

ANEL ELEKTRİK PROJE TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş

2018 Yılı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, kurumsal yönetimin bütün unsurlarıyla şirket yönetiminde hakim kılınmasını, bu yolla şirket ortaklarına, çalışanlarına, menfaat sahiplerine, çevreye ve topluma değer sağlanmasını amaçlamaktadır.

Bu anlayıştan yola çıkarak şeffaflık, güvenilirlik, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerimiz doğrultusunda pay sahipleri ile ilişkiler konusunda hem Şirketimize hem de paydaşlarımıza maksimum faydayı sağlamayı hedefliyoruz.

Şirketimiz yönetimi, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, uygulamakla yükümlü olduğu (1.3.1.), (1.3.5.), (1.3.6.), (1.3.9.), (4.2.6.), (4.3.1.), (4.3.2.), (4.3.3.), (4.3.4.), (4.3.5.), (4.3.6.), (4.3.7.), (4.3.8.), (4.5.1.), (4.5.2.), (4.5.3.), (4.5.4.), (4.5.9.), (4.5.10.), (4.5.11.), (4.5.12.), (4.5.13.), (4.6.2.) ve (4.6.3.) numaralı ilkelerine ilişkin hususlar rapor içerisinde yer almaktadır.

Şirketimizin 01.01.2018 - 31.12.2018 faaliyet döneminde, yukarıda belirtilen uygulanması zorunlu tutulan ilkeler Anel Elektrik'te uygulanmakta, uygulanması zorunlu tutulmayan ilkelerin pek çoğu da, yukarıda ifade edildiği gibi esasen Anel'de yıllar içinde yerleşmiş olan ihtiyatlı yönetim felsefesi ile örtüşen hususlar olduğu için, bunlar da Anel Elektrik tarafından büyük ölçüde benimsenmiştir ve uygulanmaktadır.

Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır.

- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.2.6 nolu maddesi uyarınca; şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı Anel Holding A.Ş. olup, Rıdvan Çelikel tarafından temsil edilmektedir. İcranın başında ise Rıdvan Çelikel kişisel olarak yer almaktadır.
- Şirket Ana Sözleşmesinde, "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 1.5.2 nolu maddesi uyarınca, azlık hakları kapsamında özel bir düzenleme yapılmamıştır. Bu konuda geçerli mevzuat hükümleri esas alınmaktadır.
- Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2 nolu maddesi uyarınca oluşturulması gereken, çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası olarak bu konuda geçerli mevzuat hükümleri esas kabul edilmiştir.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.4 nolu maddesi ile belirtilen, şirket, menfaat sahiplerinin şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmesi konusunda; komite üyelerine ilişkin detaylı bilgi ve şirketin her türlü iletişim aracı belli olduğundan herhangi bir engel bulunmamaktadır.

- A Grubu pay sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki şekildedir:
 - Yönetim Kurulu'nun, bağımsız üyeleri dışındaki üyelerinin tamamı A Grubu pay sahipleri veya onların önerdikleri adaylar arasından seçilir.
 - Genel Kurul Toplantılarında, A Grubu pay sahipleri her bir hisse için (2), B Grubu pay sahipleri (1) oy hakkına sahiptir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz bünyesinde halka açıldığımız günden itibaren faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır. Mali İşler ve Finans Direktörü Cem Özşen ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermekte olan Bölüm, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer verilen görev başlıkları altında yapmış olduğu faaliyetler ile ilgili olan bilgileri, yıl içinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarında komiteye sunmaktadır. İlgili bilgiler ayrıca komite kararları tutanağıyla Yönetim Kurulu'na iletilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Aynur Zorer

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

SPK Düzey 3 Lisansına sahiptir.

Zeynep Yıldırım

Muhasebe Sorumlusu - Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevli Üyesi

Herhangi bir lisans belgesine sahip değildir.

Telefon : +90 216 636 22 30

E-posta : investor.relations@anel.com.tr

Adres : Anel İş Merkezi, Saray Mahallesi, Site Yolu Caddesi No:5/4 Ümraniye / İstanbul

Bölümün yürüttüğü başlıca görevlere aşağıda yer verilmiştir:

- a) Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak
- b) Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak
- c) Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul Toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak

- ç) Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yöneltilen sorular Anel Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak cevaplanmaktadır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinin Şirketimiz ile ilgili bilgilere kolay ulaşabilmeleri amacıyla, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde, internet sitesi için öngörülen bilgilere, Şirketimiz internet sitesinde, yatırımcı ilişkileri başlığı altında pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur. İnternet ortamındaki bilgilerin güncellenmesi ve takibi Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara, herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla en kısa zamanda cevap verilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen, ana sözleşmede özel denetçi atanması talebinin düzenlenmesiyle ilgili olarak, şirketimiz ana sözleşmesinde bir düzenleme bulunmamakta olup geçerli mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Yıl içerisinde özel denetçi tayini olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

