medical City)

Bölgenin en büyük sağlık üstü olarak gösterilen ve Hyundai Engineering and Construction Ltd.'nin ana yüklenici olduğu projedeki çalışmalara yıl içinde de devam edilmiştir.



Mariott Hotel-Sochi

2014 yılında Kış Olimpiyat Oyunları'nın düzenlendiği Rusya'nın Sochi bölgesinde yer alan ve Koray İnşaat'ın ana yüklenici olarak yapımına 2012 yılında başladığı projede, Anel Grup şirketlerinden Rusya'da faaliyet gösteren AnelITK tarafından yapımı üstlenilen elektromekanik işlere dönem içinde de devam edilmiştir.



BP Genel Müdürlük Binası

Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de, Lindner LLC'in ana yüklenici olarak yapımına 2012 yılında başladığı projede, Anel Elektrik tarafından üstlenilen elektrik ve mekanik taahhüt işlerine ilgili dönem içinde de devam edilmiştir.



Yeni Doha Uluslararası Havaalanı

Katar'da 2007 yılında başlanan Yeni Doha Uluslararası Havalimanı projesindeki çalışmalara, aralarında TAV ve TAISEI gibi firmaların da bulunduğu çeşitli ana yüklenicilerden alınan ilave işlerle 2013 yılında da devam edilmiştir.

TAAHHÜT YURT İÇİ

Anel Elektrik, kurulduğu günden bu yana, hem Türkiye’de hem dünya genelinde öne çıkan önemli projelerde yer almıştır. Anel bir marka olarak; İstanbul Atatürk, Ankara Esenboğa ve İzmir Adnan Menderes Uluslararası Havalimanları, dünyanın en önemli projelerinden olan Marmaray Tüp Geçit Projesi, Avrupa ve dünyanın önde gelen GSM kuruluşu Turkcell’in

Operasyon Merkezleri, Türkiye’nin en büyük AVM’lerinden Bayrampaşa Forum, Marmara Forum Alışveriş Merkezleri, Kuyumcukent ve Four Seasons Bosphorus Otel gibi saygınlık ve uzmanlık gerektiren projelerde yer almıştır.

2013 yılında yurt içinde aldığı yeni projeler ile Anel markasının gücü ve iş

birliği yaptığı kurumlara verdiği güven katlanarak artmaya devam etmiştir. İlgili dönem içinde taahhüt segmentinde yaklaşık 60 milyon ABD doları tutarında yurt içi sözleşme büyüklüğüne ulaşan Anel Elektrik, yaptığı sözleşmeler ile 2013 yılsonu itibarıyla yurt içi toplam proje büyüklüğü 187 milyon ABD dolarına, kalan işlerin toplam tutarı da 85 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

2013’TE ALINAN PROJELER



Tuzla Ticaret Merkezi

İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı için yapılacak olan, Tuzla Ticaret Merkezi projesinin ana yüklenicisi Koray İnşaat ile yapılan anlaşma sonucunda, projenin elektrik ve mekanik işlerinin alt yüklenici olarak Anel Elektrik tarafından yapılmasına imkân sağlayan 55.750.000 ABD doları büyüklüğündeki sözleşme imzalanmıştır.

ÖNCEKİ YILLARDAN DEVAM EDEN PROJELER



Marmaray Tüp Geçit Projesi

Dünyadaki en büyük ulaşım altyapı projelerinden biri olan ve Japon yüklenici firma TAISEI Corporation tarafından yapımı üstlenilen, yaklaşık 13,5 km uzunluğunda, 1.387 metrelik bölümü batırma tüp tünelleri ile deniz seviyesinin 56 metre aşağısında yer alan projede, Anel Elektrik tarafından üstlenilen elektrik ve mekanik işlerinin yapım çalışmalarına, 29 Ekim 2013 tarihinde yapılan açılış sonrasında da devam edilmiştir.



Shangri-La Istanbul Hotel

Beşiktaş sahilindeki eski tütün binası yerine yapılan ve yedi katının denizin altında olması özelliği ile dünyada bir ilk olan yedi yıldızlı Shangri-La Oteli’nin dünya lüks otel sıralamasında ilk 10’a girmesi hedeflenmektedir. Proje 44.000 m² alan üzerine kurulu olup sözleşme kapsamında yürütülen elektrik ve mekanik işlerinin yapım çalışmaları başarılı bir biçimde, tam da planlanan süre içinde bitirilmiştir.



Wyndham Hotel

İstanbul Güneşli’de yapımı tamamlanan toplam 67.000 m² alan üzerine kurulu “Wyndham Hotel”in elektrik ve mekanik işleri planlanan süreye uygun olarak yıl içinde bitirilmiştir.

2013 yılı faaliyetleri

TAAHHÜT YURT İÇİ

ÖNCEKİ YILLARDAN DEVAM EDEN PROJELER



Eczacıbaşı Ormanada Yeni Yaşam Projesi

220 dönümlük bir yaşam alanı olarak tasarlanan Ormanada, Zekeriyaköy'de 188 adet beş farklı tip villa ile 71 adet dört farklı tip sıra ev içermektedir. Sözleşmesi 2011 Temmuz ayında imzalanan projenin elektrik ve mekanik işlerine devam edilmektedir.



Kocaeli Ford Otosan Fabrikası

Anel Elektrik, Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin alt yüklenicisi olarak görev aldığı "Gölcük/Kocaeli Ford Otosan Fabrikası Yeniköy Kamyon B460" projesinin elektrik işleri için yapılan sözleşme hükümlerince çalışmalara devam etmektedir.



Maslak 42 İş Merkezi ve AVM

Anel Elektrik, Maslak İş Merkezi ve AVM projesinin elektrik ve mekanik tesisat işleri için Bay İnşaat İthalat ve Ticaret A.Ş. arasında yapılan sözleşme hükümlerince çalışmalara devam etmektedir.



St. Regis Hotel

Anel ile Demsa İç ve Dış Ticaret A.Ş. arasında İstanbul'da yapılan St. Regis Hotel'in elektrik ve mekanik işlerinin yapımı için çalışmalar devam etmektedir.



Proje	Proje Bedeli (milyon ABD doları)	Ana Yüklenici	Bölge	Kalan İşler (milyon ABD doları)
Marmaray Tünel Projesi	73,05	TAISEI	İstanbul	9,28
Tuzla Ticaret Merkezi - İŞ GYO	55,75	Koray	İstanbul	55,40
Eczacıbaşı Ormanada Konut Projesi	10,68	Koray	İstanbul	0,97
Ford Otosan Fabrikası	10,31	ARK İnşaat	Kocaeli	2,28
St. Regis Hotel	4,16	Demsa	İstanbul	2,50
Maslak 42 A Blok	8,93	BAY	İstanbul	6,31
Maslak İş Merkezi & AVM	4,87	BAY	İstanbul	1,72
Garanti Bank Teknoloji Kampüs - Temel Elektrik İşleri	1,79	Koray	İstanbul	1,27
Samsun Sheraton Hotel	4,08	Ege Yapı	Samsun	4,08
Diğer Yurt İçi Projeler	13,49			1,63
Toplam Yurt İçi (milyon ABD doları)	187,09			85,43

ENERJİ **YURT DIŞI**

Güneş enerjisi santrali projelerinde çalışılan ülkeler, AnelEnerji'nin ticari partneri Kioto PV nedeniyle Avusturya; proje temelinde de Bulgaristan, Kıbrıs, Yunanistan ve Romanya'dır. AnelEnerji, Yunanistan ve KKTC'de güneş enerjisi santrallerinin kurulumunu gerçekleştirmiştir.



**Bekleyen projelerin
toplam tutarı**



Anel, 2013 yılında üç adet GES'in işletme ve bakım hizmetlerine devam etmiştir. Bu projeler aşağıda sıralanmıştır:

Troyanovo 1,5 MWp Güneş Enerjisi Santrali
(GES)-Bulgaristan: Anel Elektrik %100 sahibidir.

Dimitrovgrad 2,2 MWp Güneş Enerjisi Santrali
(GES)-Bulgaristan: Anel Elektrik %100 sahibidir.

Chirpan 1,5 MWp Güneş Enerjisi Santrali
(GES)-Bulgaristan: Anel Elektrik %50 sahibidir.

Geri kalan %50'si, bir Türk yatırımcıya aittir.

Güneş enerjisi santrali projelerinde çalışılan ülkeler, AnelEnerji'nin ticari partneri Kioto PV nedeniyle Avusturya; proje temelinde de Bulgaristan, Kıbrıs, Yunanistan ve Romanya'dır. AnelEnerji, Yunanistan ve KKTC'de güneş enerjisi santrallerinin kurulumunu gerçekleştirmiştir.

AnelEnerji, 2014 yılı için Türkiye odaklı bir strateji izlemekte olup sadece yüksek kapasiteli GES kurulumu ihalelerinin gerçekleştirilmesini planlamaktadır.

ENERJİ YURT İÇİ

2013 yılında AnelEnerji ilk lisanslı elektrik başvurularını 13 farklı şirkete toplam 135 MWp kapasiteli bir portföy dahilinde gerçekleştirmiş olup tüm projeler için idari onayı almış ve lisans yarışmasına hazır hale getirmiştir.

2013 yılında AnelEnerji ilk lisanslı elektrik başvurularını 13 farklı şirkete toplam 135 MWp kapasiteli bir portföy dahilinde gerçekleştirmiş olup tüm projeler için idari onayı almış ve lisans yarışmasına hazır hale getirmiştir. Lisans başvurusu sahipleri, Türkiye'nin önde gelen holdingleri arasında olup esas faaliyet alanları yenilenebilir enerji olmayan isimlerdir. Başvuru ertesinde Türkiye'nin farklı noktalarında kurulmuş toplam 17 ölçüm istasyonu uzaktan izlemesinin yürütülmesi sürdürülmektedir.

2013 yılı, lisanslı ve lisanssız güneş enerjisi sistem kurulumu açısından piyasayı belirleyici hareketlerin olduğu bir dönemdir. Bunların en önemli ayağı EPDK'nın 2 Ekim 2013'te Resmi Gazete'de yayınladığı lisanssız elektrik üretimine yönelik yönetmelik ve tebliğin yayınlanmasıdır. Haziran döneminde yapılan lisans başvurularının bir sonraki aşaması olan lisans yarışma yönetmeliği de yine Ekim ayı içerisinde yayınlanmış, 2014 yılı ilk çeyrek döneminde mevzu bahis yarışmanın yapılacağı belirlenmiştir. Güneş Enerjisi Sanayicileri Derneği'nin (GENSED) yayınladığı bir araştırmaya göre Türkiye'de faal olan 17 adet güneş paneli üreticisi bulunmaktadır.

Önemli bir fırsat

Lisanssız elektrik üretimi klasmanında 1MWp altı kapasiteli sistemlerin lisans gerektirmeden şahıs olarak veya tüzel kişilikle GES başvurusu yapmasına imkân tanınmıştır. Buna ek olarak elektrik şebekesi ile alışveriş yapmamayı taahhüt eden adayların, kapasite limiti olmadan lisanssız elektrik üretimi yapması da mümkün kılınmıştır. Bu yüksek enerji ihtiyacı olan tesislerin (üretim şirketleri, fabrikalar, üniversiteler, hastaneler v.b.) bürokratik engellere takılmadan lisanssız elektrik üretimi başvurusu ile nispeten kısa bir sürede santral kurulumunu ve GES'in onayını gerçekleştirmesi için önemli bir fırsattır.

2015 yılında yapılması planlanan 2. Lisans başvurusu dönemi ile ilgili bilgiler ortaya çıkmaya başlamıştır. Açıklanması beklenen 2000 MW kapasitenin önemli bir bölümü için Anel Enerji yeni portföyler oluşturarak lisans alımı ve anahtar teslim tesis kurulumu konusunda faaliyetlerini sürdürmeyi planlamaktadır.

Lisanslı üretimle ilgili yasal sürecin başlaması ile özellikle orta ölçekli ve küçük kurulumların ön plana çıktığı görülmektedir. PV sektöründe öne çıkan iki pazar, son kullanıcının faydalanabileceği evsel kurulumlar ve orta/büyük ölçekli endüstriyel kurulumlardır. AnelEnerji boyutu ve çalışma şekli (B2B) sebebiyle, küçük ölçekli son kullanıcıya tek başına ulaşamayacağını öngörmüştür. Bu sebeple çeşitli bölgelerde orta ölçekli kullanımı teşvik amacıyla çözüm ortakları görevlendirilmiştir.

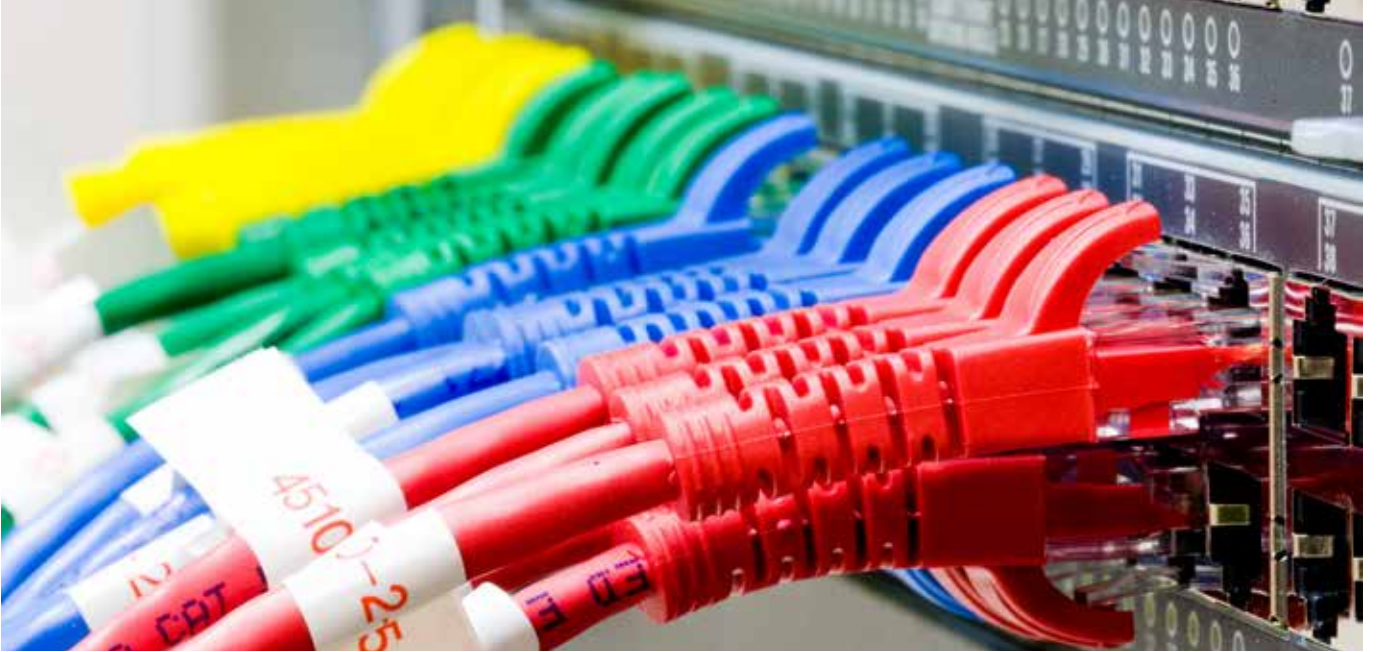
Kalan İşler

2013 sonu itibarıyla aşağıdaki projeler "kalan işler" seviyesindedir:

1. Ana yüklenicisi AnelTelekom A.Ş. olan Malatya İnönü Üniversitesi Turgut Özal Tıp Merkezi 5MWp GES Kurulumu: Sözleşme imzası itibarıyla Türkiye'nin en büyük lisanssız kurulumu olacaktır.
2. Antalya Royal Belek Tatgolf Hotel (Türkiye'nin ilk Güneş Ağacı Projesi): Toplam 65 kWp, TEDAŞ son onayının alınması beklenmektedir.
3. İTÜ ARI 6 Teknokent (Türkiye'nin ilk Binaya Entegre Güneş Enerjisi Sistemi): Toplam 44 kWp, TEDAŞ son onayının alınması beklenmektedir.
4. İzmit Belediyesi: 80 kWp solar PV yer kurulumu ve 3 kWp rüzgar enerjisi kurulumu için TEDAŞ son onayının alınması beklenmektedir.

ELEKTRONİK YURT DIŞI

Azerbaycan telekomünikasyon pazarında aktif olarak yer ala AnelTech, Azerbaycan'da Azerfon, BakCell, Alcatel ve NSN gibi firmalara saha kurma, önleyici bakım, mikrodalga radyo ve telekomünikasyon ekipmanları montaj işleri konularında hizmet vermektedir.



Azerbaycan telekomünikasyon pazarında aktif olarak yer ala AnelTech, Azerbaycan'da Azerfon, BakCell, Alcatel ve NSN gibi firmalara saha kurma, önleyici bakım, mikrodalga radyo ve telekomünikasyon ekipmanları montaj işleri konularında hizmet vermektedir. Şirket bunun yanı sıra Anel Elektrik'in aldığı yurt dışı projelerin zayıf akım ve bilgi teknolojileri altyapı işlerinde alt yüklenici olarak da çalışabilmektedir.

Azerbaycan'da sadece telekomünikasyon değil, enerji ve kamu sektörlerine de entegratör olarak bilgi teknolojileri ve telekomünikasyon altyapısı hedeflenmektedir. Ayrıca bu ülkedeki NSN ve Alcatel gibi firmalarla çalışmaların 2013'te artarak devam etmesi beklenmektedir. Yine Azerbaycan ve Orta Doğu'da Turkcell Teknoloji ile birlikte ortak çalışmalar yapılması gündemdedir.

ELEKTRONİK YURT İÇİ

AnelTech, 2013 yılında telekomünikasyon, ulaşım, enerji dağıtım, savunma sanayii ve yenilenebilir enerji alanlarında faaliyet göstermiştir.

AnelTech yurt içinde esas olarak sistem bütünleştirme ve servis çözümleri, sabit ve mobil telekomünikasyon hizmetleri, savunma sanayiine yönelik çözümler, endüstriyel ve profesyonel elektronik ve kurumsal bilişim alanlarında hizmet vermektedir.

AnelTech, Türk Telekom ile yaptığı Kurumsal Çözümler Sözleşmesi kapsamında Türk Telekom kurumsal müşterilerine geniş bant data ve ses altyapı hizmetleri sağlamaktadır. 2013 yılında Türk Telekom ile imzalanan Kurumsal Çözümler Anlaşması uyarınca, AnelTech; Cisco, HP, Allied Telesis gibi firmalarla beraber Türk Telekom müşterilerinin bilgi teknolojileri altyapısını sağlamanın yanında kurulum ve bakım hizmetleri de vermektedir. Öte yandan Huawei ve Elkotek gibi firmaları ile beraber TTNET'e modem satışları yapılmaktadır. Türk Telekom'a önceki yıllarda satılan SIAE IP Radyolink sistemlerinin garanti kapsamı teknik destek çalışmaları sürdürülmekte olup, yeni satışlar için pazarlama faaliyetleri sürdürülmektedir.

2013 faaliyetleri

Operatörler dışında kurumsal müşterilerine geniş bant data ve ses altyapı hizmetleri sağlayan AnelTech, kamu ve özel sektördeki firmalara teknoloji altyapı çözümünü sunmaya 2013 yılında da devam etmiştir. AnelTech, 2013 yılında telekomünikasyon, ulaşım, enerji dağıtım, savunma sanayii ve yenilenebilir enerji alanlarında faaliyet göstermiştir.

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı AIS(Otomatik Tanımlama) projesi kapsamında önceki yıllarda kurulan sistemlerin garanti içi bakım ve teknik destek faaliyetleri sürdürülmektedir. Yine bu kapsamda



belirli büyüklüklerdeki deniz taşıtlarında kullanılan AIS transponder cihazlarının satış, montaj ve teknik destek çalışmalarına devam edilmektedir.

Savunma sanayiine yönelik olarak, yerli firmaların desteklenmesi hedefi doğrultusunda Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın yürüttüğü projeler hedeflenmiştir. Bu çalışmalar sonucunda 2013 başında Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş. ile Bütünleşik Siber Güvenlik Projesi kapsamında bir sözleşme imzalanmıştır. Bu Proje Mart 2013 tarihinde devreye alınmıştır.

Enerji alanında, özelleşen enerji dağıtım şirketlerine kurma zorunluluğu getirilen Yönetimsel Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (SCADA) doğrultusunda çeşitli elektrik santrallerine kurulacak sistemlerde alt yüklenici olarak yer almak Şirket'in hedefleri arasındadır.

2013 yılında Malatya'da Türkiye'nin alındığı an itibarıyla en büyük lisanssız PV santrali kurulumu ihalesi kazanılmış ve projesine başlanmıştır. Söz konusu proje, Türkiye'de lisanssız elektrik üretimi alanında en yüksek kapasiteli projesidir ve lisanslı projelerin taahhüdünün Anel Enerji'de kalması için çok önemli bir referans olacaktır.

Mobil uygulamalar ve yeni teknolojiler alanında, TURKCELL Teknoloji ile Mobil Sağlık, Güvenlik ve Eğlence Uygulamaları konusunda geliştirme ve üretim aşamalarını takiben pazarda aktif rol alma hedefi yer almaktadır.

TOPLUMA KATKI

Anel Grup'un 2007'de kurduğu Çelikel Eğitim Vakfı; yaratıcı, sorumlu, özgür düşünen, yeniliklere açık gençler yetiştirmek için, eğitim kurumları, ebeveynler ve sivil toplum kuruluşları arasında iş birliği geliştirmeyi hedeflemektedir.

Anel Grup'un 2007'de kurduğu Çelikel Eğitim Vakfı; yaratıcı, sorumlu, özgür düşünen, yeniliklere açık gençler yetiştirmek için, eğitim kurumları, ebeveynler ve sivil toplum kuruluşları arasında iş birliği geliştirmeyi hedeflemektedir. Yaşadığımız çağda gençlerin yüz yüze oldukları sorunları ve fırsatları onlarla birlikte tespit ederek çözümler üreten Vakıf, kişisel, sosyal ve mesleki gelişim olanakları yaratmaktadır.

Her yıl ihtiyaç sahibi başarılı öğrencilere burs desteği sağlayan Vakıf, Burs Programı sayesinde ülkemizde eğitim seviyesini artırmayı, daha fazla öğrenciye daha iyi koşullar sağlamayı ve gençlerin yaşam kalitesinin artmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Ayrıca gönüllülerin de iş birliği ile bursiyerlere eğitim-gelişim kampları, mentorluk ve staj yapma imkânları sunmaktadır.

Anel Grup, 2013 yılında aşağıda yer alan ana başlıklarda sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

Sanat Alanında Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Anel Grup; sanatın toplumsal yaşam ve eğitim açısından önemini gözeterek, sanata ve kültürel faaliyetlere büyük önem vermektedir. Anel İş Merkezi girişinde yer alan Galeri 5, farklı sanat dallarında ulusal ve uluslararası sanatçıları buluşturan sergiler düzenleyerek, sanatın gelişimine katkı sağlamanın yanı sıra güzel sanatlar eğitimi alan genç kuşak sanatçılara da yeteneklerini sergileme fırsatı sunmaktadır.

2013 yılında düzenlenen sergiler

- Karma Heykel Sergisi
- Atölye İzleği III (M.Ü.G.S.F Devabil Kara Atölyesi Öğrencileri)
- Yüzyıl Önce Yüzyıl Sonra İstanbul (H.Nadir Ede)
- Finlandiya Tekstil Sanatına Bir Bakış Sergisi (Raija Jokinen&Aino Kajaniemi)

Marmara Üniversitesi Müzik Bölümü öğrencileri ile yürütülen proje ile Anel İş Merkezi'nin giriş katında haftanın üç günü müzik dinletileri düzenlenmektedir. Bu proje öğrencilere gelir kaynağı oluştururken, aynı zamanda onlara yeteneklerini sergileme fırsatı sunmaktadır.

Eğitim Alanında Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Anel Grup eğitim alanında sosyal sorumluluk faaliyetlerini Çelikel Eğitim Vakfı'na destek olarak yürütmektedir. Çelikel Eğitim Vakfı'nın yürüttüğü başlıca projeler şunlardır:

Alev Topları Burs Programı

2013-2014 eğitim öğretim döneminde devam eden Alev Topları Burs Programı, gençlerin sınav başarısını tüm yaşama yayabilmeleri fikri üzerinde yapılandırılmıştır. Programda, maddi desteğin yanı sıra yaratılan kişisel ve sosyal gelişim fırsatları ile öğrencilerin tüm yaşamını saran bir anlayış hâkimdir. Burs alan tüm öğrenciler kendilerine sunulan "kültür sanat paketi" ile yıl boyunca tiyatro, opera, sinema, dans, konser gibi kültür sanat etkinliklerine katılım imkânına sahip olmaktadır. Ayrıca kişisel ve sosyal gelişim eğitimleri düzenlenmekte, yönderlik desteği verilmekte, kendi alanında uzman kişiler ile vizyon buluşmaları gerçekleştirilmekte, staj yapma ve projelerde gönüllü çalışma imkânı sağlanmaktadır. Öğrenciler kendilerine hediye edilen dergi aboneliği, müze kart [+] ve kitaplarla da özel bir programa dahil olmanın ayrıcalığını yaşamaktadır.

Gençlik Dostu Liseler Projesi

Çelikel Eğitim Vakfı 15 Ağustos 2013'de ÇOÇA (İstanbul Bilgi Üniversitesi Çocuk Çalışmaları Birimi) işbirliği ile Gençlik Dostu Liseler Projesi'ne başladı. Projeye Ümraniye Anadolu Lisesi, Ataşehir Anadolu Lisesi ve Ümraniye 75. Yıl Ticaret Meslek Lisesi katılıyor. 12 ay sürecek projeyi "Demokratik Vatandaşlık ve İnsan Hakları Eğitim Hibe Programı" kapsamında Avrupa Birliği finanse ediyor. Program Ortağı ise Milli Eğitim Bakanlığı. Projenin amacı liselerde insan haklarına ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir kültür yerleştirmek,



bunun için gençleri ve gençlerle ilgili tarafları güçlendirmek; kendine ve başkalarına değer veren, haklarını bilen ve dile getiren, farklılıklara saygı gösteren, sorunları çözmek için ayrımcılık ve şiddet içermeyen tutum alabilen gençlerin yetişmesi. Bu amaç doğrultusunda Kasım-Aralık 2013 döneminde öğretmen ve ebeveyn atölyeleri düzenlendi. ÇOÇA uzmanları ve psikologlar eşliğinde sürdürülen atölyelerde gençlerle ilişkili tarafların güçlendirilmesi hedeflendi. Proje kapsamında okullarda yapılacak İnsan Hakları ve Demokrasi Dersi uygulamalarında kullanılacak bir kılavuz ile velilerin okul faaliyetlerine katılımını artırmayı amaçlayan bir broşür de yayınlandı. Atölyelere katılan öğretmenler öğrencilerle birlikte 10 ders boyunca insan hakları konusunda farkındalık yaratacak etkinlikler yapacak. Okullarda ilk uygulamalar başladı.

Ebeveynlere yönelik 3 atölyeden oluşan kursun ilk dönemi de tamamlandı. Pozitif ve Etkin Ebeveyn Olmak kursu yine Psikologlar Banu Bülbül ve Damla Gürkan'ın katılımıyla 3 okulda Nisan ayında tekrarlanacak. Çalışmada "Etkili anne baba nasıl olabilirim?", "Disiplin ve özgürlük arasında denge kurabilir miyim?", "Çocuğumu nasıl daha iyi tanıyabilirim?", "Teknolojinin esiri olmadan onu kontrollü kullanmasını nasıl sağlayabilirim?", "Evde stresle, öfke ve çatışmayla, krizle, toplumdaki şiddetle nasıl başa çıkabilirim?" sorularına yanıt aranıyor.

Gençlerle Barışçıl İletişim Projesi

Çelikel Eğitim Vakfı üç lisede Milli Eğitim Müdürlüğü'nün destek verdiği "Gençlerle Barışçıl İletişim" projesini başlatmıştır. Finansal kaynağı, İsveç Konsolosluğu tarafından sağlanan proje ile evde ve okulda gençlerle şiddetsiz iletişim ortamı sağlanması amaçlanmaktadır. Bunun yolunun öğretmen ve ailelerin iş birliğini kolaylaştırmaktan geçtiğine inanan Çelikel Eğitim Vakfı, projeyi Ataşehir Nuri Cingilloğlu Lisesi, 75.Yıl Cumhuriyet Ticaret Meslek Lisesi ve Ümraniye Anadolu Lisesi'nde 12 aylık bir süre boyunca uygulamıştır.

"Gençlerle Barışçıl İletişim İçin Öğretmen ve Ailenin İşbirliği Projesi" kapsamında ailelere altı haftalık ücretsiz kurs verilerek, öğretmenlerin akran şiddeti, aile içi şiddet gibi konularla baş edebilmeleri için donanımları artırılmıştır. Düzenlenen Pozitif Ebeveyn Kursu'nda şiddetsiz iletişim yöntemleri, çocuğumuzun kendisi için öğrenmesine yardım etme, sınır koyma, gençlerin haklarının ve kendi haklarımızın farkında olma gibi konular ele alınmıştır.

Eğitimde Geniş Açılı Programı

Eğitimde Geniş Açılı Programı'nın hedefi; Okullarda yer alan tüm öğeleri (öğrenci, öğretmen, veli) kendi yaşamlarında desteklemek, güçlendirmek ve yeni beceriler edinmelerini sağlamak Okullarda bütüncül bir bakışla model oluşturmak ve sistemi yaygınlaştırmaktır. Öğrenci, öğretmen ve velilerin kişisel, sosyal ve mesleki gelişimlerine destek olarak, başarı ve mutluluklarına katkı sağlamak için bilgilendirme, bilinçlendirme ve sosyalleştirme faaliyetlerinden oluşan "Liselerde Geniş Açılı Programı" 2010 yılında uygulamaya başlandı. Dördüncü eğitim-öğretim dönemi

uygulamaları ile Kavak Rıdvan Çelikel Anadolu Lisesi'nde uygulanmaya devam edilmektedir. Profesyonel ölçme ve değerlendirme ile yapılan uygulama sonuçları programın özellikle öğrencilerin gelişimine önemli katkılar sağladığını ortaya koymaktadır.