2018 yılında Olağan Genel Kurul Toplantısı 26.09.2018 tarihinde şirket merkezinde, şirketin toplam 110.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 110.000.000 adet hisseden, 22.188.841 adet A Grubu vekaleten ve 56.819.032 adet B Grubu sermayeye karşılık, 2.272.935 adedi asaleten ve 57.707.776 adedi vekaleten ve 19.027.162 adet elektronik olarak katıldığı toplam 79.007.873 adet hissenin katılımı ile % 71,82 nisapla gerçekleşmiştir. Bunun dışında yıl içinde Genel Kurul Toplantısı olmamıştır. Olağan Genel Kurul Toplantımızın duyuruları Genel Kurul tarihinden önce 04.09.2018 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde, 30.08.2018 tarihinde de Türkiye çapında yayın yapan Ortadoğu ve Hürses Gazetelerinde, 28.08.2018 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinde ve şirketimiz internet sitesinde yapılmış olup, toplantımıza basından katılım olmamıştır.

Genel Kurul Toplantısı'nda, pay sahiplerinin katılımın kolaylaştırılması ve pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmamak amacıyla, Genel Kurul duyurularının erken ve çok çeşitli kanallar aracılığı ile yapılmasına dikkat edilmiştir. Genel Kurul öncesinde gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, vekaletname örneği, kar dağıtım önerisi Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte olup, ayrıca gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer

aldığı bilgilendirme dokümanı, vekaletname örneği, kar dağıtım önerisi, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar şirket merkezinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve şirketimizin internet sitesinde pay sahipleri için hazır bulundurulmuştur.

Şirketimiz çıkarılmış sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline yazılı olup, bu hisselerin tamamı kaydileştirilmiştir. Bu kapsamda toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmekte ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmektedir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmekte ve Genel Kurul Toplantısı'ndan önce verilecek bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmektedir.

Toplantı Başkanı Türk Ticaret Kanunu, Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul'un yürütülmesi hakkında önceden hazırlıklar yapmakta ve gerekli bilgiyi edinmektedir.

Genel Kurul Toplantısı'nda, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiş olup, toplantıda yöneltilen sorular, toplantıda hazır bulunan şirketimiz yöneticileri tarafından yanıtlanmıştır. Diğer taraftan pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir.

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri bulunmamaktadır. Genel Kurul ilanından önce bir talep gelirse değerlendirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu Kanunu'nun 29. Maddesinin 4. Fıkrası 'Halka açık ortaklıkların Genel Kurullarında gündeme bağlılık ilkesine uyulmaksızın Kurulun görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların Genel Kurul gündemine alınması zorunludur' denilmekte olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2018-40 no'lu bülteni gereği, şirket hakkında idari para cezası tesis edilmesini gerektiren eylemlerde sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, bu idari para cezalarını rücu edilmemesi oya sunuldu. 291.450 adet ret oyuna karşılık 21.008.647 kabul oyları ile oy çokluğu ile kabul edildi. SPK talimatı uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri ve Hakim Hissedarlar oy kullanmadılar.

Şirketin toplam 110.000.000 TL sermayesine tekabül eden 110.000.000 adet hisseden 22.188.841 adet hisse senetlerinin tamamı nama yazılı olup, 87.811.159 adet hisse senetlerinin tamamı hamiline yazılıdır. Genel Kurul Toplantıları ve bu toplantılardaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir. Şirketimiz payları A grubu ve B grubu şeklinde ayrılmıştır. A grubu payların imtiyazı bulunmaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 2 (iki), diğer pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 1 (bir) oyu vardır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının Genel Kurul'da Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde şirket faaliyet konusuna giren işleri yapabilmeleri için aldıkları izne istinaden varsa gerçekleşen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilir. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunmaları sağlanmıştır.

Şirketimiz tarafından yıl içinde kamuya yararlı dernek ve vakıflara yapılan bağış ve yardımların tutarı hakkında ayrı bir gündem maddesi ile Genel Kurul'da bilgi verilmiştir.

Genel Kurul tutanakları ve diğer belgelere şirketimizin internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinde pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2018 yılı içinde esas sözleşme değişikliği olmamıştır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirkette oy haklarının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta ve her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun biçimde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı'nda ve bu toplantıdaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir. Şirketimiz payları A grubu ve B grubu şeklinde ayrılmıştır. A grubu payların imtiyazı bulunmaktadır. Genel Kurul Toplantılarında A grubu bir payın iki (2), B grubu bir payın bir (1) oy hakkı vardır.

Genel Kurul Toplantılarında hissedarlar Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekaleten oy kullanılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkete hissedar olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarın sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidirler.

Şirketimizde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Azlık haklarının mevzuat çerçevesinde kullanılmasına özen gösterilmekte ve getirilmiş herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

6. Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kar Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak düzenlenmiş ve Genel Kurul'umuzca kabul edilmiştir. Karın dağıtım tarihi ve şekli Sermaye Piyasası Mevzuatı gözetilerek Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. Şirketimizin Kar Dağıtım Politikası faaliyet raporumuzda ve şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.