Benim Meslek Lisem Gençlik Dostu Projesi

Çelikel Eğitim Vakfı tarafından, Eylül 2013'te İstanbul Hollanda Başkonsolosluğu Matra Fonu desteğiyle hayata geçirilen Benim Meslek Lisem Gençlik Dostu Projesi, meslek liselerinde insan haklarına ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ortamların yerleştirilmesine destek olarak gençlerin eğitim haklarından en iyi şekilde yararlanmalarını amaçlamaktadır. 10 ay sürecek proje kapsamında, proje ortağı İstanbul Bilgi Üniversitesi İnsan Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile işbirliği içerisinde öğretmen ve idarecilere yönelik atölye çalışmaları yapılarak, insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıkları artırılmış ve gençlere bu alanlarda destek verebilecek donanımı edinmeleri sağlanmıştır. Projenin diğer bir ayağında ise, okullarda insan hakları ve demokrasi kulüplerine işlerlik kazandırılması öngörülmüştür. Seminerler, sivil toplum örgütü ziyaretleri, okul gazetesi yayını gibi farklı faaliyetler aracılığı ile gençlerin alanda aktif hale getirilmesi ve böylelikle haklarını kullanan, farklılıklara saygı gösteren, demokratik değerleri benimsemiş, sorumlu vatandaşlar haline gelebilmelerine katkı sağlanması hedeflenmiştir.

Anel Grup Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Rıdvan Çelikel, aynı zamanda Arkeoloji Müzelerini Sevenler Derneği Başkanlığı görevini yürütmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

Anel Elektrik bünyesine alınan yeni projeler doğrultusunda istihdam olanaklarının artması ile Yenibiris.com tarafından “Sektörün En Hızlı Büyüyen Şirketi Ödülü”ne hak kazanılmıştır.

2.058

**Anel Elektrik ve
iştiraklerinde istihdam
edilen toplam kişi sayısı**

Anel Elektrik, faaliyetlerinin sürdürülebilmesi ve geliştirilmesi için en önemli unsurun insan kaynağı olduğunun bilincindedir. Anel Elektrik’in İnsan Kaynakları Politikası, insana önem ve öncelik vererek çalışana sürekli yatırım yapmayı, adil, etkin ve objektif bir tutumla her çalışana ulaşan bir danışmanlık rolü üstlenerek kurum içi iletişimi güçlendirmeyi, kurumun hedefleri doğrultusunda şirket performansını artırmaya yönelik çalışmalarla şirketin sürdürülebilir bir gelişim içinde olmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Yaratıcı ve etkin İK uygulamaları

İnsan Kaynakları Politikaları’yla Anel Elektrik’in marka imajının güçlendirilmesi, tercih edilme oranının yükseltilerek devam ettirilmesi, böylece ulusal ve uluslararası faaliyet alanlarında ihtiyaç duyduğu kaliteli insan kaynağının temin edilmesi hedeflenmektedir. Kurumsal değerleri benimsemiş, yüksek motivasyona sahip ve işine tutkuyla bağlı çalışanlardan oluşan organizasyon yapısını sürekli kılmak amacıyla, yaratıcı ve etkin insan kaynakları uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Çalışanların performansları, görevlerine uygun bir biçimde hedef ve yetkinliklerine göre belirlenen performans değerlendirme kriterleri çerçevesinde, periyodik olarak değerlendirilmektedir. Bu görüşmelerden toplanan veriler, eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının tespitinde ve buna bağlı yıllık eğitim planlarının hazırlanmasında, kariyer planlarının oluşturulmasında ve ücretlendirme çalışmalarında kullanılmaktadır.

Anel Elektrik çalışanları, kurum içinde kariyerlerinde yükselmelerine yönelik desteklenmektedir. Personel ihtiyacı planlanırken öncelikle iç kaynaklardan yararlanma stratejisiyle hareket edilmektedir.

Yetenek Yönetim Modeli

Şirket bünyesindeki yüksek potansiyelli çalışanlara yönelik olarak, bu çalışanların tespit edilmesi, gelişimi ve liderlik rollerine hazırlanmasını içeren “gelişim planlarını” hayata geçirmek amacıyla bir Yetenek Yönetimi Modeli uygulanmaktadır.

Çalışanlara sürekli olarak mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmekte, çeşitli seminerlerle gelişim süreci desteklenmektedir.

Anel Elektrik ve iştiraklerinde toplam 2.058 kişi istihdam edilmektedir. Şirket, sektöründe nitelikli iş gücüne sahiptir. Çalışanların %16’dan fazlası mühendislerden oluşmaktadır. Tekniker ve teknisyenlerle birlikte bakıldığında nitelikli işgücü toplam çalışanların %49’unu oluşturmaktadır.

Sanatla iç içe bir çalışma ortamı

Anel İş Merkezi’nde öğle aralarında canlı müzik dinletileri ile çalışanlara sanatla iç içe bir çalışma ortamının yaratılması hedeflenmektedir. Çalışanlar Çelikel Eğitim Vakfı’nda gönüllü olarak rol alma imkânına sahiptir.

Şirket’in başarısını sürdürülebilir kılmak için insan kaynakları sistem ve süreçleri sürekli gözden geçirilerek ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Bu kapsamda 2013’te İnsan Kaynakları Planlama Bölümü oluşturulmuş ve projelerin endirekt işçilik bütçe takibini içeren raporlama sistemi geliştirilmiştir.

Anel Elektrik bünyesine alınan yeni projeler doğrultusunda istihdam olanaklarının artması ile Yenibiris.com tarafından “Sektörün En Hızlı Büyüyen Şirketi Ödülü”ne hak kazanılmıştır.

İşe alım süreçlerinin hız kazandığı dönemlerde dahi adaylara zamanında ve etkin geri bildirimler verilmektedir. Bu kapsamda Kariyer.net tarafından 2013 İnsana Saygı Ödülü’nü almaya hak kazanılmıştır.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

2013 yılının Aralık ayında SAP ERP Canlı Sistemi'nin altyapısında Cluster Sanallaştırma Teknolojisi (Hyper-V Cluster) kullanılmaya başlanmıştır. Bu donanım ile kaynak kullanımında verimlilik ve iş sürekliliği artırılmıştır.



2013 yılında da altyapının iyileştirilmesine, bilgi güvenliğini ve verimliliği artırmaya yönelik bilgi teknolojileri alanındaki faaliyetlerine devam eden Anel Elektrik, gerçekleştirdiği çalışmalarla, SAP uygulama altyapısını Birleşik Arap Emirlikleri, Azerbaycan ve Rusya'ya genişletmiştir.

2013 yılında da altyapının iyileştirilmesine, bilgi güvenliğini ve verimliliği artırmaya yönelik bilgi teknolojileri alanındaki faaliyetlerine devam eden Anel Elektrik, gerçekleştirdiği çalışmalarla, SAP uygulama altyapısını Birleşik Arap Emirlikleri, Azerbaycan ve Rusya'ya genişletmiştir.

Anel Emirates firması için SAP R/3 uyarılama, geliştirme ve veri hazırlığı çalışmaları, 2013 yılı Mart ayında Abu Dabi proje ofisinde, proje ekibi ile yapılan çalışmalar ve eğitimler sonucunda, FI, CO, MM, SD, CS, PS, FM, HR modülleri ile canlı kullanıma alınmıştır. Bire bir benzer modüllerin kullanıldığı Azerbaycan Bakü taahhüt projeleri için de yerinde gerçekleştirilen çalışmalar ve eğitimler ile ülke yayınlaştırma 2013 yılı Ağustos ayında tamamlanmıştır.

SAP ERP sistemine Rusça dil seçeneği eklenmiştir.

SAP İK Eğitim Yönetimi Uygulaması

SAP İnsan Kaynakları Eğitim Yönetimi Uygulaması uyarılama ve geliştirme çalışmaları neticesinde canlı kullanıma alınmıştır. Bu uygulama ile kullanıcılar talepte bulunabilecek ve talebini raporlayabilecektir. Anel Elektrik, 2014 yılı eğitim kataloğunu SAP sistemi üzerinde yönetmeyi hedeflemektedir.

E-Defter Dönüşüm Projesi

2014 yılı ikinci çeyreğinde canlıya alınacak olan E-Defter Dönüşüm Projesi'ne ilişkin olarak, 2013 yılının Kasım ve Aralık aylarında SAP sisteminde E-Fatura doğrulama çalışmaları ve E-Fatura dönüşüm süreci gerçekleştirilerek hazırlıklar tamamlanmıştır.

Eğitim faaliyetleri

Saha çalışanlarının SAP ERP sistemi üzerindeki yetkinliklerini geliştirmek amacıyla dokuz farklı eğitim başlığı altında, toplam 55 eğitim aktivitesi gerçekleştirilmiş, bu eğitimlere 382 çalışan katılım sağlamıştır.

2014 yılı eğitim kataloğunda ise SAP ve BT sistemlerinin bilinirliğinin artırılması amacıyla 16 farklı eğitim tanımlanmıştır. Bu eğitimler için, 2014 yılı boyunca 260 eğitim aktivitesi düzenlenecektir.

SAP Anahtar Kullanıcı Değişim Programı

SAP Anahtar Kullanıcı Değişim Programı kapsamında, 2013 yılı Ağustos ayında kritik ve anahtar personeller belirlenmiştir. SAP Modül Programı'na ilişkin olarak ilk adaylara Sınıf Eğitim, Aday Pratik Çalışma, Aday Pratik Değerlendirme ve Aday Teorik Değerlendirme eğitimleri gerçekleştirilmiştir. SAP Anahtar Kullanıcı Değişim Programı, Bilgi

Teknolojileri iş sürekliliği kapsamında 2014 yılında da yeni belirlenecek adaylarla sürdürülecektir.

2013 yılının Aralık ayında SAP ERP Canlı Sistemi'nin altyapısında Cluster Sanallaştırma Teknolojisi (Hyper-V Cluster) kullanılmaya başlanmıştır. Bu donanım ile kaynak kullanımında verimlilik ve iş sürekliliği artırılmıştır.

SAP Business Objects

SAP Business Objects (BO) karar destek raporlama sistemi altyapısı 2013 yılında tamamlanarak üst yönetimin, proje koordinatörlerinin, proje yönetici ve planlamacılarının kullanımına açılmıştır.

Proje nakit akışı, işçilik ilerleme gibi grafik gösterimlerinin yer aldığı Proje Gösterge Tablosu'nda, Esas Sözleşme bilgileri karşılaştırılarak raporlanmaktadır.

2013 yılında gerçekleştirilen çalışmalarla, proje temel verileri yanı sıra projelere ait 78 farklı ölçüt, dönemsel olarak veri küplerine doldurulmaktadır. Her bir ölçüt için, SAP ERP sisteminde de geliştirme çalışması yapılmakta, 2014 yılında ölçüt sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Bilgi Teknolojileri SAP ve Teknik Altyapı Denetimi

Deloitte tarafından gerçekleştirilen "Bilgi Teknolojileri SAP ve Teknik Altyapı Denetimi" ile Anel Bilgi Teknolojileri bileşenlerinin ve süreçlerinin uluslararası en iyi uygulamalara uygunluğu, eksiklikleri ve riskleri değerlendirilerek gelişime açık yönler belirlenmiştir. Bu konularda Bilgi Teknolojileri çalışanları tarafından 2012

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

son çeyrek ve 2013 yılı ilk çeyreğinde iyileştirici/geliştirici çalışmalar yapılmıştır. Bunun sonucunda da, SAP ve Teknik Alt Yapı Denetimi'nde belirlenen bulguların birçoğu düzeltilmiş ve uluslararası düzeyde alt yapı uygunluğu sağlanmıştır.

Dijital Kimlik Yönetim

2013 yılının Mart ayında canlı kullanıma alınan Dijital Kimlik Yönetim (Forefront Identity Management-FIM) Projesi ile birlikte kullanıcıların, Anel Bilgi Teknolojileri altyapısında servis edilen tüm uygulamalara tek şifre kullanımı ve onay akışına bağlı yetkisi ile güvenli erişimi sağlanmıştır.

Kimlik yönetimi Anel Bilgi Teknolojileri'nin inisiyatifinden çıkarılmış, Fonksiyon Yöneticisi ve İnsan Kaynakları da onay yetki sürecine dahil edilmiştir. Kullanıcıların şifresini herhangi bir destek almadan değiştirmesi için bir web ara yüzü hazırlanmış, kullanıcının kayıtlı sorularına verilen cevapları Bilgi Teknolojileri teknik personelinin dahi erişemeyeceği şekilde altyapıda şifrelenerek korunmuştur. Bir dijital kimliğin tüm uygulamalarda sonlandırılmasının da tek bir alan üzerinden gerçekleştirildiği bu uygulama; güçlü SAP entegrasyonu sayesinde diğer kimlik yönetimi projelerinden oldukça farklılaşmıştır. Kullanıcının mail, SAP, Lync hesabının açılması, mail grubunda yer alması ve baskı sisteminden yararlanması gibi benzer birçok işlem robotik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu robotik yapı ile 9 ay boyunca 720 dijital kimlik yaratma ve yetkilendirme işlemi gerçekleştirilmiş, 642 kullanıcının yetkileri sonlandırılmıştır.

Kurumsal İletişim Platformu

Anel Kurumsal İletişim Portalı ve Doküman Yönetim Sistemi Projesi kapsamında Anel Kurumsal İletişim Platformu'nun (Intranet) Sharepoint altyapısı üzerinde ve sosyal paylaşım sitesi sıcaklığı ile yenileme süreci başlatılmıştır.

Portalda bulunacak "Eğitim Yönetimi", "İzin Yönetimi", "Performans Yönetimi", "BT Servis Bildirimi", "SAP Zimmet" uygulamalarının SAP entegrasyon çalışmaları 2013 yılında tamamlanmıştır.

Bilgi Teknolojileri Departmanı'nın tüm operasyonel süreçleri, iş akışları ve iş yapış şekilleri, ISO 27000 ve ITIL gibi en iyi standart çerçevelerine uyumlu süreç haritaları, kontrol noktaları ve eskalasyon mekanizmaları tanımlanmış, anahtar performans göstergeleri (KPI) oluşturulmuştur. Proje kapsamında oluşturulan Bilgi Güvenliği Politikası altında Bilgi Güvenliği Yönetimi, Yedekleme Yönetimi, Operasyon Yönetimi, Olay ve Problem Yönetimi, Proje Yönetimi, Değişiklik Yönetimi ve Tedarik Yönetimi ana süreçlerinde toplam 19 prosedür, 25 adet form ve sekiz adet iş akışı 11 Kasım 2013 tarihinde tüm kullanıcılara anons edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Anel iş süreçlerinin iş akışları ile tanımlandığı, süreçlerin birbiri ile ilişkilendirildiği ve her bir iş sürecinin performans göstergelerinin tanımlandığı Anel Süreç Yönetimi Uygulaması, Bilgi Teknolojileri altyapısı üzerinde canlı kullanıma açılmıştır.

Anel sabit hatları ile entegre çalışan Microsoft Lync, 2010 versiyonundan 2013 versiyonuna yükseltilmiştir. Yeni versiyon ile birlikte, çoklu lokasyonda görev alan Anel çalışanları arasındaki iletişim kalitesi artırılmıştır.

2013 yılında kurumsal ses ve data hatlarının yönetimini üstlenen Anel Bilgi Teknolojileri, yurt içi ve yurt dışı ofis ve sahalarında kullanılan tüm sabit ve GSM hatlarının envanter çalışmasını tamamlamıştır. Hat maliyetleri, SAP sisteminde kullanıcıları üzerinde raporlanacak şekilde hat limitleri ile birlikte yönetilmeye başlanmıştır.

Gelecek dönem projeleri

Anel Bilgi Teknolojileri'nin önümüzdeki yıllarda öncelikli olarak hayata geçirmeyi planladığı projeler şunlardır:

- Anel İş Merkezi'nde yedekli olarak çalışan SAP ERP Sistemi'nin bir kopyası, 2014 yılının ilk çeyreğinde Felaket Kurtarma Merkezi'nde konumlandırılacaktır.
- İnternet servis sağlayıcısının Ankara'daki veri merkezinde yedeklenecek olan sunucunun yönetimi, Anel Bilgi Güvenliği prosedürlerine uygun olarak gerçekleştirilecektir.
- Anel İş Merkezi'nde meydana gelebilecek doğal afet, su baskını, yangın, terörist saldırısı gibi olaylarla SAP ERP verilerinin kullanılamaz hale gelmesi durumunda, SAP ERP sunucusunun devreye girmesi ile iş sürekliliği sağlanacaktır.
- 2013 yılında tüm elektronik posta hesaplarının Microsoft Bulut Bilişim'e transfer edilmesi ile servis seviyesi taahhüdünün artırılması ve bilgi teknolojileri işletme maliyetinin düşürülmesi hedeflenmiştir. Bu çalışma kapsamında, Anel Aktif Dizin (AD) sunucularının tamamı AD 2012 versiyona yükseltilecek ve tüm elektronik posta hesapları Bulut Bilişim'e taşınacaktır. Direct Access özelliği bu süreçte devreye alınacak ve tüm Anel kullanıcıları Anel politikalarına uygun şekilde yönetilecektir.
- Kavramsal tasarımı 2013 yılında tamamlanan Anel Kurumsal İletişim Portalı (Intranet) ve Doküman Yönetim Sistemi tüm uygulamalar ile birlikte 2014 yılının Nisan ayında canlı kullanıma alınacaktır.
- E-Defter lisansına ilişkin SAP Türkiye'den temin edilen dönüşüm projesinin SAP uyarlamalarının gerçekleştirilmesi ile birlikte E-Defter dönüşümü 2014 yılı içinde tamamlanacaktır.
- Anel Bilgi Teknolojileri bugün olduğu gibi gelecek yıllarda da kurumsal strateji ve değerlerine uygun olarak yaratacağı en yenilikçi bilgi teknolojilerine, yüksek servis seviyesi sağlamak için tüm gayretini sarf edecektir.

İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇALIŞAN SAĞLIĞI

Anel Elektrik, çalışmalarının her aşamasında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm koşulları titizlikle sağlamaktadır. Her bir proje için, projeye özgü ve genel, çevre koruma ve iş güvenliği gerekliliklerine uyumlu çalışılması, Anel Elektrik'in yüksek hizmet standartlarından biridir.



Anel Elektrik'in insana ve doğaya saygı ön planda tutan bir anlayışla geliştirdiği Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politikası aşağıdaki gibidir:

- Yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uyar ve bunu sağlayacak program ve prosedürleri uygular.
- Çevre, sağlık ve iş güvenliğine ilişkin kalite standartlarını belirlerken yasal gereklilikleri asgari seviye olarak kabul ederek aşmayı hedefler.
- İleri teknolojiden faydalanarak çalışanları için güvenli çalışma ortamları yaratıp riski en aza indirir.
- Acil durumlarda hazır olmak için felaketle mücadele ve iyileştirme planları yapar.

- Çevreye ve insana zararlı maddelerin doğaya atılmasını önlemek için gereken tüm önlemleri alarak üretilen atığın miktarını ve tehlikesini en aza indirir.
- Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği politikalarını sürekli olarak geliştirmeye yönelik fırsatları değerlendirir.
- Çalışanlarını, tedarikçilerini, müşterilerini ve yatırımcı ortaklarını geliştirmeye yönelik fırsatları değerlendirir.
- Performansını ölçer, iyileştirir, iş ortakları ve yatırımcı ortakları ile paylaşır.

Anel Elektrik, çalışmalarının her aşamasında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hem yerel hem de uluslararası koşulları titizlikle sağlamaktadır. Her bir proje için, projeye özgü ve genel, çevre koruma ve iş güvenliği gerekliliklerine uyumlu çalışılması, Anel Elektrik'in yüksek hizmet standartlarından biridir.

2013 yılı çalışmaları

Anel Elektrik'in 2013 yılında hayata geçirdiği iş güvenliği ve çalışan sağlığıyla ilgili çalışmalar şunlardır:

- 2013 yılında faaliyet gösterilen tüm şantiyelerde gerekli risk analizi çalışmaları yapılmış ve aynı zamanda işverenle de paylaşılmıştır. Prosedürlerde belirtilen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının şantiyeler tarafından yerine getirilip getirilmediği iş güvenliği iç denetimleri ile kontrol edilmiştir.

İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇALIŞAN SAĞLIĞI

- Tüm şantiyelerinden anelbilgi sistemi ile haftalık resimli saha denetim raporlarının oluşturulması sağlanmıştır.
- Tüm şantiyelerden anelbilgi sisteminden alt taşeronlarının özellikle iş güvenliği uygulamaları konusunda değerlendirmelerinin yapılması sağlanmıştır.
- Tüm şantiyelerde iş güvenliğinden sorumlu personel görevlendirmeleri yapılmış, alt taşeron personelleri de dahil olmak üzere gerekli işe giriş eğitimleri verildikten sonra personellerin sahaya çıkması sağlanmıştır.
- İmalat kalemlerine göre risk analizi çalışmaları yapılmış, bu işlerde çalışacak personellere yapacakları iş için tespit edilmiş olan tehlikeler ve bunlara karşı alınacak önlemler hakkında eğitimler verilmiştir. İmalat kalemlerinde meydana gelen değişikliklerde, iş kazası ve ramak kala olayının yaşanması durumunda risk analizleri revize edilmiştir.
- Acil durum eylem planları oluşturulmuş, yangın ve tahliye tatbikatları yapılmıştır. Uygulamalı yangın eğitimleri organize edilmiştir. İlk yardımcı yönetmeliğinde belirtilen bulundurulması gerekli sayı kadar personele sertifikalı ilk yardımcı eğitimleri organize edilmiştir.
- İş güvenliği kurulları oluşturulmuş ve ayda en az bir kez toplanarak iş güvenliği çalışmaları ve yaşanan kazaların bundan sonra yaşanmaması için sebepleri araştırılmıştır.
- İşe başlayacak her personel için iş yeri hekimi onaylı sağlık raporları çıkarılmış ve bu raporlar yıllık olarak yenilenmiştir.

Şantiyelerde yapılan çalışmalar

- Özellikle şantiye ağırlıklı çalışmalarda, iş güvenliğini azami derecede önemli olduğunun bilinciyle çalışanlarda iş güvenliği ve çalışan sağlığı bilincini oluşturmak için tüm şantiyelerde;
- Günlük iş başı eğitimleri yapılarak her gün iş başı yapılmadan önce o gün yapılacak işe özel tehlikeler ve bunlara karşı alınması gereken önlemler anlatılmaktadır.
 - Her gün yapılan saha kontrollerinde tespit edilen uygunsuz çalışmalar için anında düzeltici çalışmalar yapılmakta ve uygunsuz çalışması tespit edilmiş personelin eğitimi yenilenmektedir.
 - Tüm çalışanlara işe girişlerden önce temel iş güvenliği eğitimi, yasal hak ve sorumluluklar, şantiye uyarı levhaları, kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve önemi, iskelede çalışma, taş motoru ile çalışma, seyyar merdiven ile çalışma eğitimleri verilmektedir.
 - Yüksekte çalışma uluslararası standartlarda kabul edildiği gibi 1,20 metre ve üstü olarak tüm sahalarda kabul edilmiş ve gerekli önlemler alınarak çalışmaların yürütülmesi sağlanmıştır.
 - Kullanılan tüm iskeleler düzenli olarak kontrol edilmiş, kırmızı (uygun değil) ve yeşil (uygun) etiket uygulaması yapılmıştır.
 - Herhangi bir iş kazası veya ramak kala olayının yaşanması durumunda kök-sebebe analiz çalışmaları yapılarak raporlar hazırlanmıştır. Kazanın sebepleri ile ilgili tüm çalışanlara benzer kazaların tekrar yaşanmaması için eğitimler verilmiştir.

- Elektrik panellerinin enerjilendirilmesinden önce tüm ekibe "Elektrik işlerinde İş Güvenliği ve Elektrik kazaları" ile ilgili eğitim verilmiş, elektrik odalarında çalışmalarda iş izinleri uygulanmıştır.
- Elektrik bakım onarım işlerinde şalter kilitleme sistemi uygulanmış yetkisiz kişilerin elektrik şalterlerine müdahale etmesi engellenmiştir.
- Bazı şantiyelerimizde revirler kurulmuş, işe giriş raporları ve poliklinik hizmetleri verilmiştir.

Ayrıca 2013 yılında, sahadaki şantiye şeflerine ve iş güvenliği sorumlusu personeline A sınıfı iş güvenliği uzmanı tarafından "İş Güvenliği Sorumlu Personeli" eğitimi ve "Yasal Sorumluluk" eğitimi, İş Sağlığı ve güvenliği kurul üyelerine "İş Güvenliği Kuralları" hakkında eğitim verilmiştir.

Söz konusu titiz yaklaşım sonucu, Anel Elektrik şantiyelerindeki kaza oranları sektörün çok altındadır. Anel Elektrik'in bu konudaki başarısı, ana yüklenicilerden aldığı ödüllerle belgelenmiştir.

ÇEVRE

Anel Elektrik, Merkez ofis binası olan Anel İş Merkezi'nin çatı ve terasında kurduğu solar PV kurulumu ile enerji üretmektedir.



Yaptığı projeler kapsamında çevrenin korunmasına özel önem veren Anel Elektrik, doğal kaynakları korumak, çevreye olabilecek olumsuz etkileri en aza indirmek doğrultusunda gereken tüm çalışmaları yapmaktadır. Bu amaçla konu ile ilgili yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uyulmaktadır.

Anel Elektrik, Merkez ofis binası olan Anel İş Merkezi'nin çatı ve terasında kurduğu solar PV kurulumu ile enerji üretmekte, binanın enerji ihtiyacının bir kısmı bu kurulumlar sayesinde sağlanmaktadır.

Öncelikli hedef, mümkün olduğunca az atık üretmek, atıkları geri dönüşümle değerlendirmektir. Geri dönüşümü sağlanamayan atıklar, çevreye zarar vermeyecek şekilde ve yasalara uygun olarak bertaraf edilmektedir. Tehlikeli atıkların bertarafı için koordinasyonu ve elektrik atıklarının geri dönüşümü, Anel Grup şirketlerinden AnelDoğa entegre geri dönüşüm şirketi vasıtasıyla sağlanmaktadır.

Anel Elektrik ISO14001 sertifikasına sahiptir. TÜV Thüringen tarafından yapılan denetimlerle sistemin etkinliği düzenli olarak denetlenmektedir. Şirket, ileride Leed sertifikasyon sistemine sahip olmayı planlamaktadır.

FİNANSAL BİLGİLER

Anel Elektrik, aynı anda pek çok büyük projeyi yürütebilme kapasitesinin yanında hem elektrik hem de mekanik taahhüt hizmetini bir arada sunabilme yeterliliği ile dünya çapında çalışan ana yüklenici firmalar tarafından saygın ve önemli projelerde tercih edilen isim olmuştur.

İmzaladığı 450 milyon ABD doları büyüklüğündeki yeni sözleşmeler ile toplam sözleşme büyüklüğünü 1,16 milyar ABD dolarına yükselten Şirket, 2013 yılında bir önceki yıla göre, satışlarını %58 oranında artırarak 459.740.937 TL 'ye ulaşmıştır.

Aynı dönemde bir önceki yıla kıyaslandığında, brüt karda %17, faaliyet karında da %45 oranında büyüme elde edilirken, dönem kârı 1.372.523 TL olarak gerçekleşmiştir.



Toplam satışlar

Özet Gelir Tablosu - TL	2013	2012	%
Satışlar	459.740.937	291.411.121	%57,8
Brüt Kar	51.385.010	43.936.027	%17,0
Faaliyet Karı/Zararı	25.400.482	17.517.191	%45,0
Net Dönem Karı/Zararı	1.372.523	15.464	%8775,6
Ebitda	30.779.309	19.385.352	%58,8

Oranlar - %	2013	2012	%
- Brüt Kar Oranı	%11,18	%15,08	(3,90)pp
- Faaliyet Karı/Zararı Oranı	%5,52	%6,01	(0,49)pp
- Net Dönem Kar/Zarar Oranı	%0,30	%0,01	0,29pp
- Ebitda Oranı	%6,69	%6,65	0,04pp
- Borç/ Özkaynak	%1,95	%1,30	

Özet Bilanço (TL)	01.01.2013	01.01.2012
	31.12.2013	31.12.2012
Dönen Varlıklar	533.015.318	344.796.863
Duran Varlıklar	294.300.984	223.182.195
Toplam Varlıklar	827.316.302	567.979.058
Kısa Vadeli Yükümlülükler	353.256.122	176.611.294
Uzun Vadeli Yükümlülükler	193.611.613	144.825.308
Toplam Yükümlülükler	546.867.735	321.436.602
Özkaynaklar	280.448.567	246.542.456
Toplam Kaynaklar	827.316.302	567.979.058

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Riskin Erken Saptanması komitesi görevini yerine getirirken, maruz kalınabilecek risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi için tavsiyeler sunmaktadır.

2013 yıl Haziran ayı içinde toplanan Komite, içinde bulunulan dönemde Türk Lirası'nda ve Şirket hisse senedi birim fiyatında yaşanan değer kaybını ve sonrasında ortaya çıkabilecek olası riskleri göz önüne alarak gerekli görülmesi halinde durumla ilgili koruyucu önlemlerin alınması için Şirket'in Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi;

- Hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığa göre tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurumsal yapıya entegre edilmesi ve etkinliğinin takip edilmesi,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması konularında çalışmalarına devam etmektedir.

İç Kontrol ve İç Denetim

Anel Elektrik'te denetim faaliyetleri, temelini Uluslararası İç Denetim Standartları ve Anel Grup Etik İlkelerinin oluşturduğu proaktif bir metodoloji takip edilerek Anel Grup İç Denetim Birimi'nin uzman ekibi

tarafından mali, operasyonel, risk, süreç, yasal uyum, iş etiği ve suistimal ana başlıklarında, yıllar itibarıyla belirlenmiş süreç ve konular üzerinden yürütülmektedir.