Kar Dağıtım Politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın

dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgi içerir. İlaveten Kar Dağıtım Politikası'nda pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgiye kar dağıtımını ile ilgili gündem maddesinde yer verilir.

Şirket'in 2017 hesap yılı sonu itibariyle Yönetim Kurulu'nun Vergi Usul Kanunu çerçevesinde hazırlanmış olan 01.01.2017 – 31.12.2017 dönemine ait finansal tablolarımızda 2017 yılı faaliyetlerimiz neticesinde 9.515.304,71 TL zarar elde edilmiştir. Kar Dağıtım Politikamızda göz önünde bulundurularak 2017 yılı konsolide finansal tablolarımızda yer alan 70.036.425 TL kar tutarı üzerinden % 20 oranında hesaplanan brüt 14.007.285 TL tutarındaki kar, Genel Kurul'un onayı ile ortaklarımıza dağıtılmıştır.

7. Payların Devri

Şirketimiz ana sözleşmesinde, Hamiline yazılı payların mevzuat hükümlerine uygun olarak serbestçe devredilebileceği, ancak Nama yazılı payların devir işlemlerinde, yazılı olarak yapılan devir talebinin Yönetim Kurulu tarafından uygun görülmesi ve pay defterine kaydının yapılması sonucunda devir işleminin tamamlanacağı konusunda bilgiye yer verilmiştir.

Şirketimiz paylarının devrinde Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu hükümlerine uygun hareket edilmektedir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulan Bilgilendirme Politikası çerçevesinde şirketimiz hissedarlarının ve tüm menfaat sahiplerinin eksiksiz bir biçimde, zamanında ve doğru bilgi ile aydınlatılmasını amaçlar. Bu çerçevede açıklanacak bilgiler ticari sır kapsamında yer almayan bilgilerdir. Bilgilendirme Politikası şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi ("Anel"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat kapsamında yapılması zorunlu açıklamalarda, "Bilgilendirme Politikası" kapsamında yer alan araçları kullanır. Anel Bilgilendirme Politikası'nın amacı, şirketin tabii olduğu düzenlemelerle uyumlu olarak kamuya yapılacak açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahiplerine tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı, aktif ve şeffaf bir biçimde iletişimini sağlamaktır.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet sitesi pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuş olup, adresi www.anelgroup.com'dur. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ve İlkelerin uygulanmasını yönlendiren SPK karar ve duyuruları ile gerekli görülen bilgilere şirket internet sitesinde yer verilmekte olup, sürekli güncelleme yapılmaktadır. Şirketin internet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir.

Diğer taraftan şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler de internet sitemizde yer almaktadır.

10. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporları, kamuoyunun şirketimiz faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde Türk Ticaret Kanunu, Bakanlık Yönetmeliği ve Sermaye Piyasaları Kurulu'nun yayınlamış olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterlere uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz ile doğrudan, şirketin faaliyetlerinde ve hedeflerine ulaşmada ilişkisi bulunan menfaat sahiplerimiz; pay sahiplerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerimizdir.

Anel olarak yönetim kararlarını adil, şeffaf, hesap verilebilir olarak almak ve bu çerçevede tüm bu gruplara karşı sorumluluğumuzu en iyi şekilde yerine getirmek amaçlarımızdan biridir.

İşe girişlerde çalışan ile şirket arasında akdedilen sözleşme ile personelin hakları, görev ve yükümlülükleri konusunda karşılıklı mutabakat sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları uygulamaları yönetmelikler ile belirlenmiştir. Güncellenmesi durumunda ilgili kişiler bilgilendirilmektedir.

Çalışanlara yönelik olarak uygulanacak tazminat hükümleri geçerli iş kanunu kapsamında düzenlendiği şekli ile uygulanmaktadır.

Şirketimiz, çalışanlarının haklarını sözleşme ve yönetmeliklerle korumaya almış olup, korunan hakların ihlali halinde iş kanunu hükümleri uygulanır. Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistler Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bulundurulması zorunlu olan bilgilere şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden ulaşabilmektedir.

Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne telefon ile veya investor.relations@anel.com.tr e-posta adresi kullanılarak elektronik posta yoluyla da ulaşılabilmektedir.

Menfaat sahiplerince, şirketle ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmadığını değerlendirdikleri işlemlerin paylaşılması için İnsan Kaynakları Bölümü tarafından gerekli mekanizmalar oluşturulmaktadır. Çalışanlara bilgi aktarımı, çeşitli organizasyonlarda bir araya gelinerek veya şirket içerisinde kullanılan intranet sistemi vasıtasıyla yapılmaktadır. Bazı önemli duyurular ise elektronik posta yoluyla tüm çalışanlara iletilmektedir. Yönetici ve çalışanları arasında çift taraflı bilgi akışının sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Şirketimizde, yasal düzenlemelere uyumun sağlanması ve bunun gözetimi Denetimden Sorumlu Komite'nin, kurumsal yönetimle ilgili konularda ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen şikâyetlerin incelenmesi ve sonuca bağlanması ise Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların her sene strateji belirleme anketi aracılığıyla şirketin stratejisinin dolayısıyla hedeflerinin belirlenmesinde söz sahibi olması sağlanmaktadır. Anket sonuçları Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından analiz edilerek sonuçları katılımcılarla paylaşılmaktadır. Çalışan memnuniyeti için İK süreçleri çalışanların da görüşüne başvurularak yenilenmektedir. Eğitim ve Performans Yönetimi Süreçleri farklı bölümlerden çalışanlarımızın da dahil olduğu komitelerle yönetilmektedir.

Ortak karar alma kültürümüz sayesinde çalışanlarımız kendisini etkileyecek süreçlerde karar verme hakkını kullanmaktadır. Özellikle İnsan Kaynakları ve iç iletişim süreçlerimizin müşteri (çalışan) beklentilerine cevap verebilmesi için müşteriyi (çalışanı) kararlara ortak etmenin doğru sonuca ulaştıracığı düşüncesiyle süreçlerimiz gerek anketlerle, gerekse çalıştaylarla çalışanlarımızla birlikte yönetilmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin hedef ve stratejilerini gerçekleştirmesine, kurumsal yetkinliklerini arttırmasına ve değer yaratmasına katkı sağlayacak en önemli gücü olan çalışanların sürekli gelişiminin sağlanması, İnsan Kaynakları Politikamızın öncelikli hedeflerinden biridir.

Anel değerlerine sahip, bizi geleceğe taşıyacak, nitelikli insan gücünün şirketimize kazandırılması öncelikli olarak hedeflenmektedir. Çalışanlarımızın gelişimini sağlamak ve potansiyellerini ortaya çıkaracakları fırsatları yaratmak, organizasyona sağladıkları katkı ve başarıları teşvik etmek İnsan Kaynakları politikasının temelini oluşturur. Şirketimizde personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Buna bağlı olarak çalışanların işe girdikleri andan itibaren kariyer planları belirlenir ve eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatlar sağlanması hedeflenir. Yıl sonunda planlar ve gelinen konum konusunda genel değerlendirmeler yapılır.

Kişisel ve mesleki yetkinliklerimizi ileriye taşıyabilmek için kurumsal başarıımızı doğrudan etkileyecek eğitimler düzenlenir.

Şirketimizde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek amacıyla temsilci olarak, Gökçe Babayiğit, Gülay Savaşan ve Murat Akcan atanmış olup, çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler temsilciler aracılığıyla çalışanlara bildirilir. Ayrıca çalışanlar ile şirketin durumu, eğitim, kariyer, sağlık konularında görüş alışverişi yapılır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve diğer kriterleri şirket iç yönergeleri ile belirlenmiş olup, bu dokümanlar tüm çalışanların ulaşabilecekleri bir portalda tutulmaktadır.

360 derece performans değerlendirme, pozisyon için gereken yetkinliklere bağlı olarak yılda bir kez yapılır. Çalışanları organizasyona sağladıkları katma değer ve sorumlulukları doğrultusunda ücretlendirmek amaçlanır.

Eğitim & Gelişim, Performans Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Ücretlendirme ve diğer İnsan Kaynakları süreçlerinde etnik, dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın çalışanlara eşit davranılmaktadır. İlgili konularda yıl içinde herhangi bir çalışan tarafından şikayette bulunulmamıştır.

Politikamız, tüm projelerinde önleyici tedbirler olarak ve olası tehlikeleri ortadan kaldırarak kendi çalışanları, taşeronları ve ziyaretçileri için güvenli bir ortam sağlamaktır.

Toplu sözleşme uygulamamız bulunmamakta olup çalışanlarımıza İş Kanunu çerçevesinde tüm hak ve menfaatler sağlanır. Ortak karar alma kültürümüz sayesinde çalışanlarımız kendisini etkileyecek süreçlerde karar verme hakkını kullanır.

14. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

Şirket, yapmış olduğu işlerde müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri alır. Müşterinin talepleri sözleşme şartlarına uygun biçimde karşılanır ve gecikmeler süre bitimi beklenmeksizin müşteriler bilgilendirilir. Yapılan işlerde kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir. Bu amaçla sözleşme şartlarında görüşülerek garanti sağlanır.

Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili ticari sır kapsamındaki bilgilerin gizliliğine özen gösterilir.

15. Etik Kurallar Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz Yönetim Kurulunca, şirket ve çalışanları için etik kurallar oluşturulmuş olup, etik uygulamalara dair bilgiler şirketimiz internet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

Şirketimiz Etik Çalışma İlkeleri'nde belirtilen hususlar, şirketimiz kurumsal kültürünün temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirliğe verdiği değer sebebiyle Anel, 2013 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamıştır. Anel, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan 10 ilkeyi stratejileri ve uygulamalarında hayata geçirirken, sürekli iyileştirme ile faaliyetlerini yürütmektedir.