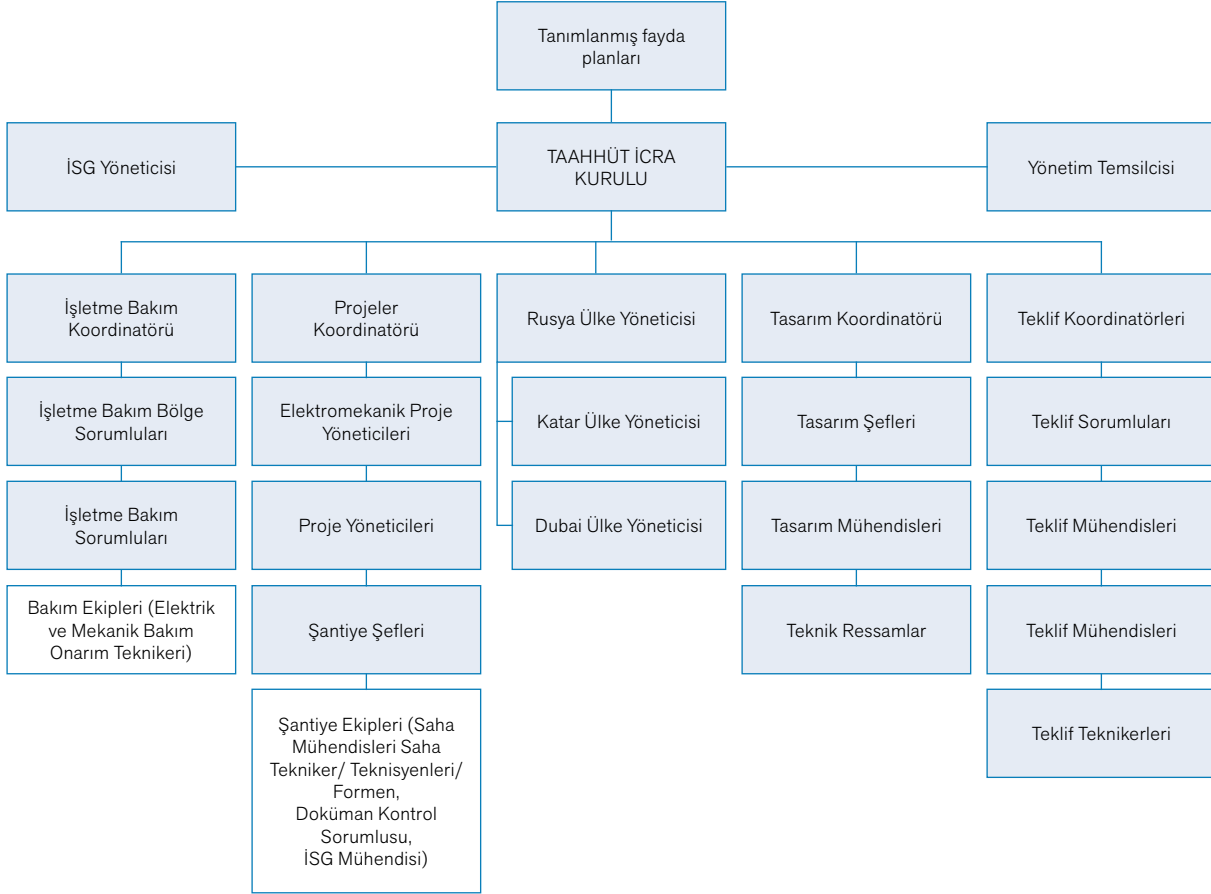
Anel Elektrik faaliyet merkezlerinin tamamında temel mali ve süreç denetimleri yılda iki kez, çalışma dönemi için belirlenmiş tematik denetimler ise yılda en az bir kez gerçekleştirilmiştir.

Belirlenen denetim konuları Şirket'in ilgili birimleriyle her yılbaşında paylaşılarak yıllık risk temelli denetim planları oluşturulur. Denetim tespitleri Şirket içinde zaman kaybetmeksizin yayınlanarak gerekli düzeltici tedbirlerin alınması sağlanır. Tespitler düzenli olarak gözden geçirilerek faaliyetlerde sağlanan iyileştirmeler takip edilir.

YÖNETİM KURULU RAPORU

Şirket Unvanı	Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş.
Adres	Saray Mah. Site Yolu Sok. Anel İş Merkezi No:5\4 Ümraniye/İSTANBUL
Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Memurluğu	İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	222590
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	12.03.1986
İnternet Sitesi	www.anel.com.tr

YÖNETİM KURULU RAPORU



Ücretlendirme Politikası

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirmesi, 12 Nisan 2012 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan "Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları"na göre yapılmakta olup, bu esasların amacı; ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket'in faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, uzun vadeli hedefleri ve stratejileri, etik değerleri, iç dengeleri ile uyumlu olması yönünde planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır. İlgili esaslara Şirket internet sitesinde yer verilmiştir.

23 Mayıs 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulumuzda, Yönetim Kurulu Üyelerimize verilecek huzur hakları ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülerek karara bağlanmıştır.

2013 yılı içinde yönetim kurulu üyelerine toplam 720.000 TL ücret ve huzur hakkı ödenirken, aynı dönem içinde, yönetimde söz sahibi olan üst düzey yöneticilerimize verilen ücret ve sağlanan diğer tüm menfaatler toplam 1.542.341 TL olmuştur.

Şirketimizde yıl içerisinde, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne borç verme, kredi kullandırma, kredi süresi uzatma, lehine kefalet verme gibi uygulamalar yapılmamıştır.

Oy Hakları

Genel Kurul toplantıları ve bu toplantıdaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir. Şirketimiz payları A grubu ve B grubu şeklinde ayrılmıştır. A grubu payların imtiyazı bulunmaktadır. Genel Kurul toplantılarında A grubu bir payın iki (2), B grubu bir payın bir (1) oy hakkı vardır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kâr dağıtım politikası, esas olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen ilkeler ve bunun yanında şirket esas sözleşmesinde (md.17), faaliyet raporunda ve Şirket internet sitesinde açıkça yer aldığından dolayı, bu yönde ayrıca bir politika belirlenerek Genel Kurul'a sunulmasına gerek duyulmamıştır. Kârın dağıtım tarihi ve şekli Sermaye Piyasası Mevzuatı gözetilerek Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

2012 mali yılı sonunda, 15.464,00 TL dağıtılabilir düzeyde olmayan kâr elde edilmesinden dolayı, ilgili mali yıla ilişkin kâr dağıtımını Genel Kurul onayı ile gerçekleştirilmemiştir.

Dönem içinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Dönem içinde, mevzuat hükümlerine uyum amacıyla Esas Sözleşme'nin 10. ve 13. maddelerinde, SPK izni sonrasında, 23 Mayıs 2013 tarihinde yapılan Genel Kurul onayı ile değişiklik yapılmıştır.

Eski Metin

YÖNETİM KURULU MADDE 10

Şirket'in işleri, temsil ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde pay sahipleri veya pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek 7 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 5'i A grubu pay sahibi veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev müddeti üç yıldır. Seçim süreleri sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için yeniden seçilebilir. Üç yıllık sürenin hitamından önce her ne sebeple olursa olsun, üyelerden birinin boşalması veya Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin bağımsızlık niteliğini kaybetmesi halinde diğer yönetim kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun 315. Maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemelerine göre boşalan üyeliğe bir yenisini tayine mükelleftir. Yeni üyenin görev süresi ilk Genel Kurul'a kadar muvakkaten devam eder, ilk Genel Kurul tayin olunan yeni üyenin asaletini tasdik ettiği takdirde, yeni üyenin görevi çıkan üyenin görev süresi kadar uzar. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu Üyeleri'ni her zaman değiştirebilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, Şirket'in faaliyet gösterdiği alanlardaki teknik ve hukuki konular hakkında bilgili, Şirket mali tablolarını okuyabilecek ve yorumlayabilecek düzeyde bilgi birikimine sahip, Şirket yönetimi konusunda tecrübeli ve yükseköğrenim görmüş adaylar arasından seçilmesi esastır.

Yönetim Kurulu, Şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Türk Ticaret Kanunu'nun toplantı ve karar nisabı ile ilgili maddesi ve hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her birinin konum ve görev alanlarına bakılmaksızın bir oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu toplantıları esas itibarıyla Şirket merkezinde yapılır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatla tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır. Yönetim Kurulu mevzuatta öngörülen komite ve komisyonları kurmakla yükümlüdür. Bu komitelerin dışında şirket işleri ile ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler de kurabilir. Bu komitelerin oluşturulmasında, görev ve çalışma esaslarında Sermaye Piyasası mevzuatındaki düzenlemelere uyulur.

Yönetim Kurulu, tüm Yönetim Kurulu Üyeleri'ne hizmet vermek, üyeler arasında iletişim ve Eşgüdüm sağlamak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı bir sekreteryaya oluşturur.

Sekreteryaya, Yönetim Kurulu ve komitelerin toplantı hazırlıklarını yapar; toplantı tutanaklarını ve ilgili dokümanın düzenli bir şekilde tutulmasını sağlar; Yönetim Kurulu duyuruları dahil yapılan yazışmaların düzenli olarak kaydını tutar ve arşivler.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul bağımsız olan ve Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretini Sermaye Piyasası mevzuatına göre tayin eder.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Genel Kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmelidir.

Yeni Metin

YÖNETİM KURULU MADDE 10

Şirket, en fazla üç yıl için Genel Kurul tarafından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde seçilmiş en az 5 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki üyeler, A grubu pay sahibi veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Herhangi bir sebeple bir üyelik boşalırsa veya Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin bağımsızlık niteliğini kaybetmesi halinde Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemeleri uyarınca, işbu Sözleşme hükümlerini ve kanuni şartları haiz birini, geçici olarak Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçip ilk Genel Kurul'un onayına sunar, Bu yolla seçilen üye, onaya sunulduğu Genel Kurul toplantısına kadar görev yapar ve onaylanması halinde selefinin süresini tamamlar.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, Şirket'in faaliyet gösterdiği alanlardaki teknik ve hukuki konular hakkında bilgili, Şirket mali tablolarını okuyabilecek ve yorumlayabilecek düzeyde bilgi birikimine sahip, Şirket yönetimi konusunda tecrübeli ve yükseköğrenim görmüş adaylar arasından seçilmesi esastır.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun toplantı ve karar nisabı ile ilgili maddesi ve hükümleri doğrultusunda toplanır ve karar alır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatla tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır. Yönetim Kurulu mevzuatta öngörülen komite ve komisyonları kurmakla yükümlüdür. Bu komitelerin dışında şirket işleri ile ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler de kurabilir. Bu komitelerin oluşturulmasında, görev ve çalışma esaslarında Sermaye Piyasası mevzuatındaki düzenlemelere uyulur.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul bağımsız olan ve olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretini Sermaye Piyasası mevzuatına göre tayin eder.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Genel Kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmelidir.

Bir tüzel kişi Yönetim Kurulu'na seçtiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte tüzel kişi adına belirlenen bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur; ayrıca, tescil ve ilanın yapılmış olduğu şirketin internet sitesinde hemen açıklanır. Tüzel kişi adına sadece tescil edilmiş kişi toplantılara katılıp oy kullanabilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve tüzel kişi adına tescil edilecek gerçek kişinin tam ehliyetli olmaları şarttır.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367. Maddesine göre düzenleyeceği bir "İç Yönerge" ile yönetimi kısmen ya da tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurul'u ayrıca, TTK madde 419 uyarınca, Şirket Genel Kurulu'nun çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından unsurları belirlenecek bir İç Yönerge hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunmak ve yürürlüğe koymakla görevlidir. Bu İç Yönerge tescil ve ilan edilir.

YÖNETİM KURULU RAPORU

GENEL KURUL MADDE 13

Genel Kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:

- a) Davet şekli: Genel kurullar olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Bu toplantılara davette, Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri uygulanır.
- b) Toplantı Vakti: Olağan Genel Kurul Şirket'in hesap devresi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa, Olağanüstü Genel Kurullar ise Şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.
- c) Oy verme ve Vekil Tayini: Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 2 (iki), diğer pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 1 (Bir) oyu vardır. Oy kullanmada Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.
- d) Vekil Tayini: Genel Kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Şirket hissedarları olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 373/II maddesi uyarınca bir hissenin birden çok maliki bulunması durumunda söz konusu hisse sahipleri ancak bir temsilci marifetiyle oy haklarını kullanabilirler. Vekaleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.
- e) Toplantı ve Karar Nisabı: İşbu Ana Sözleşme'nin 18. Maddesi saklı kalmak kaydıyla, Genel Kurul toplantılarında toplantı ve karar nisapları T.T.K. hükümlerine tabidir. Ancak Sermaye Piyasası Kanunu'nun 11. maddesinin 7. fıkrası uyarınca; T.T.K.'nin 388. maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında T.T.K.'nin 372. maddesindeki toplantı nisapları uygulanır. TTK 374'üncü madde düzenlemeleri saklıdır.
- f) Toplantı Yeri: Genel Kurul toplantıları Şirket merkezinde ya da Şirketin merkezinin bulunduğu Şehrin elverişli bir yerinde yapılır. Genel Kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilir. Bu amaçla Genel Kurul toplantıları şirket merkezinde ya da pay sahiplerinin sayısal olarak çoğunlukta bulunduğu yerde yapılır.

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde ve asgari 3 hafta önceden yapılır.

GENEL KURUL MADDE 13

Genel Kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:

- a) Davet şekli: Genel kurullar olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Bu toplantılara davette, Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri uygulanır.
- b) Toplantı Vakti: Olağan Genel Kurul Şirket'in hesap devresi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa, Olağanüstü Genel Kurullar ise Şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.
- c) Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılım: Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik Genel Kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.
- d) Oy verme ve Vekil Tayini: Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 2 (iki), diğer pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 1 (Bir) oyu vardır. Oy kullanmada Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.
- e) Vekil Tayini: Genel Kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Şirket hissedarları olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 432. maddesi uyarınca bir hissenin birden çok maliki bulunması durumunda söz konusu hisse sahipleri ancak bir temsilci marifetiyle oy haklarını kullanabilirler. Vekaleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.
- f) Toplantı ve Karar Nisabı: İşbu ana sözleşmenin 18. Maddesi saklı kalmak kaydıyla, Genel Kurul toplantılarında toplantı ve karar nisapları T.T.K. hükümlerine tabidir. Ancak Sermaye Piyasası Kanunu'nun 11. maddesinin 7. fıkrası uyarınca; T.T.K.'nin 421. maddesinin üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralarında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında T.T.K.'nin 418. maddesindeki toplantı nisapları uygulanır. TTK 436. madde düzenlemeleri saklıdır.
- g) Toplantı Yeri: Genel Kurul toplantıları Şirket merkezinde ya da Şirketin merkezinin bulunduğu Şehrin elverişli bir yerinde yapılır. Genel Kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilir. Bu amaçla Genel Kurul toplantıları şirket merkezinde ya da pay sahiplerinin sayısal olarak çoğunlukta bulunduğu yerde yapılır.

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde ve asgari 3 hafta önceden yapılır.

Diğer Bilgiler

- 1 Ocak 2013- 31 Aralık 2013 döneminde;
- Araştırma geliştirme harcaması gerçekleştirilmemiştir.
 - Şirket'i kendi paylarını iktisap etmemiştir.
 - Şirketimizde, mevzuat hükümlerine uygun şekilde yapılan bağımsız denetim çalışmalarını dışında, özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.
 - Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar söz konusu olmamıştır.
 - Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında adli ve idari yaptırımlar gerektirecek durumlar oluşmamıştır.
 - Toplam 436.023 TL tutarında bağış ve yardımda bulunulmuştur.
 - Herhangi bir teşvik programından yararlanılmamıştır.
 - Sermaye artışında bulunulmamıştır.
 - Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

1 Ocak 2013-31 Aralık 2013 hesap dönemine ait bilgilendirmelerimize yukarıda yer verilmiştir.

Faaliyetlerle İlgili Diğer Bilgiler

Katar Araştırma Geliştirme Merkezi Yeni Sözleşmesi
REDCO Construction-AL MANA ile iştirakimiz ANEL MEP Maintenance&Operations LLC tarafından 31 Temmuz 2013 tarihinde imzalanan sözleşme ile çalışmalarına başlanan Qatar Foundation Research&Development Complex projesinin yeni etapları için yapılan 150 milyon QAR (yaklaşık 41 milyon USD) büyüklüğündeki yeni sözleşme 13 Şubat 2014 tarihinde taraflar arasında imzalanmıştır. Daha önce imzalanan sözleşme ile birlikte toplam proje

büyükliğünün 250 milyon QAR (yaklaşık 69 milyon USD) olması planlanmaktadır.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personeller Hakkında Bilgilendirme

Şirketimizin de bağlı olduğu Anel Holding A.Ş.'de "Kurumsal İletişim Grup Yöneticisi" olarak görev yapmakta olan Özlem Albayrak görevinden ayrılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesine Üye Atanması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26.02.2014 tarihinde almış olduğu karar ile;

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan, 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, SPF İleri Düzey lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisansına sahip olan, Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri bölümü yöneticisi Önder Mutlu Bulut'un Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Atama sonucunda Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi üye yapısı aşağıda şekilde oluşmuştur.

Prof.Dr. Ahmet Münir EKONOMİ - Başkan, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Cahit DÜZEL - Üye, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Bülent BATUKAN - Üye, Yönetim Kurulu Üyesi

Önder Mutlu BULUT - Üye, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personeller Hakkında Bilgilendirme

Şirketimiz bünyesinde "İşletme Bakım Koordinatörü" olarak görev yapmakta olan Fırat Burak Kerimak. 28.02.2014 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

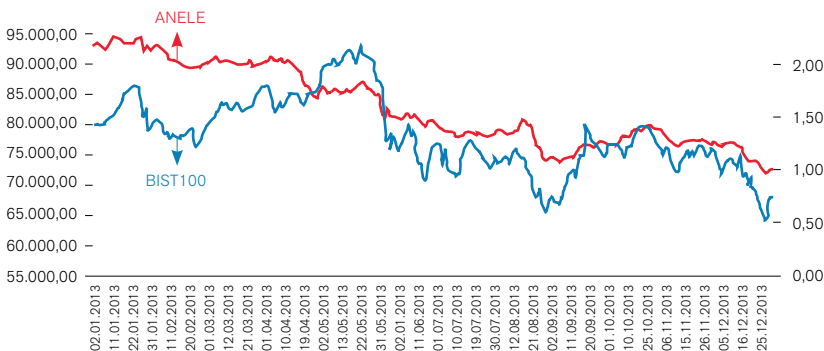
Anel Elektrik hisseleri 16 Haziran 2010 tarihinden bu yana İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmektedir. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 110.000.000 TL nominal değerde olup, her bir hisse senedi 1 TL nominal değerli ve 110.000.000 adet hisseyi içermektedir.

Borsa İstanbul A.Ş.'de ANELE koduyla işlem görmekte olan Şirketimiz, Nisan 2013 itibarıyla BİST 100 endekste yer almaktadır. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 110.000.000 TL piyasa değerine sahiptir.

Anel Elektrik haberlerine ve finansal verilerine Şirket internet sitesinden ulaşılabilir veya aşağıda yer verilen bilgiler ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'nden bilgi alınabilir.

Tel: +90 (216) 636 20 00
Faks: +90 (216) 636 25 00
E-posta: investor.relations@anel.com.tr
Web: www.anel.com.tr

Hisse Kodu	2013 Yılı Sonu Kapanış Fiyatı (TL)	Yıl İçi En Yüksek Fiyat (TL)	Yıl İçi En Düşük Fiyat (TL)
ANELE	1,00	2,29	0,83



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

ANEL ELEKTRİK PROJE TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

2013 Yılı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, kurumsal yönetimin bütün unsurlarıyla şirket yönetiminde hâkim kılınmasını, bu yolla Şirket ortaklarına, çalışanlarına, menfaat sahiplerine, çevreye ve topluma değer sağlanmasını amaçlamaktadır.

Bu anlayıştan yola çıkarak şeffaflık, güvenilirlik, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerimiz doğrultusunda pay sahipleri ile ilişkiler konusunda hem Şirketimize hem de paydaşlarımıza maksimum faydayı sağlamayı hedefliyoruz.

Şirketimiz yönetimi, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, uygulamakla yükümlü olduğu (1.3.1.), (1.3.5.), (1.3.6.), (1.3.9.), (4.2.6.), (4.3.1.), (4.3.2.), (4.3.3.), (4.3.4.), (4.3.5.), (4.3.6.), (4.3.7.), (4.3.8.), (4.5.1.), (4.5.2.), (4.5.3.), (4.5.4.), (4.5.9.), (4.5.10.), (4.5.11.), (4.5.12.), (4.5.13.), (4.6.2.) ve (4.6.3.) numaralı ilkeleri için gerekli düzenlemeleri yapmak amacıyla çalışmalarına başlamış ve bu amaç doğrultusunda gerekli düzenlemeleri büyük ölçüde tamamlamıştır. Dolayısıyla, Şirketimiz 1 Ocak 2013-31 Aralık 2013 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen zorunlu ve zorunlu olmayan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymuştur. Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır.

- Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 1.3.10 no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken bağış ve yardımlara ilişkin yazılı bir politika hali hazırda bulunmamaktadır.
- Şirket Ana Sözleşmesi'nde, "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 1.5.2 no.lu maddesi uyarınca, azlık hakları kapsamında bir düzenleme yapılmamıştır.
- Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken, çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamaktadır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.4 no.lu. maddesi ile belirtilen, Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin

ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin kurumsal yönetim komitesine veya denetimden sorumlu komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmalar dönem içinde oluşturulamamıştır.

- Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.4 no.lu maddesi uyarınca, 7 kişiden oluşan Yönetim Kurulu içinde olması gereken Bağımsız Yönetim Kurulu Üye sayısı üçe tamamlanamamıştır. İki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürürken, yeni bir Bağımsız Üye'nin Yönetim Kurulu'nda yer alması planlanmamaktadır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.10 no.lu maddesi uyarınca, Denetimden sorumlu komite iki bağımsız üyeden oluşturulmuş olmasına rağmen, üyelere en az biri denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip değildir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayırımıyla yer verilen toplam şeklindedir.
- Şirket Ana Sözleşmesi'nde, B Grubu payların devrini sınırlandıran bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak A Grubu payların devriyle ilgili olarak bazı koşullar mevcuttur.
- A Grubu pay sahiplerine bazı imtiyazlı haklar tanınmıştır. Bunlardan biri; Yönetim Kurulu'nun, bağımsız üyeleri dışındaki üyelerinin tamamı A Grubu pay sahipleri veya onların önerdikleri adaylar arasında seçilmesidir, bir diğer ise oy hakkındadır, Genel Kurul oylaması sırasında A Grubu pay sahibi (2), B Grubu pay sahibi (1) oy hakkına sahiptir.
- Anel Elektrik Ana Sözleşmesi'nde, bireysel bir hak olmak üzere, pay sahiplerine Genel Kuruldan özel denetim istemeyi talep edebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM 1 - PAY SAHİPLERİ

2.Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz bünyesinde halka açıldığımız günden itibaren faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır. Mali İşler ve Finans Direktörü Cem Özgen ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermekte olan Bölüm, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer

verilen görev başlıkları altında yapmış olduğu faaliyetler ile ilgili olan bilgileri, yıl içinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarında Komite'ye sunmaktadır. İlgili bilgiler ayrıca komite kararları tutanağıyla Yönetim Kurulu'na iletilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Önder Mutlu Bulut
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
SPF İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı
Lisansı'na sahiptir.
Telefon: +90 216 636 22 53
E-posta: onder.bulut@anel.com.tr
Adres: Anel İş Merkezi Saray Mahallesi
Site Yolu Sokak No:5/4 Ümraniye
İstanbul

Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yöneltilen sorular Anel Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak cevaplanmaktadır. Şirketimiz Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2013 yılı içinde 1 adet Yatırımcı Konferansı'na katılmış, beş adet telekonferans görüşmesi gerçekleştirmiştir. Bu konferans ve telekonferanslarda, Şirket merkezinde veya yatırımcıların ofisinde olmak üzere 15 kurum ve fondan 50 yatırımcı/analistle bir araya gelinmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, Anel Elektrik'in stratejik ve operasyonel performansı ile ilgili gelişmeleri paylaşmak ve bu konudaki bilgi taleplerini cevaplamak amacıyla düzenli aralıklarla analist ve yatırımcılarla toplantılar yapmaktadır. Bu toplantılar eşitlik ilkeleri çerçevesinde yapılmakta ve analist veya yatırımcılarla paylaşılan bütün bilgiler aynı zamanda Şirket internet sitesinde de yayımlanmaktadır.

3.Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinin Şirketimiz ile ilgili bilgilere kolay ulaşabilmeleri amacıyla, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde, internet sitesi için öngörülen bilgilere, Şirketimiz internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak, pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur. İnternet sitesinin güncellenmesi ve takibi Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara, herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla kamuya açıklanmış bilgiler kapsamında en kısa

zamanda cevap verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen, Ana Sözleşme'de özel denetçi atanması talebinin düzenlenmesiyle ilgili olarak, Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde bir düzenleme bulunmamaktadır. Yıl içerisinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

2013 yılında Olağan Genel Kurul Toplantısı 23 Mayıs 2013 tarihinde, %54,92 nisapla gerçekleşmiştir. Bunun dışında yıl içinde Genel Kurul toplantısı olmamıştır. Olağan Genel Kurul toplantımızın duyuruları Genel Kurul tarihinden dört hafta önce, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde, Türkiye çapında yayım yapan Yenigün ve Dünya gazetelerinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinde ve Şirketimiz internet sitesinde yapılmış olup, toplantımıza menfaat sahipleri ve basından katılım olmamıştır.

Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amacıyla, Genel Kurul duyurularının erken ve çok çeşitli kanallar aracılığı ile yapılmasına dikkat edilmiştir. Genel Kurul öncesinde yıllık faaliyet raporu ve mali tablolar şirket merkezinde pay sahipleri için hazır bulundurulmuştur. Ayrıca, bu bilgilerin tamamı Şirket'in internet sitesinde Genel Kurul İlanı ve gündem maddeleri ile birlikte yayınlanmıştır. Gerçekleştirilen Genel Kurul'da pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar, sorulara cevap verilmiştir. Pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir.

Şirketimiz tarafından düzenlenmiş bağış ve yardımlara ilişkin bir politika bulunmamaktadır. Ancak yıl içinde kamuya yararlı dernek ve vakıflara yapılan bağış ve yardımlar hakkında ayrı bir gündem maddesi ile Genel Kurul'da bilgi verilmiştir.

Genel Kurul tutanakları ve diğer belgelere Şirketimizin internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinde pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurul toplantıları ve bu toplantıdaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir. Şirketimiz payları A grubu ve B grubu şeklinde ayrılmıştır. A grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantılarında A grubu bir payın iki (2), B grubu bir payın bir (1) oy hakkı vardır.

Genel Kurul toplantılarında hissedarlar Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekaleten oy kullanılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirket'e hissedar olan

vekiler kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarın sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidirler.

Şirketimizde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azlık haklarının Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde kullanılmasına özen gösterilmekle birlikte, konuyla ilgili olarak Ana Sözleşmemizde bir düzenleme yapılmamıştır.

6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kâr dağıtım politikası, esas olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na belirlenen ilkeler ve bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi'nde (md.17), faaliyet raporunda ve Şirket internet sitesinde açıkça yer aldığından dolayı, bu yönde ayrıca bir politika belirlenerek Genel Kurul'a sunulmasına gerek duyulmamıştır. Kârın dağıtım tarihi ve şekli Sermaye Piyasası Mevzuatı gözetilerek Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

2012 mali yılı sonunda, 15.464,00 TL dağıtılabılır düzeyde olmayan kâr elde edilmesinden dolayı, ilgili mali yıla ilişkin kâr dağıtımını Genel Kurul onayı ile gerçekleştirilmemiştir.

7. Payların Devri

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, Hamiline yazılı payların mevzuat hükümlerine uygun olarak serbestçe devredilebileceği, ancak Nama yazılı payların devir işlemlerinde, yazılı olarak yapılan devir talebinin Yönetim Kurulu tarafından uygun görülmesi ve pay defterine kaydının yapılması sonucunda devir işleminin tamamlanacağı konusunda bilgiye yer verilmiştir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulan Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketimiz hissedarlarının ve tüm menfaat sahiplerinin eksiksiz bir biçimde, zamanında ve doğru bilgi ile aydınlatılmasını amaçlar. Bu çerçevede açıklanacak bilgiler ticari sır kapsamında yer almayan bilgilerdir. Bilgilendirme politikası Şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi ("Anel"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat kapsamında yapılması zorunlu açıklamalarda, "Bilgilendirme Politikası" kapsamında yer alan araçları kullanır. Anel Bilgilendirme Politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemelerle uyumlu olarak kamuya yapılacak açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahiplerine tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı, aktif ve şeffaf bir biçimde iletişimini

sağlamaktır. Bilgilendirme politikasının yürütülmesini Yönetim Kurulu Başkanı Ridvan Çelikel ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Avniye Mukaddes Çelikel üstlenmişlerdir.

Kamuya yapılan her türlü açıklamadan sonra Anel internet sitesindeki bilgiler güncellenmektedir. Anel, Şirket hakkındaki haber ve söylentileri takip ederek Özel Durum Açıklamaları'na ilişkin yükümlülükleri kapsamında, gerekli hallerde kamuya açıklama yapar.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet sitesi pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuş olup, adresi www.anel.com.tr'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliğ ve İlkelerin uygulanmasını yönlendiren SPK karar ve duyuruları ile gerekli görülen bilgilere Şirket internet sitesinde yer verilmekte olup, sürekli güncelleme yapılmaktadır. İnternet sitesinde yer alan bilgilere ayrıca İngilizce olarak ulaşılabilir. Şirket'in internet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara yer verilmiştir.

Diğer taraftan Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler de internet sitemizde yer almaktadır.

10. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporları Türk Ticaret Kanunu, Bakanlık Yönetmeliği ve Sermaye Piyasaları Kurulu'nun yayınlamış olduğu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterlere uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz ile doğrudan, şirketin faaliyetlerinde ve hedeflerine ulaşmada ilişkisi bulunan menfaat sahiplerimiz; pay sahiplerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerimizdir.

Anel olarak yönetim kararlarını adil, şeffaf, hesap verilebilir olarak almak ve bu çerçevede tüm bu gruplara karşı sorumluluğumuzu en iyi şekilde yerine getirmek amaçlarımızdan biridir.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistler Şirket'in finansal raporlarına, faaliyet raporlarına ve diğer bilgilerine Şirket'in internet sitesinden ulaşabilmektedir.

Ayrıca Yatırımcı İlişkileri departmanına telefon ile veya investor.relations@anel.com.tr mail adresini kullanarak elektronik posta yoluyla da ulaşılabilir.

Menfaat sahiplerinin, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

Komiteye iletebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulamamış olmasına karşın, çalışanlara bilgi aktarımı, çeşitli organizasyonlarda bir araya gelinerek veya Şirket içerisinde kullanılan intranet sistemi vasıtasıyla yapılmaktadır. Bazı önemli duyurular ise elektronik posta yoluyla tüm çalışanlara iletilmektedir. Yönetici ve çalışanları arasında çift taraflı bilgi akışının sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket Ana Sözleşmesi'nde, menfaat sahiplerimizin yönetime katılımı ile ilgili herhangi bir model oluşturulmamıştır. Diğer taraftan yöneticilerin katıldığı periyodik toplantılarda iletilen talep ve öneriler dikkate alınarak bunlara ilişkin süreçler ele alınmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin hedef ve stratejilerini gerçekleştirmesine, kurumsal yetkinliklerini artırmasına ve değer yaratmasına katkı sağlayacak en önemli gücü olan çalışanların sürekli gelişiminin sağlanması, insan kaynakları politikamızın öncelikli hedeflerinden biridir.

Anel değerlerine sahip, bizi geleceğe taşıyacak, nitelikli insan gücünü şirketimize kazandırmayı öncelikli olarak hedefliyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini sağlamak ve potansiyellerini ortaya çıkaracakları fırsatları yaratmak, organizasyona sağladıkları katkı ve başarıları teşvik etmek insan kaynakları politikasının temelini oluşturur.

Şirketimizde personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Buna bağlı olarak Çalışanların işe girdikleri andan itibaren kariyer planları belirlenir ve eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatlar sağlanması hedeflenir. Yılsonunda planlar ve gelinen konum konusunda genel değerlendirmeler yapılır.

Kişisel ve mesleki yetkinliklerimiz ileriye taşıyabilmek için kurumsal başarılarımızı doğrudan etkileyecek eğitimler düzenlenir.

Şirketimizde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek amacıyla temsilci olarak, Elif Özkan, Meltem Pekpak, Eylül Ünlüer ve Berca Veziroğlu atanmış olup, çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler temsilciler aracılığıyla

çalışanlara bildirilir. Ayrıca çalışanlar ile Şirketin durumu, eğitim, kariyer, sağlık konularında görüş alış veriş yapılır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve diğer kriterleri şirket iç yönergeleri ile belirlenmiş olup bu dokümanlar tüm çalışanların ulaşabilecekleri bir portalda tutulmaktadır.

360 derece performans değerlendirme, pozisyon için gereken yetkinliklere ve belirlenen hedeflere bağlı olarak yılda bir kez yapılır. Çalışanları organizasyona sağladıkları katma değer ve sorumlulukları doğrultusunda ücretlendirmek amaçlanır.

Eğitim&Gelişim, Performans Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Ücretlendirme ve diğer İK süreçlerinde etnik, dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın çalışanlara eşit davranılmaktadır. İlgili konularda yıl içinde herhangi bir çalışan tarafından şikâyetle bulunulmamıştır.

Şirketimiz, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin biçimde tanınmasını destekleyici girişimlerde bulunmamıştır ancak kurum yapısının 2013 yılında da başarısını sürekli kılmak için insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilerek ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılması amaçlanmıştır.

14. Etik Kurallar Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz Yönetim Kurulunca, şirket ve çalışanları için etik kurallar oluşturulmuş olup, bu kurallar şirketimiz internet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur. Şirketimiz Etik Çalışma İlkeleri'nde belirtilen hususlar, Şirketimiz kurumsal kültürünün temelini oluşturmaktadır.

2007 yılında kurduğumuz Çelikel Eğitim Vakfı yaratıcı, sorumlu, özgür düşünen, yeniliklere açık gençler yetiştirmek için, eğitim kurumları, ebeveynler ve sivil toplum kuruluşları arasında işbirliği geliştirmeyi hedefler. Yaşadığımız çağda gençlerin yüz yüze oldukları sorunları ve fırsatları onlarla birlikte tespit ederek çözümler oluşturur. Kişisel, sosyal ve mesleki gelişim olanakları yaratır. Vakfı, her yıl 400 ihtiyaç sahibi başarılı öğrenciyeye burs desteği sağlamaktadır.

Burs Programı sayesinde; ülkemizde eğitim seviyesini artırmayı, daha fazla öğrenciyeye daha iyi koşullar sağlamayı ve gençlerimizin yaşam kalitesinin artmasına katkıda bulunmayı

hedefliyoruz. Ayrıca gönüllülerimizin de iş birliği ile bursiyerlerimize eğitim-gelişim kampları, mentorluk ve staj yapma imkânları sunuyoruz.

Şirketimiz 2013 aşağıda yer alan ana başlıklarda sosyal sorumluluk faaliyetlerinde bulunmuştur.

SANAT ALANINDA SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

Anel Grup; sanatın toplumsal yaşam ve eğitim açısından önemini gözeterek, sanata ve kültürel faaliyetlere büyük önem veriyor. Anel İş Merkezi girişinde yer alan Galeri 5, farklı sanat dallarında ulusal ve uluslararası sanatçıları buluşturan sergiler düzenleyerek, sanatın gelişimine katkı sağlamanın yanı sıra "güzel sanatlar eğitimi" alan genç kuşak sanatçılara da yeteneklerini sergileme fırsatı sunmaktadır.

2013 yılında düzenlenen sergiler:

- Karma Heykel Sergisi
- Atölye İzleği III (M.Ü.G.S.F Devabil Kara Atölyesi Öğrencileri)
- Yüzyıl Önce Yüzyıl Sonra İstanbul (H.Nadir Ede)
- Finlandiya Tekstil Sanatına Bir Bakış Sergisi (Raija Jokinen&Aino Kajaniemi)

Marmara Üniversitesi Müzik bölümü öğrencileri ile yürütülen proje ile Anel İş Merkezi'nin Giriş katında haftanın üç günü müzik dinletileri düzenlenmektedir. Bu proje öğrencilere gelir kaynağı oluştururken aynı zamanda onlara yeteneklerini sergileme fırsatı sunuyor.

EĞİTİM ALANINDA SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

Anel Grup eğitim alanında sosyal sorumluluk faaliyetlerini Çelikel Eğitim Vakfı'na destek olarak yürütmektedir.

Çelikel Eğitim Vakfı'nın yürüttüğü başlıca projeler:

Alev Topları Burs Programı

2013-2014 eğitim öğretim döneminde devam eden Alev Topları Burs Programı gençlerin sınav başarısını tüm yaşama yayabilmeleri fikri üzerinde yapılandırıldı. Programda, maddi desteğin yanısıra yaratılan kişisel ve sosyal gelişim fırsatları ile öğrencilerin tüm yaşamını saran bir anlayış hakim. Burs alan tüm öğrenciler kendilerine sunulan "kültür sanat paketi" ile sene boyunca tiyatro, opera, sinema, dans, konser gibi kültür sanat etkinliklerine katılım imkanına sahip oluyor. Ayrıca kişisel ve sosyal gelişim eğitimleri düzenleniyor, yönderlik desteği veriliyor, kendi alanında

uzman kişiler ile vizyon buluşmaları gerçekleştiriliyor , staj yapma ve projelerde gönüllü çalışma imkanı sağlanıyor. Öğrenciler kendilerine hediye edilen dergi aboneliği, müze kart [+] ve kitaplarla da özel bir programa dahil olmanın ayrıcalığını yaşıyorlar.

Gençlerle Barışçıl İletişim Projesi

Çelikel Eğitim Vakfı üç lisede Milli Eğitim Müdürlüğü'nün destek verdiği "gençlerle barışçıl iletişim" projesini başlattı. Finansal kaynağı, İsveç Konsolosluğu tarafından sağlanan projenin amacı;

Evde ve okulda gençlerle şiddetsiz iletişim ortamı sağlamak. Bunun yolunun öğretmen ve ailelerin işbirliğini kolaylaştırmaktan geçtiğine inanan Çelikel Eğitim Vakfı projesi Ataşehir Nuri Cingilloğlu Lisesi, 75.Yıl Cumhuriyet Ticaret Meslek Lisesi ve Ümraniye Anadolu Lisesi'nde 12 aylık bir süre boyunca uygulanmıştır.

"Gençlerle Barışçıl İletişim İçin Öğretmen ve Ailenin İşbirliği Projesi" kapsamında ailelere altı haftalık ücretsiz kurs verilerek, öğretmenlerin akran şiddeti, aile içi şiddet gibi konularla baş edebilmeleri için donanımları artırılmıştır. Düzenlenen Pozitif Ebeveyn Kursu'nda şiddetsiz iletişim yöntemleri, çocuğumuzun kendisi için öğrenmesine yardım etme, sınır koyma, gençlerin haklarının ve kendi haklarımızın farkında olma gibi konular ele alınmıştır.

Eğitimde Geniş Açılı Programı

Eğitimde Geniş Açılı Programı'nın hedefi; Okullarda yer alan tüm öğrencileri (öğrenci, öğretmen, veli) kendi yaşamlarında desteklemek, güçlendirmek ve yeni beceriler edinmelerini sağlamak Okullarda bütüncül bir bakışla model oluşturmak ve sistemi yaygınlaştırmaktır. Öğrenci, öğretmen ve velilerin kişisel, sosyal ve mesleki gelişimlerine destek olarak, başarı ve mutluluklarına katkı sağlamak için bilgilendirme, bilinçlendirme ve sosyalleştirme faaliyetlerinden oluşan "Liselerde Geniş Açılı Programı" 2010 yılında uygulamaya başlandı. Dördüncü eğitim-öğretim dönemi uygulamaları ile Kavak Rıdvan Çelikel Anadolu Lisesi'nde uygulanmaya devam edilmektedir. Profesyonel ölçme ve değerlendirme ile yapılan uygulama sonuçları programın özellikle öğrencilerin gelişimine önemli katkılar sağladığını ortaya koymaktadır.

Benim Meslek Lisem Gençlik Dostu Projesi

Çelikel Eğitim Vakfı tarafından, Eylül 2013'te İstanbul Hollanda Başkonsolosluğu Matra Fonu desteğiyle hayata geçirilen Benim Meslek Lisem Gençlik Dostu Projesi, meslek liselerinde insan haklarına ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ortamların yerleştirilmesine destek olarak gençlerin eğitim haklarından en iyi şekilde yararlanmalarını amaçlamaktadır. 10 ay sürecek proje kapsamında, proje ortağı İstanbul Bilgi Üniversitesi İnsan Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile işbirliği içerisinde

öğretmen ve idarecilere yönelik atölye çalışmaları yapılarak, insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıkları artırılmış ve gençlere bu alanlarda destek verebilecek donanımı edinmeleri sağlanmıştır. Projenin diğer bir ayağında ise, okullarda insan hakları ve demokrasi kulüplerine işlerlik kazandırılması öngörülmüştür. Seminerler, sivil toplum örgütü ziyaretleri, okul gazetesi yayını gibi farklı faaliyetler aracılığı ile gençlerin alanda aktif hale getirilmesi ve böylelikle haklarını kullanan, farklılıklara saygı gösteren, demokratik değerleri benimsemiş, sorumlu vatandaşlar haline gelebilmelerine katkı sağlanması hedeflenmiştir.

Gençlik Dostu Liseler Projesi

Çelikel Eğitim Vakfı 15 Ağustos 2013'de ÇOÇA (İstanbul Bilgi Üniversitesi Çocuk Çalışmaları Birimi) işbirliği ile Gençlik Dostu Liseler Projesi'ne başladı. Projeye Ümraniye Anadolu Lisesi, Ataşehir Anadolu Lisesi ve Ümraniye 75. Yıl Ticaret Meslek Lisesi katılıyor. 12 ay sürecek projeyi "Demokratik Vatandaşlık ve İnsan Hakları Eğitim Hibe Programı" kapsamında Avrupa Birliği finanse ediyor. Program Ortağı ise Milli Eğitim Bakanlığı. Projenin amacı liselerde insan haklarına ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir kültür yerleştirmek, bunun için gençleri ve gençlerle ilgili tarafları güçlendirmek; kendine ve başkalarına değer veren, haklarını bilen ve dile getiren, farklılıklara saygı gösteren, sorunları çözmek için ayrımcılık ve şiddet içermeyen tutum alabilen gençlerin yetişmesi. Bu amaç doğrultusunda Kasım-Aralık 2013 döneminde öğretmen ve ebeveyn atölyeleri düzenlendi. ÇOÇA uzmanları ve psikologlar eşliğinde sürdürülen atölyelerde gençlerle ilişkili tarafların güçlendirilmesi hedeflendi. Proje kapsamında okullarda yapılacak İnsan Hakları ve Demokrasi Dersi uygulamalarında kullanılacak bir

kılavuz ile velilerin okul faaliyetlerine katılımını artırmayı amaçlayan bir broşür de yayınlandı. Atölyelere katılan öğretmenler öğrencilerle birlikte 10 ders boyunca insan hakları konusunda farkındalık yaratacak etkinlikler yapacak. Okullarda ilk uygulamalar başladı.

Ebeveynlere yönelik 3 atölyeden oluşan kursun ilk dönemi de tamamlandı. Pozitif ve Etkin Ebeveyn Olmak kursu yine Psikologlar Banu Bülbül ve Damla Gürkan'ın katılımıyla 3 okulda Nisan ayında tekrarlanacak. Çalışmada "Etkili anne baba nasıl olabilirim?", "Disiplin ve özgürlük arasında denge kurabilir miyim?", "Çocuğumu nasıl daha iyi tanıyabilirim?", "Teknolojinin esiri olmadan onu kontrollü kullanmasını nasıl sağlayabilirim?", "Evde stresle, öfke ve çatışmayla, krizle, toplumdaki şiddetle nasıl başa çıkabilirim?" sorularına yanıt aranıyor.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyelik

Şirketimizde Yönetim Kurulu üye sayımız 7'dir. Yönetim Kurulu'nda yer alan üyelere 5 üye icrada yer almakta olup, kalan 2 üye bağımsız üyelere oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu'muzda görev alan iki kadın üye ile, Yönetim Kurulumuz Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer verilen hedef seviyenin üzerinde, %28,57 kadın üye oranına sahip oranına sahip olmasına rağmen 7 kişiden oluşan Yönetim Kurulu içinde olması gereken Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı üçe tamamlanamamıştır. İki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürürken, yeni bir bağımsız üyenin Yönetim Kurulu'nda yer alması ve toplam üye sayısının 8'e yükseltilmesi için gerekli çalışmaların 2014 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi/Unvanı
Rıdvan ÇELİKEL (Anel Holding A.Ş. Temsilen)	Başkan (İcracı)
Avniye Mukaddes ÇELİKEL	Başkan Yardımcısı (İcracı)
Ahmet Bülent BATUKAN	Üye (İcracı)
Mahir Kerem ÇELİKEL	Üye (İcracı)
Merve Şirin ÇELİKEL	Üye (İcracı)
Cahit DÜZEL	Bağımsız Üye (İcracı Olmayan)
Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye (İcracı Olmayan)
Rıdvan ÇELİKEL	(Yönetim Kurulu Başkanı)

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

Rıdvan Çelikel

İşans öğrenimini Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına, 1975 yılında Öneren Mühendislik'te başlayarak 1983-1985 yılları arasında Aktek Elektrik'te ortak olarak çalışmıştır. 1986 yılında Anel Elektrik'i kurarak proje ve taahhüt alanında çalışma yaşamına devam etmiştir. Rıdvan Çelikel halen Anel Grup bünyesindeki Şirketlerde yönetim kurulu başkanlığını sürdürmektedir. Rıdvan Çelikel, aynı zamanda ETMD Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği kurucu üyesi olup halen derneğin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Avniye Mukaddes ÇELİKEL (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

Yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünde tamamlayan Avniye Mukaddes Çelikel, 1986 yılından bu yana Anel Grup bünyesindeki firmalarda Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Destek Birimler Grup Başkanı görevini de sürdürmektedir. Avniye Mukaddes Çelikel, aynı zamanda Çelikel Vakfı başkanıdır.