2007 yılında kurulan Çelikel Eğitim Vakfı, ülkemizin insan haklarına dayalı kalkınmasına hizmet eden, özgüvenli olduğu kadar sınırlarını bilen, uluslararası başarıları olan insanların çoğunlukta olduğu bir ülke haline gelmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu amaçla, kendini bilen, değer bilgisine dayanarak değerlendirebilen, değerli amaçlar için yaratıcı, sorumluluk sahibi insanların yetişmesine katkıda bulunmak için eğitimin niteliğini artırmaya yönelik programlar geliştirmekte ve bunları uygulamaktadır. Anel Elektrik geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi, 2018 yılında da Çelikel Eğitim Vakfı'nın yürüttüğü, programlara destek vermeye devam etmiştir. Sosyal sorumluluk faaliyetleriyle ilgili bilgilere şirket internet sitesi ve faaliyet raporunda yer verilmektedir.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

16. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyelik

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu; şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, şirketin ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verilebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Şirketimizin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen, 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'nda yer alan üyelere 3 üye icrada yer almakta olup, kalan 4 üye icracı olmayan üyelere oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuzda görev alan iki kadın üye ile, Yönetim Kurulumuz Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer verilen hedef seviyenin üzerinde, % 28,57 kadın üye oranına sahipken, Yönetim Kurulu içinde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. maddesi uyarınca 2 Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır.

Bağımsız üyelere her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Adı Soyadı	Ünvanı
Anel Holding A.Ş. (Temsilen Rıdvan Çelikel)	Başkan - (İcracı)
Avniye Mukaddes Çelikel	Başkan Yardımcısı - (İcracı)
Ahmet Bülent Batukan	Üye - (İcracı Olmayan)
Mahir Kerem Çelikel	Üye - (İcracı)
Merve Şirin Çelikel Tombuloğlu	Üye - (İcracı Olmayan)
Ahmet Fatih Ediboğlu	Bağımsız Üye
Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye

Rıdvan Çelikel (Anel Holding A.Ş.'yi Temsilen)*Yönetim Kurulu Başkanı*

Lisans öğrenimini Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Rıdvan Çelikel, çalışma hayatına 1975 yılında Öneren Mühendislik'te başladı, 1983-1985 yılları arasında Aktek Elektrik'te ortak olarak görev yaptı. 1986 yılında Anel Elektrik'i kuran Rıdvan Çelikel, halen Anel Grup bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürüyor. Rıdvan Çelikel, aynı zamanda ETMD Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'nin Kurucu Üyesidir.

Avniye Mukaddes Çelikel*Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı*

Lisans öğrenimini İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Avniye Mukaddes Çelikel, 1986 yılından bu yana Anel Grup bünyesindeki firmalarda Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Destek Birimler Grup Başkanlığı ve Çelikel Eğitim Vakfı Başkanlığı görevlerini de yürütüyor.

Mahir Kerem Çelikel*Yönetim Kurulu Üyesi*

1999 yılında Robert Koleji'nden mezun olan Mahir Kerem Çelikel, lisans eğitimini 2004 yılında Johns Hopkins Üniversitesi Matematik Bilimi ve Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. 2007 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Yüksek Lisansını, Boğaziçi Üniversitesi'nde Tarih Yüksek Lisansını tamamladıktan sonra Berkeley Üniversitesi'nde Tarih Doktorasına başladı. 2013'de Anel Grup bünyesine katılan Mahir Kerem Çelikel, Anel Grup bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütüyor.

Merve Şirin Çelikel Tombuloğlu*Yönetim Kurulu Üyesi*

Merve Şirin Çelikel Tombuloğlu, 2008 yılında Berlin Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden lisans, 2012 yılında burslu olarak öğrenim gördüğü INSEAD Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisans derecesi aldı. İş hayatına Kasım 2008'de alternatif enerji yatırımı alanında faaliyet gösteren Hexagon Global Enerji'de Proje Mühendisi olarak başladı. 2009-2011 yılları arasında Siemens Enerji'de Rüzgar Enerjisi biriminde Kıdemli Teklif Mühendisi olarak görev alan Merve Şirin Çelikel Tombuloğlu, ilerleyen senelerde Birim Projeler Kalite Sorumlusu görevini de üstlenerek Teklif Biriminde çalıştı. 2011'de Anel Grup bünyesine katılan Merve Şirin Çelikel Tombuloğlu, Anel Grup bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütüyor.

Ahmet Bülent Batukan*Yönetim Kurulu Üyesi*

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden 1976 yılında mezun olan Ahmet Bülent Batukan, Gazi Üniversitesi İşletme Yönetimi'nde Yüksek Lisansını tamamladı. 1976-1981 yılları arasında Koç Burroughs Bilgisayar Sistemleri'nde Ankara Bölgesi Satıştan Sorumlu Müdür Yardımcısı, 1981-1988 yılları arasında Saniva'da (Sperry Univac) Ankara Bölge Müdürü ve İstanbul Büyük Bilgisayarlar Bölüm Müdürü, 1988-1991 yılları arasında Kavala Grup Teleteknik'te Genel Müdür, 1991-1998 yılları arasında Setus'ta Kurucu Ortak ve Genel Müdür, 1998- 2005 yılları arasında ise Setkom'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüttü. Anel Grup'ta 2005 yılından bu yana Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Ahmet Bülent Batukan, Anel Grup bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini yürütüyor.

Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi*Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

1955 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek öğrenimini tamamlayan Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi, 1956 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İş Hukuku Asistanı olarak mesleki kariyerine başladı ve ardından Münih Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Doktora ünvanını kazanarak öğrenimini tamamladı. İstanbul Teknik Üniversitesi'nde görevine devam ederken doçentlik ve profesörlüğe yükselen Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Galatasaray Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi'nde İş Hukuku dersleri verdi. Anel Grup şirketleri dışında, Akbank, Eczacıbaşı Holding, Türk Ekonomi Bankası, Türk Telekom, PharmaVision Holding, Japon Tütün Ürünleri Pazarlama ve Unilever Holding'te danışmanlık görevlerini yürütüyor. Bir süre Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği de yapan Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi, İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı, Dr. Nejat Eczacıbaşı Bilim ve Sanat Vakfı, İstanbul Modern Sanat Vakfı ve İstanbul Modern Sanat Müzesi ile İstanbul Arkeoloji Müzelerini Sevenler Derneği Yönetim Kurulu üyeliklerini devam ettiriyor. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşıyan Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi'nin, Anel Elektrik ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmuyor.

Ahmet Fatih Ediboğlu*Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

Sorbonne Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Yüksek Lisansını tamamlayan Ahmet Fatih Ediboğlu, mesleki kariyerine 1979 yılında Hürriyet Gazetesi'nde başladı. Hürriyet Gazetesi'nde Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak daha sonra da İçerik ve Yatırımlar Danışmanı olarak görev yaptı. Digiturk'teki görevinin ardından STAR TV'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Atv'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, 1 Numara Dergicilik'te Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Sabah Gazetesi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Ahmet Fatih Ediboğlu, Anel Grup şirketleri dışında, şu anda Midwood Stüdyoları İcracı Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ahmet Fatih Ediboğlu, SPK

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşıyor. Anel Elektrik ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmuyor.

Esas sözleşmemizde belirtildiği üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki üyeler, A grubu pay sahibi veya gösterecekleri adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerimiz, Anel Grup'un diğer şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadırlar.

Yönetim Kurulu üyelerimizin şirketimize bağlı diğer grup şirketlerinde görev alabilmeleri amacıyla, şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ıncı maddelerinde sayılan yasak ve tahditlere tabi olmayacakları karara bağlanmıştır. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından karara bağlanan dönemde şirket dışında başka görevler almalarına ilişkin olarak herhangi bir sınırlamaya tabi değildir.

Yönetim Kurulu	Görev Aldığı Diğer Yapılar
Rıdvan Çelikel	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Müdürler Kurulu Üyesi
Avniye Mukaddes Çelikel	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Müdürler Kurulu Üyesi
Merve Şirin Çelikel Tombuloğlu	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Bülent Batukan	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Mahir Kerem Çelikel	Anel Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Akbank T.A.Ş., Eczacıbaşı Holding A.Ş., Türk Ekonomi Bankası A.Ş., Türk Telekom A.Ş., PharmaVision Holding A.Ş., Japon Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ve Unilever Holding A.Ş.'de Danışman
Ahmet Fatih Ediboğlu	Midwood Stüdyoları İcracı Yönetim Kurulu Üyesi

17. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşmemizde de belirtildiği üzere şirket işleri muameleleri lüzum gösterdikçe Yönetim Kurulu toplanır. Toplantılara çağrı, telefon ve elektronik posta aracılığıyla yapılmaktadır. Toplantı gündemi öneri sahibi Yönetim Kurulu üyesinin talebi doğrultusunda Yönetim Kurulu Başkanı ile görüşülerek belirlenmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının toplanma sıklığı ile toplantı ve karar nisabına ilişkin hususlar şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir.

Toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanlar, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından hazırlanmakta ve gündem konusuna göre üyelerin konuyu inceleme ve değerlendirmelerine imkân vererek bir süre öncesinde birer dosya şeklinde üyelere ulaştırılmaktadır.

2018 yılında Yönetim Kurulu 24 adet toplantı yapmış ve bu toplantılara katılım oranı %99 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Toplantıların tamamında kararlar mevcudun oy birliği ile alınmış olduğundan, karar zaptına geçirilen bir karşı görüş bulunmamaktadır. Ancak böyle bir durumun oluşması halinde bu görüşlere ilişkin gerekli tüm hususlar zabıtlara kaydedilecektir.

Yönetim Kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içerisinde olur.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir. İç denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilir.