Mahir Kerem ÇELİKEL (Yönetim Kurulu Üyesi)

1999 yılında Robert Kolej'den mezun olan Mahir Kerem Çelikel, üniversite eğitimini 2004 yılında Johns Hopkins Üniversitesi Matematik Bilimi ve Elektrik Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. 2007 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünde yüksek lisansını tamamlayan Mahir Kerem Çelikel, Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Merve Şirin ÇELİKEL (Yönetim Kurulu Üyesi)

Merve Şirin Çelikel, 2008 yılında Berlin Teknik Üniversitesi'nde elektrik ve elektronik mühendisliği eğitimini tamamlamıştır. Aralık 2012 tarihinde burslu olarak öğrenim gördüğü INSEAD üniversitesinde işletme yüksek lisans eğitimini tamamlayan Merve Şirin Çelikel, iş hayatına Kasım 2008 tarihinde alternatif enerji yatırımı alanında faaliyet gösteren Hexagon Global Enerji'de proje mühendisi olarak başlamıştır. 2009 - 2011 yılları arasında Siemens Enerji A.Ş.'de Projeler Kalite Müdürü ve Sağlık Emniyet Çevre Koordinatörlüğü ile Teklif Koordinatörlüğü görevlerini eş zamanlı olarak yürütmüştür. Ocak 2011 - Eylül 2011 tarihleri arasında Siemens Rüzgar Enerjisi grubunda Teklif Müdürü

olarak görev yapmıştır. 2011'de Anel Grup bünyesine katılan Merve Şirin Çelikel, Anel Elektrik, Anel Enerji ve Anel Doğa'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Ahmet Bülent BATUKAN (Yönetim Kurulu Üyesi)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik bölümünden 1976 yılında mezun olan Ahmet Bülent Batukan, Gazi Üniversitesi İşletme Yönetimi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1976-1981 yılları arasında Koç Burroughs Bilgisayar Sistemleri Tic. A.Ş.'de Ankara Bölgesi Satıştan Sorumlu Müdür Yardımcısı, 1981-1988 yılları arasında Saniva A.Ş.'de (Sperry Univac) Ankara Bölge Müdürü ve İstanbul Büyük Bilgisayarlar Bölüm Müdürü, 1988-1991 yılları arasında Kavala Grup Teleteknik A.Ş.'de Genel Müdür, 1991 - 1998 yılları arasında Setus A.Ş.'de Kurucu Ortak ve Genel Müdür olarak görev yaptıktan sonra 1998 - 2005 yılları arasında Setkom A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür. Anel Grup'ta 2005 yılından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdüren Ahmet Bülent Batukan, Anel Grup bünyesinde Anel Elektrik, AnelTech, Anelmak, AnelMarin, ESistem, AnelMek ve Anel Enerji'de yönetim kurulu üyesidir.

Prof. Dr. Ahmet Münir EKONOMİ (Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi)

1955 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek öğrenimini tamamlayan Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi, Münih Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde İş Hukuku bilim dalında doktora yapmıştır. İstanbul Teknik Üniversitesi'nden doçentlik ünvanını alan Ahmet Münir Ekonomi, daha sonra profesörlüğe yükselmiştir.

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde ve Galatasaray Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi'nde İş Hukuku dersleri vermiştir. Ahmet Münir Ekonomi, Anel Grubu Şirketleri dışında, Akbank T.A.Ş., Eczacıbaşı Holding A.Ş., Türk Ekonomi Bankası A.Ş., Türk Telekom A.Ş., PharmaVision Holding A.Ş., Japon Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ve Unilever Holding A.Ş.'de danışmanlık görevlerini yürütmektedir. Bir süre Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Ahmet Münir Ekonomi, İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı, Dr. Nejat Eczacıbaşı Bilim ve Sanat Vakfı, İstanbul Modern Sanat Vakfı ve İstanbul Modern Sanat Müzesi ile İstanbul Arkeoloji Müzelerini Sevenler Derneği Yönetim Kurulu üyeliklerini devam ettirmektedir. Ahmet Münir Ekonomi, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımaktadır. Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Cahit DÜZEL (Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi)

1971 yılında Robert Kolej İş İdaresi ve İktisat Yüksek Okulu'ndan mezun olan Cahit Düzel, 1989-2005 yılları arasında Philip Morris Sabancı A.Ş.'de Kurumsal İlişkiler Direktörü ve Philsa A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür. Cahit Düzel, 2005 yılından bu yana PAL Danışmanlık Ltd. Şti.'de Yönetici Ortaklığıyla beraber Menzel Kimya A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Cahit Düzel, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımaktadır. Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Aldığı Diğer Yapılar

Rıdvan ÇELİKEL	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı
Avniye Mukaddes ÇELİKEL	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı
Merve Şirin ÇELİKEL	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Bülent BATUKAN	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mahir Kerem ÇELİKEL	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Prof. Dr. Ahmet Münir EKONOMİ	Akbank T.A.Ş., Eczacıbaşı Holding A.Ş., Türk Ekonomi Bankası A.Ş., Türk Telekom A.Ş., PharmaVision Holding A.Ş., Japon Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ve Unilever Holding A.Ş.'de danışmanlık.
Cahit DÜZEL	PAL Danışmanlık Ltd. Şti.'de Yönetici Ortaklığı, Menzel Kimya A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı.

Yönetim Kurulu Üyeleri, 23 Mayıs 2013'te yapılan Genel Kurul toplantısında 3 yıl müddetle görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Aynı tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine TTK 395. ve 396. maddelerindeki iş ve muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmiştir.

Aday gösterme komitesine yıl içinde Cahit Düzel, Ahmet Münir Ekonomi ve Kemal Tağa tarafından başvurular yapılmış olup, bu başvurular komite tarafından değerlendirilerek Genel Kurul tarihi öncesinde, bağımsızlık beyanlarıyla birlikte Yönetim kurulunun bilgisine sunulmuştur. 23 Mayıs 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da, bağımsızlık kriterlerine sahip Cahit Güzel ve Kemal Tağa bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Kemal Tağa'nın 24 Haziran 2013 tarihinde kendi isteğiyle görevinden ayrılması üzerine, asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısını temin etmek amacıyla, aynı tarihli yönetim kurulu kararıyla ilk Genel Kurul'a kadar görev yapacak olan Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi'nin bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Esas sözleşmemizde belirtildiği üzere Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı A grubu hissedarlar veya gösterecekleri adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz hariç, diğer Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Anel Grup'un diğer şirketlerinde de yönetim kurulu üyeliği yapabilmektedir.

16.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Ana Sözleşmemizde de belirtildiği üzere şirket işleri muameleleri lüzum gösterdikçe Yönetim Kurulu toplanır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündem taslağı Yönetim Kurulu Başkanı tarafından hazırlanmaktadır.

Toplantılara çağrı, telefon ve elektronik posta aracılığıyla yapılmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan sekreteryaya Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir.

Yönetim Kurulu en az üyelerinin yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Yönetim kurulumuz Türk Ticaret Kanunu ve şirket Ana Sözleşmesi'nde belirtilen esaslar çerçevesinde toplanmakta ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar almaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin 2013 faaliyet dönemi içinde yapılan 18 toplantıya katılım oranı %100 seviyesinde gerçekleşirken üyeler

her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen göstermektedirler. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak gönderen üyelerin görüşleri diğer üyelere bildirilir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu kararları ve her türlü ilişkili taraf işlemleri kararı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile alınmaktadır. Dönem içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin karşı oy kullanan üyemiz bulunmamaktadır.

2013 yılı içinde Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde ifade edildiği şekilde önemli kapsamına giren bir işlem bulunmamakla birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu Yönetim Kurulu'nun aldığı kararlara iştirak etmişlerdir. Toplantılar sonunda karara bağlanan bütün önemli konular özel durum açıklaması yoluyla kamuya açıklanmaktadır.

Kurul üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı da dahil olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeleri'nden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu yoktur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve yönetimde söz sahibi personel, görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlara karşı 25 milyon dolar tutarında sigorta ile güvence altına alınmıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

2013 yılında Şirkette mevcut Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı Aday Gösterme ve Ücret Komiteleri faaliyetlerine devam etmişlerdir. Komitelerin faaliyetleri ve çalışma esasları ana hatlarıyla şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Şirketimizin mevcut Yönetim Kurulu yapısı itibarıyla, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Cahit Düzel faaliyette bulunan tüm komitemizimizde üye olarak yer almakla birlikte, Denetimden Sorumlu Komite iki bağımsız üyeden oluşturulmuş olmasına rağmen, üyelerden en az biri denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip değildir. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda görev alacak, ilgili tecrübe şartlarını taşıyan yeni bir Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin atanması 2014 yılında planlanmaktadır.

Komitelerin üyeler itibarıyla dağılımları aşağıdadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi	Ad Soyad	Statü
Başkan	Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye
Üye	Cahit Düzel	Bağımsız Üye
Üye	Ahmet Bülent Batukan	İcracı

Denetimden Sorumlu Komite	Ad Soyad	Statü
Başkan	Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye
Üye	Cahit Düzel	Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ad Soyad	Statü
Başkan	Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye
Üye	Cahit Düzel	Bağımsız Üye

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

Komite toplantıları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak gerekli görülen sıklıkta yapılmaktadır. 2013 yılı içerisinde Denetim Komitesi beş, Riskin Erken Saptanması Komitesi bir, Kurumsal Yönetim Komitesi de üç defa toplantı gerçekleştirmiştir. Komite toplantıları sonrasında, toplantı tutanakları Şirketimiz Yönetim Kurulu'na iletilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda oluşturulan komitelerin, faaliyetlerini yerini getirirken takip ettikleri prosedürlere ilişkin bilgilere şirketin internet sitesinde yer verilmektedir.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizce mevcut ve potansiyel riskleri ölçmek ve bunlar için gerekli önlemleri almak için iç denetim ve risk kontrol mekanizmaları belirlenmiş ve yönetim kurulumuzca kabul edilerek uygulanmaya başlamıştır.

Yönetim Kurulu'nca kabul edilen iç denetim yönetmeliğine göre iç denetimin amacı, Şirketimizin her türlü etkinliğini denetlemek, geliştirmek, iyileştirmek ve gruba değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Genel Müdürlük, Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Yönetim Süreçleri'nin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek şirketin amaçlarının gerçekleştirilmesine yardımcı olur.

İç Denetim etkinliklerinin kapsamı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

1. Şirket'in tüm işlem ve etkinlikleri denetim kapsamına dahildir.
2. Denetim Grubu'nun etkinlikleri şirketin Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Yönetim Süreçleri'nin Yönetim Kurulu'nca belirlenen yapıya uygun ve yeterli olup olmadığının ve düzenli işleyip işlemediğinin aşağıdaki konular çerçevesinde belirlenmesini içerir:
 - a) Şirketin etkinliklerini olumsuz etkileyebilecek tüm finansal ve operasyonel risklerin doğru biçimde tanımlanması ve etkin bir şekilde yönetilmesi,

- b) Denetim kapsamına giren konularda ilgili birimler ve şubeler ile etkili iletişim kurulması,
- c) Şirketin etkinlikleri açısından önemli finansal, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir ve güncel olması,
- ç) Tüm şirket çalışanlarının etkinliklerinin Şirket Politikaları, usul ve esaslar, Etik Kurallar, Standartlar ve ilgili yasal düzenlemeler ile hukuk kurallarına uygun olması,
- d) Şirket'in tüm kaynaklarının elde edilmesinde ve kullanılmasında etkinliğin sağlanması,
- e) Şirket'in iç kontrol sürecinde sürekli bir kalite ve iyileştirme çabasının geliştirilmesi,
- f) Şirket çalışmalarını etkileyen önemli yasal ve düzenleyici konuların ilgili birim ve şubelere yönlendirildiğinin izlenmesi,
- g) Denetimler sırasında yönetsel kontrol, verimlilik ve şirketin kurumsal kimliğine ilişkin konularda elde edilecek önemli bulguların, uygun yönetim kademeleri ile görüşülerek değerlendirilmesi.

19.Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz, 1986'dan bugüne; yaşadığımız dünyaya, dahil olduğumuz topluma, çalıştığımız kurum ve kuruluşlara değer katma bilinci ile geleceğimize sahip çıkıyor. Değerlerimizi paylaşarak hep birlikte yaşıyoruz. Bu bakış açısıyla oluşturulan Şirketin vizyon ve misyonuna paralel olan hedefler ve kritik performans göstergeleri, yıllık strateji planları kapsamında belirlenmektedir. Bu hedefler ve kritik performans göstergeleri önceki yılın sonunda düzenlenen bütçe toplantılarında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Yönetim Kurulu, olağan toplantılarında, faaliyet sonuçlarını önceki yılın performansıyla ve hedef göstergeleriyle karşılaştırarak gözden geçirmektedir.

20.Mali Haklar

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirmesi, 2012 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan "Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları"na göre yapılmakta olup, bu esasların amacı; ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket'in faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, uzun vadeli hedefleri ve stratejileri, etik değerleri, iç dengeleri ile uyumlu olması yönünde planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır. İlgili esaslara Şirket internet sitesinde yer verilmiştir.

23 Mayıs 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da, Yönetim Kurulu Üyelerimize verilecek huzur hakları ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülerek karara bağlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Yönetim Kurulu Üyeleri yanında, Şirket üst düzey yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu ve yönetimde söz sahibi olan üst düzey yöneticiler için yapılan açıklamalar kişi bazlı değil, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler olarak oluşturulan iki ayrı grup için toplam olarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2013 yılı içinde Yönetim Kurulu Üyeleri'ne toplam 720.000 TL ücret ve huzur hakkı ödenirken, aynı dönem içinde, yönetimde söz sahibi olan üst düzey yöneticilerimize verilen ücret ve sağlanan diğer tüm menfaatler toplam 1.542.341 TL olmuştur.

Şirketimizde yıl içerisinde, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne borç verme, kredi kullandırma, kredi süresi uzatma, lehine kefalet verme gibi uygulamalar yapılmamıştır.

**YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR
UYGUNLUK RAPORU**

Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş.

Yönetim Kurulu'na,

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli konsolide finansal tablolar ile uyumlu olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.
2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriginin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.
3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 11 Mart 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolar ile uyumluluğuna ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile uyumuna ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, uygunluk görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Değerlendirmemiz sonucunda, ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, tüm önemli taraflarıyla, Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş.'nin bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tablolar ile uyumlu olmadığına dair önemli herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

İstanbul, 11 Mart 2014

AC İSTANBUL ULUSLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM VE SMMM A.Ş.
Member of ENTERPRISE WORLDWIDE

Atilla ZAIMOĞLU
Sorumlu Ortak Baş Denetçi