İmza yetkisine sahip yöneticilerin yetkileri net bir biçimde ayrıştırmıştır ve bu ayrım yazılı olarak imza sirkülerinde düzenlenmiştir. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin en az yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Yönetim Kurulu'muz Türk Ticaret Kanunu ve şirket ana sözleşmesinde belirtilen esaslar çerçevesinde toplanmakta ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar almaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin faaliyet dönemi içinde yapılan toplantılara katılmaya ve görüş bildirmeye özen göstermektedirler. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak gönderen üye olması halinde görüşleri diğer üyelere bildirilir. Şirketimizin Yönetim Kurulu kararları ve her türlü ilişkili taraf işlemleri kararı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile alınmaktadır. Dönem içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin karşı oy kullanan üyemiz bulunmamaktadır.

Kurul üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı da dahil olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerinden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu yoktur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı Anel Holding A.Ş. olup, Rıdvan Çelikel tarafından temsil edilmektedir. İcranın başında ise Rıdvan Çelikel kişisel olarak yer almaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerinin, görevlerini yerine getirirken yapabilecekleri hata ve ihmaller sebebiyle oluşan zararların kendilerinden tazmin edilmek istenmesi hallerinde 25 milyon dolar tutarında sigorta ile güvence altına alınmışlardır.

18. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde mevcut Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi faaliyetlerine 2018 yılında da devam etmiştir. Komitelerin faaliyetleri ve

çalışma esasları ana hatlarıyla Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite yılda altı kere, Kurumsal Yönetim Komitesi yılda iki kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise yılda altı kere toplanmaktadır ve Komite toplantı tutanakları şirketimiz Yönetim Kurulu'na iletilmektedir.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi / kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi / kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Komitelerin mevcut yapılanmasında bir Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede yer almaktadır. Komitelerimizin üyeler itibariyle dağılımı aşağıdadır;

Kurumsal Yönetim Komitesi	Ad Soyad	Statü
Başkan	Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye
Üye	Ahmet Fatih Ediboğlu	Bağımsız Üye
Üye	Semra Çağlar (*)	Yönetici

(*) Semra Çağlar 18.12.2018 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite	Ad Soyad	Statü
Başkan	Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye
Üye	Ahmet Fatih Ediboğlu	Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ad Soyad	Statü
Başkan	Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi	Bağımsız Üye
Üye	Ahmet Fatih Ediboğlu	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu'nda oluşturulan komitelerin, faaliyetlerini yerini getirirken takip ettikleri prosedürlere ilişkin bilgilere şirketin internet sitesinde yer verilmektedir.

18.1. Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri, Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi Komite Başkanı ve Ahmet Fatih Ediboğlu Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

18.2. Kurumsal Yönetim Komitesi

2018 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Yönetim Kurulu'muzun Bağımsız Üyesi Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi Komite Başkanı, Yönetim Kurulu'muzun Bağımsız Üyesi Ahmet Fatih Ediboğlu Komite Üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Semra Çağlar Komite Üyesi olarak yer almış olup Komite üyelerinden Semra Çağlar 18.12.2018 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir.

18.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komite üyeleri, Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, Prof. Dr. Ahmet Münir Ekonomi Komite Başkanı ve Ahmet Fatih Ediboğlu Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Yönetim Kurulu'muzda 2 adet Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi nedeniyle, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar.

19. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizce mevcut ve potansiyel riskleri ölçmek ve bunlar için gerekli önlemleri almak için iç denetim ve risk kontrol mekanizmaları belirlenmiş ve Yönetim Kurulu'muzca kabul edilerek uygulanmaya başlamıştır. Yönetim Kurulu'nca kabul edilen İç Denetim Yönetmeliği'ne göre iç denetimin amacı, şirketimizin her türlü etkinliğini denetlemek, geliştirmek, iyileştirmek ve gruba değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Genel Müdürlük, Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Yönetim Süreçleri'nin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirilerek şirketin amaçlarının gerçekleştirilmesine yardımcı olur.

İç Denetim Etkinlikleri'nin kapsamı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

1. Şirketin tüm işlem ve etkinlikleri denetim kapsamına dahildir.
2. Denetim Grubu'nun etkinlikleri şirketin Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Yönetim Süreçleri'nin Yönetim Kurulu'nca belirlenen yapıya uygun ve yeterli olup olmadığının ve düzenli işleyip işlemediğinin aşağıdaki konular çerçevesinde belirlenmesini içerir:
 - a) Şirketin etkinliklerini olumsuz etkileyebilecek tüm finansal ve operasyonel risklerin doğru biçimde tanımlanması ve etkin bir şekilde yönetilmesi,
 - b) Denetim kapsamına giren konularda ilgili birimler ve şubeler ile etkili iletişim kurulması,
 - c) Şirketin etkinlikleri açısından önemli finansal, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir ve güncel olması,
 - ç) Tüm şirket çalışanlarının etkinliklerinin Şirket Politikaları, usul ve esaslar, Etik Kurallar, Standartlar ve ilgili yasal düzenlemeler ile hukuk kurallarına uygun olması,
 - d) Şirketin tüm kaynaklarının elde edilmesinde ve kullanılmasında etkinliğin sağlanması,
 - e) Şirketin iç kontrol sürecinde sürekli bir kalite ve iyileştirme çabasının geliştirilmesi,
 - f) Şirket çalışmalarını etkileyen önemli yasal ve düzenleyici konuların ilgili birim ve şubelere yönlendirildiğinin izlenmesi,
 - g) Denetimler sırasında yönetsel kontrol, verimlilik ve şirketin kurumsal kimliğine ilişkin konularda elde edilecek önemli bulguların, uygun yönetim kademeleri ile görüşülerek değerlendirilmesi

20. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz, 1986'dan bugüne; yaşadığımız dünyaya, dahil olduğumuz topluma, çalıştığımız kurum ve kuruluşlara değer katma bilinci ile geleceğimize sahip çıkmaktadır. Bu bakış açısıyla oluşturulan Şirketin varoluş amacına paralel olan hedefler ve kritik performans göstergeleri, yıllık strateji planları kapsamında belirlenmektedir. Bu hedefler ve kritik performans göstergeleri önceki yılın sonunda düzenlenen bütçe toplantılarında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Yönetim Kurulu, olağan toplantılarında, faaliyet sonuçlarını önceki yılın performansıyla ve hedef göstergeleriyle karşılaştırarak gözden geçirmektedir.

- Şirketimiz, 10.12.2018 tarihinde yayımlanan KAP duyurusunda;

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun bugün yapılan toplantısında, iştirakimiz Anel Telekomünikasyon Elektronik Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş B grubu paylarından şirketimiz portföyünde olmayan bir kısmının gönüllü çağrı yoluyla toplanmasına yönelik olarak (II-26.1) sayılı Pay Alım Teklifi Tebliğ hükümlerine göre Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına,

Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılacak başvurunun içeriğinde yer alacak Pay alım teklifi fiyatının tespitine ilişkin olarak Anel Telekomünikasyon Elektronik Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş' nin Bağımsız Denetimden geçmiş 31/12/2018 tarihli mali tabloları üzerinden değerlendirme raporu yaptırılmasına,

Gönüllü pay alım teklifi için 12 milyon TL fon ayrılmasına ve söz konusu tutarın şirketimiz kaynaklarından karşılanmasına,

İşlemlere aracılık edecek bir aracı kurum ile aracılık sözleşmesi imzalanmasına,

Alınan kararlar ile alakalı tüm iş ve işlemlerin ifası için Şirket yönetiminin yetkili ve görevli kılınmasına karar vermiştir.

- Şirketimizin, tüm aktif ve pasifi ile bir bütün halinde Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Tic. A.Ş. "devrolunması" suretiyle, Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Tic. A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemine ilişkin olarak hazırlanan "Duyuru Metni Taslağı" Sermaye Piyasası Kurulunun II-23.2 sayılı tebliğ Ek1'de yer alan diğer belgeler ile birlikte onaylanması talebi ile tekrar 30.4.2018 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru Sermaye Piyasası Kurulu'nca uygun görülmemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.09.2018 tarih ve 40 sayılı bülteninde yer alan Kurul kararı aşağıdaki gibidir:

"Anel Elektrik Proje Taahhüt ve Ticaret A.Ş. (Anel Elektrik) tarafından Anel Telekomünikasyon Elektronik Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Anel Telekom)'nin tüm aktif ve pasifiyle birlikte bir bütün halinde devralınması suretiyle gerçekleştirilmesi planlanan birleşme işlemine ilişkin duyuru metninin, bu işlem nedeniyle Anel Elektrik'in artırılacak sermayesini temsil eden paylarının ihracına ilişkin ihraç belgesinin ve esas sözleşmesinin sermaye maddesinde yapılacak değişikliğe ilişkin tadil metninin Kurulumuzca onaylanması taleplerinin bu aşamada Kurulumuzca olumsuz karşılanmasına karar verilmiştir."

21. Mali Haklar

Şirketimizde Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirmesi, 2012 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan "Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları"na göre yapılmakta olup, bu esasların amacı; ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile şirketin faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, uzun vadeli hedefleri ve stratejileri, etik değerleri, iç dengeleri ile uyumlu olması yönünde planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır. İlgili esaslara şirket internet sitesinde yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Yönetim Kurulu Üyeleri yanında, şirket üst düzey yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Tüm Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul'da belirlenen tutar ve sürede aylık huzur hakkı alırlar. Bu ücretler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlıklarını etkilemeyecek düzeydedir ve şirketin performansına dayalı olarak belirlenmemektedir.

Şirket üst düzey yöneticilerine yapılan ödemeler aylık ücretlerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere verilecek ücretler, unvan ve yapılan işin özelliği, liyakat, deneyim, performans ve Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir.

2018 yılı içinde yönetim kurulu üyelerine toplam 584.006 TL ücret ve huzur hakkı ödenirken, aynı dönem içinde, yönetimde söz sahibi olan üst düzey yöneticilerimize verilen ücret ve sağlanan diğer tüm menfaatler toplam 8.247.565 TL olmuştur.

Şirketimizde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilerine borç verilmemekte, kredi kullandırılmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir.